

## זכויות נשים בעבודה בישראל

### ביטוח בריאות והריון

- כל הטיפולים הרפואיים של העובדת מכוסים על ידי ביטוח הבריאות הפרטי, במידה והן במידה והן עבדו לפחות 9 חודשים בישראל. במקרה חירום, גם אדם ללא ביטוח רפואי וללא אשרה בתוקף, זכאי לקבל טיפול בבית חולים (ויחויב בעלות האשפוז מאוחר יותר).
- המעסיק חייב להסדיר ביטוח רפואי לעובדת ורשאי לנכות משכרה לא יותר מ-122 ש"ח בחודש.
- ניתן להיעזר בארגון רופאים לזכויות אדם בטלפון 03-5133104, אם את בהריון וחברת הביטוח מסרבת לשלם עבור בדיקות חיוניות הקשורות בהריון, וכן אם את מעוניינת להסדיר לעצמך ביטוח רפואי.

### ביטוח לאומי ולידה

- המעסיק חייב לבטח את העובדת בביטוח לאומי. חשוב שהעובדת תקבל צילום של קבלת התשלום לביטוח לאומי (בה רשום מספר התיק של המעסיק), אשר תשמש אותו במקרה של אשפוז (תאונת עבודה / לידה).
- עובדת שילדה זכאית לקבל מביטוח לאומי כיסוי הוצאות אשפוז (תשלום לבית החולים), מענק לידה חד פעמי וחופשת לידה בת 3 חודשים בתשלום. אם היולדת לא עובדת אבל בעלה עובד, הביטוח הלאומי של בעלה מכסה את הוצאות האשפוז בבית החולים, אולם לא את מענק הלידה וחופשת הלידה.
- חשוב להגיע לבית החולים עם דרכון וכל מסמכי מעקב ההריון.
- ניתן לקבל סיוע במילוי הטפסים לביטוח לאומי בקו לעובד, בימי חמישי בשעה 10:00.

### נשים בהריון במקום העבודה

- עובדת בהריון חייבת לספר למעסיקה על הריונה לא יאוחר מהחודש החמישי להריון.
- לאחר שיידעה העובדת את המעסיק על הריונה, אסור לו להעסיק אותה בשעות נוספות (יותר משמונה וחצי שעות ביום, לשבוע עבודה של 5 ימים) או ביום המנוחה השבועי. אם העובדת מעוניינת לעבוד שעות נוספות עליה לתת למעסיק הודעה בכתב ואישור רופא.
- אם העבודה פוגעת בבריאות של האשה בזמן ההריון עליה להביא אישור בכתב מרופא. היעדרות מהעבודה בשל סיבה זו, תחשבת כניצול ימי מחלה בתשלום (כל עובד ועובדת בישראל זכאים לימי מחלה בתשלום; יום וחצי עבור כל חודש עבודה).
- עובדת שהפילה יכולה לקבל חופשה של שבוע לפחות, בהצגת אישור רופא בכתב.

### חופשת לידה

- כל אשה שילדה זכאית לצאת לחופשת לידה של 26 שבועות בתשלום מהביטוח הלאומי, מתוכם 14 שבועות בתשלום. ניתן לקצר את החלק בחופשת הלידה אשר אינו בתשלום אולם יש להודיע על כך מראש למעסיק. כמו כן ניתן לקחת 7 שבועות חופשה לפני הלידה.
- אסור לעובדת לחזור לעבודה לפני שסיימה לפחות 14 שבועות חופשה, ואסור למעסיק לבקש ממנה לחזור- גם לא תמורת תשלום נוסף.
- אם נולד לעובדת יותר מילד אחד, היא זכאית להאריך את החופשה בשלושה שבועות נוספים עבור כל ילד נוסף.

### פיטורים

- אסור לפטר אישה בהריון במידה שעבדה באותו מקום יותר מחצי שנה, בלי אישור מיוחד של שר העבודה.
- אסור לפטר אישה עובדת במשך 60 הימים שאחרי חופשת הלידה.

### הטרדות מיניות בעבודה

- החוק בישראל אוסר על תקיפה/ הטרדה מינית. החוק כולל בין היתר איסור על איום לפטר עובדת אם תסרב לקיים יחסי מין, מעשה מגונה, או הצעות בעלות אופי מיני. עובדת שהוטרדה בעבודתה יכולה לפנות לקו לעובד.
- ניתן לפנות למרכז סיוע לנפגעות תקיפה מינית בטלפון 1202 בכל מקרה של הטרדה מינית, בעבודה או מחוץ לה.

קבלות קהל בקו לעובד לפליטים ומבקשי מקלט מתקיימות מידי יום שלישי בין השעות 12:00-18:00

ברחוב נחלת בנימין 75, קומה 4.

יש לתאם פגישה מראש בטלפונים: 073-2153517 או 073-2153514 או במייל [noa@kavlaoved.org.il](mailto:noa@kavlaoved.org.il).