

1. **ויקטור דרפרב**: חבר בוועד המנהל ובוועדת הכספים של קו לעובד מזה שש שנים. התנדב בעבר במחלקת מבקשי מקלט ופליטים וכיום מתנדב במענה במיילים לעובדים ישראלים. ויקטור בעל תואר שני במנהל עסקים ומשמש לפרנסתו כמנהל כספים בשתי עמותות: בזכות-המרכז לזכויות אדם של אנשים עם מוגבלויות, ובמקום-מתכננים למען זכויות תכנון. בעברו עבד כמנהל כספים באגודה לזכויות האזרח במשך כעשרים שנה.
2. **פרופ' אורלי בנימין**: חברת ועד מנהל בקו לעובד מאז קיץ 2018. חברה במחלקה לסוציולוגיה ואנתרופולוגיה ובתוכנית ללימודי מגדר באוניברסיטת בר אילן, חוקרת את ההחלשה וההפקרה השיטתית של עובדות ועובדים כפי שאלו מתאפשרים בעזרת מנגנוני המדינה. כיום היא עוסקת בסוגיות שנוגעות לאלומות כלכלית, התייחסות לצורכי אוכלוסיות פגיעות בתוכניות הערכות לאירועי אקלים קיצוניים. ספרה Gendering Israel's Outsourcing: The Erasure of Employees' Caring Skills שהתפרסם ב-2016 העמיד פרספקטיבה פמיניסטית בנושא הרכש המדינתי של שירותים חברתיים בתחומי החינוך, הרווחה והבריאות והוא פיתוח של תפיסתה בנושא אופיייה המגדרי של העסקה פוגענית. מחקריה פורסמו בכתבי עת בתחומי הסוציולוגיה, המדיניות הציבורית, הניהול ולימודי המגדר. תחומי המחקר של אורלי בנימין בשנים האחרונות הם איכות המשרה, מאבקן של נשים לפרנס בעוני, שינויים במדיניות הרווחה, רגשות וזאת לצד נושאי מחקריה בעבר: משא ומתן ביחסים זוגיים ואי ביטחון תעסוקתי. היא יו"רית שותפה ברשת המחקר על מגדר, מדינת הרווחה ושווקי עבודה של האגודה הסוציולוגית האירופאית ונשיאת האגודה הסוציולוגית הישראלית
3. **עינת פודחרני**: עינת מכהנת בוועד המנהל של קו לעובד מזה חמש שנים, ומילאה את תפקיד יו"ר הוועד המנהל בעשרים השנים האחרונות עינת לקחה חלק פעיל במאבקים פוליטיים וחברתיים, ביניהם מאבקים נגד פינוי משפחות ביפו ובכפר שלם, פעילות בתנועת תעאיוש ובהפגנות נגד מכשולי ההפרדה בגדה המערבית; פעילות בתנועת "עיר לכולנו" לחיבור בין מאבקים בסוגיות של דיור, חינוך וסביבה, ועבודה פרלמנטרית כעוזרת לח"כ דב חנין. בשנים 2015-2017 עבדה כדוברת ורכזת מדיניות ציבורית בעמותת "קו לעובד" ובין 2017-2021 עבדה כמנהלת פרויקטים בקרן רוזה לוקסמבורג. כיום עינת היא נאמנה בקרן Disrupt אותה הקימה לפני כשנתיים.
4. **סולומון אבבה**: סולומון חבר וועד מנהל בקו לעובד מזה שנתיים. הוא השתלב במערך המענה הטלפוני בעמותת קו לעובד – בו העמותה נותנת מידע לעובדים לגבי זכויותיהם בתחום העבודה בכלל, וסיוע לעובדים מוחלשים יוצאי אתיופיה. כמו כן, מתנדב בפרויקט משותף לעמותת קו לעובד ואגודת יוצאי אתיופיה, שמטרתו להנגיש מידע לזכויות עובדים. במהלך התואר הראשון בלימודי המשפטים לקח חלק בקליניקה לזכויות אדם, אשר עסקה בהנגשת זכויות לאוכלוסיות מוחלשות ומימוש זכויות בתחום הדיור הציבורי. סולומון בעל תואר ראשון במשפטים ועו"ד מוסמך.
5. **מיכל תג'ר**: מיכל החלה להתנדב בקו לעובד בשנת 2004, והצטרפה לצוות העמותה בינואר 2008. מאז ועד השנה שנת 2022 היתה במחלקה המשפטית, קידמה עבודה עקרונית בכלים שונים ובכל תחומי העשייה של קו לעובד. מיכל עובדת כיום בקליניקה לזכויות עובדים. ות באוניברסיטת תל אביב, ורוצה להמשיך וללוות את הפעילות המדהימה של קו לעובד מהוועד המנהל. מיכל הצטרפה לוועד המנהל לפני שנה.
6. **הגר רונן** – הגר מתנדבת בקו לעובד משנת 2015, במענה הטלפוני בקו החם ובמענה לפניניות במייל. בשנתיים האחרונות היתה חברה בוועדת הביקורת של קו לעובד. עד לפני ארבע שנים הגר עבדה כאשת תוכנה, וב-2019, לאחר קריירה של 35 שנים בהייטק (ותואר ראשון ושני בסטטיסטיקה) חזרה לאוניברסיטה ורכשה תואר ראשון במשפטים באוניברסיטת תל אביב. בימים אלה הגר עובדת במשרד עורכי דין גדול במסגרת ההתמחות במשפטים, בתקווה להשלים את המסלול לקראת קבלת רישיון עריכת דין. את הרישיון, כמו את ההשכלה המשפטית עצמה, הגר מתכוונת לרתום לטובת המשך פעילותה בעתיד בעמותות לזכויות אדם.
7. **ד"ר נעמי פרידמן סוקולר**: נעמי היא חברת סגל בכיר במחלקה לכלכלה באוניברסיטת בר אילן. מחקריה עוסקים בשוק העבודה ואי שיוויון תוך התמקדות בפערים על רקע זהויות שונות (מגדר, אתני וכ"ו) והאופן שבו הם מעוצבים בהקשרים תרבותיים, כלכליים וחברתיים שונים. בהקשר של מדיניות ציבורית מחקריה של נעמי

תרמו לדיון ולעיצוב מדיניות בתחומים מגוונים כמו זכויות עובדים, רווחה כלכלית של משפחות בתהליכי גירושין והערכת תוכניות רווחה. לנעמי יש עבר עשיר בעבודה בארגונים לשינוי חברתי בתחומי החינוך והרווחה וביניהם המועצה הלאומית לשלום הילד, מאסאר מרכז לחינוך ככלי לשינוי חברתי והיא בין המקימים של פרויקט "בסביבה שלנו", מסגרת חינוך פרוגרסיבי ורב-תרבותי המפגישה ילדים ערבים ויהודים. נעמי מתנדבת בקו לעובד משנת 2020. במסגרת התנדבותה היא מסייעת בכתיבת וניתוח נתונים לניירות מדיניות בנושאים שונים, בין היתר אכיפת זכויות עובדים ואפיון עובדים מוחלשים בתקופת הקורונה.
<https://sites.google.com/view/naomifriedmansokuler/home>

נספח ב': מועמדים לוועדת הביקורת

1. **דורון שובל** - בן 60 נשוי פלוס 3 מתגורר בזכרון יעקב מתנדב כ-11 שנים בקו לעובד, מאז שהיה מתמחה בעריכת דין בדיני עבודה. בעבר היה ממקימי רשות ההגירה, ומנהלה הראשון במרחב חיפה והצפון. מזה 12 שנה פנסיונר של השרות הציבורי, ובמקביל מכהן כמבקר המועצה אזורית אלונה בשכר. בכל יום שני במשך 8 השנים האחרונות מתנדב במענה הקולי, מייעץ בענייני דיני עבודה ויחסי עבודה לכל הפונים לעמותה. לעיתים רחוקות גם מלווה פונים לבית המשפט.
2. **נועה קאופמן** - מתגוררת בשכונת שפירא בתל-אביב, אמא של מאיה ובת הזוג של קים. עבדה בקו לעובד כמנהלת מחלקת פליטים כ-11 שנים, ומאז שסיימה את תפקידה ממשיכה להתנדב במחלקה. בעלת תואר ראשון בלימודי סוציולוגיה ואנתרופולוגיה, ותלמידת תואר שני ללימודי היסטוריה של אפריקה. קודם לעבודתה בקו לעובד עבדה במרפאה הפתוחה של עמותת רופאים לזכויות אדם, והייתה שותפה במאבקים שונים של קהילת המהגרים והפליטים בישראל.