

# הסכם העסקה

על פי חוק, חובתו של המעסיק לתת לעובד סיכום כתוב של תנאי ההעסקה בתוך שלושים יום ממועד תחילת העבודה. העסקת עובדים בתפקיד מטפלת, אופר, עובדת משק בית וכו' אינה יוצאת מכלל זה ומחייבת רישום וחתומה על תנאי ההעסקה. האחריות לכך מוטלת על המעסיק.

## ה ס כ מ העסקה

אשר נחתם ב \_\_\_\_\_ (מקום) בתאריך \_\_\_\_\_ (יום, חודש, שנה)

### ב ין

שם \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_  
כתובת \_\_\_\_\_

(להלן: "המעסיק")

### ו ב ין

שם \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_  
כתובת \_\_\_\_\_

(להלן: "העובד")

**הואיל:** והמעסיק מעוניין שהעובד יעסק על ידו בתפקיד של \_\_\_\_\_.  
**והואיל:** והעובד הביע את רצונו לעבוד בתפקיד הנ"ל.  
**והואיל:** וברצון הצדדים לקבוע בהסכם זה את תנאי העסקתו של העובד.

### לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

#### 1. התפקיד

א. העובד יכהן בתפקיד של \_\_\_\_\_.  
ב. במסגרת התפקיד יבצע העובד את המשימות הבאות:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

#### 2. ימים ושעות עבודה

א. שעות העבודה של העובד הינן בימים \_\_\_\_\_ בין השעות \_\_\_\_\_ ו- \_\_\_\_\_  
ב. בימי שישי ובערבי חג יעבוד העובד בין השעות \_\_\_\_\_ ו- \_\_\_\_\_

#### 3. תקופת העסקה והפסקת העבודה

א. תקופת העסקתו של העובד תחל ביום \_\_\_\_\_ ותמשך, אלא אם כן הודיע צד אחד למשנהו, מכל סיבה שהיא, כי ברצונו להפסיק את ההתקשרות על פי הסכם זה בהודעה מוקדמת על פי חוק.  
ב. במהלך התקופה שבין מועד ההודעה המוקדמת לבין מועד תום העסקתו של העובד, תימשך העסקת העובד כסדרה.

4. משכורת ותנאים

ניתן לבחור אחת מאופציות השכר הבאות או להגדיר תנאים אחרים.

א. **משכורת חודשית** + תשלום עבור שעות נוספות :

א. של משכורתו החודשית ברוטו של העובד נקבעת בזאת ל- \_\_\_\_\_ ₪.

ב. בעבור כל שעת עבודה נוספת ישולם לעובד סכום של \_\_\_\_\_ ₪.

ב. **משכורת על פי שעות.**

בעבור כל שעת עבודה ישולם לעובד סכום של \_\_\_\_\_ ₪.

5. הוצאות נסיעה

העובד יהיה זכאי לתשלום הוצאות הנסיעה ממקום העבודה ואליו בסך כולל של \_\_\_\_\_ ₪.

6. חופשה שנתית

העובד יהא זכאי לחופשה שנתית כקבוע בחוק חופשה שנתית תשי"א 1951. מועד החופשה יתואם מראש עם המעסיק.

7. דמי הבראה

העובד יהא זכאי לדמי הבראה כמקובל במשק.

8. פנסיה

לאחר ותק של חצי שנה עבודה, העובד יהא זכאי לתשלומי פנסיה כמקובל במשק.

9. מסים ותשלומי חובה

א. המעסיק ישלם את דמי הביטוח הלאומי החלים על המעביד על פי חוק.

ב. העובד ישלם מכיסו ויהיה אחראי בלעדית לתשלום כל המיסים ותשלומי החובה החלים עליו על פי חוק, לרבות ביטוח לאומי, מס בריאות ומס הכנסה.

10. כל שינוי ו/או ויתור בעניין הסכם זה, לא יהיה בר תוקף אלא אם נערך בכתב ונחתם על ידי הצד המוותר.

**ולראיה באו הצדדים על החתום:**

\_\_\_\_\_  
העובד

\_\_\_\_\_  
המעסיק