View this email in your browser

קו לעובד / Worker's Hotline / عنوان العامل

חברים וחברות יקרים,

עמותת "קו לעובד" ממשיכה בעשייה מאומצת להגנה על זכויות עובדים וניצבת בחזית המאבקים להגנה על זכויות האנשים החלשים והמנוצלים ביותר במשק. כמדי שנה, ב-18 לדצמבר אנו מציינים את יום המהגר הבינלאומי. ביהמ"ש העליון ציין בעבר בהתייחסו למהגרי העבודה ולפגיעה המתמשכת בזכויותיהם כי "העובדים הזרים – הוזמנו בידי המשיבים להגיע לישראל ולעבוד בה, באותם ענפי-משק שסברו כי העסקתם בה נחוצה. הכל יידעו מה טעם עומד ביסוד הגעתם הנה – והיא עובדם היותם נכונים לעבוד בעבודות קשות, שנזנחו בידי כוח העבודה המקומי, בעבור שכר מועט, ללא תנאים סוציאליים, ולעתים בתנאי העסקה פוגעניים ממש. זהו עיקר ה"אטרקטיביות" הגלום בהעסקתם. אך אל לה למצוקתם של עובדים אלה מלהפוך עבורנו קרדום לחפור בו. חלילה לנו מהפיכת עוניים מנוף לפגיעה בלתי מבוקרת ובלתי מידתית בזכויות-יסוד". (בג"צ 4542/02 קו לעובד נ' ממשלת ישראל).

בעבודתנו השוטפת אנו עדים לפגיעות המתמשכות בזכויות העובדים בכלל ומהגרי העבודה בפרט, ומנצלים במה זו כדי לשוב ולהדגיש כי זכויות כלל העובדים עומדות בבסיס המאבק לחברה שיוויונית וצודקת, ולחיים של כבוד והוגנות. לציון יום המהגר לפניכם שורה של עדכונים מעשייתנו בתחום זכויות מהגרי העבודה בישראל.

עובדים בחקלאות

בתחילת אוקטובר 2015 הצהירו שרי האוצר והחקלאות על "פתרון משבר החקלאים" – אלא מה? "הפתרון" כולל בתוכו פגיעה דרמטית בזכויות מהגרי העבודה בחקלאות: מאות שקלים נוספים בחודש ינוכו ממשכורתם הנמוכה ממילא, ואת עוד בעבור הוצאות נלוות למגורים כאשר בפועל רבים מהעובדים סובלים מתנאי מגורים (ועבודה) שערורייתיים.

בעקבות הצהרת השרים פנינו בדחיפות ללשכותיהם וח"כים נוספים בדרישה לבטל את ההחלטה - לחצו כאן לקריאת עמדת קו לעובד במלואה.
במקביל עמלנו על הגברת מודעות ציבורית למהלך המקומם. ראו כתבת חדשות ערוץ2 בנושא, וכתבה בעמוד החדשות הראשי של הארץ.

עובדי בניין והסכמים בילטראליים

הפגיעות החמורות שתועדו עד כה בזכויותיהם של מהגרי עבודה מלמדות עד כמה הכרחית מעורבותה הישירה והאקטיבית של המדינה בהליכי גיוסם והבאתם לישראל, ועד כמה סייעו ההסכמים הבילטראליים להכחיד תופעות לא חוקיות כמו גביית דמי תיווך והפיכתם של עובדים לעבדים משועבדים לחובות.

בספטמבר האחרון קיבלה הממשלה החלטה תקדימית ומסוכנת ואישרה את הבאתם של עשרות אלפי עובדים מסין ללא צורך בחתימה על הסכם בילטראלי בין המדינות. ההחלטה מהווה נסיגה משורת החלטות קודמות של המדינה שהובילו למדיניות חתימה על ההסכמים. החשש לסחר בבני אדם שוב בפתח, ועובדים לא רק מסין עשויים להיפגע קשות אם תיושם ההחלטה.

קו לעובד יחד עם האגודה לזכויות האזרח, המוקד לפליטים ומהגרים ועמותת רופאים לזכויות אדם, פתחו בקמפיין אינטרנטי לעצירת היוזמה. בשבועות האחרונים אנו עדים לידיעות על עצירתו של המהלך להבאת עובדים מסין, אך התקדים שניתן עם קבלת ההחלטה עשוי לפתוח פתח לעקיפת החובה בהסכמים בילטראליים גם בארצות נוספות.

לתמיכה ומעקב אחר פעילות הקמפיין בקרו באתר: http://onlybilaterali.org ועקבו אחר העמוד: עבדים זרים

עובדות סיעוד

ב- 9 לדצמבר התכנסה ועדת העבודה והרווחה של הכנסת לדון בהצעה מחודשת של משרד הכלכלה לתיקון חוק עובדים זרים, כמתחייב מפסיקת בג"ץ לפני כשנה וחצי בעתירה של ארגון קו לעובד. ההצעה הנוכחית, כמו גם ההצעה הקודמת, היא פרשנות שערורייתית לפס"ד של בג"צ אשר קבע באופן חד משמעי כי על המדינה לקרב את הסדרי הביטוח של מהגרי עבודה ותיקים לאלו של התושבים הישראלים. תחת מימוש פס"ד החליטה המדינה להגדיל את הניכויים החודשים משכרם של כלל עובדי הסיעוד בעבור דמי בריאות ואת על מנת לממן פיצויים חד פעמיים לעובדים ותיקים אשר איבדו כושר עבודה ובלבד שיעזבו את הארץ.

יו"ר הועדה, ח"כ אלאלוף, קרא בסיומו של הדיון למשרד האוצר והכלכלה לבחון פעם נוספת את הצעתם לאור הביקורות וננמע מקיומה של הצעה. הצעה מתוקנת של המשרדים אמורה להיות מוגשת ליו"ר הועדה בתוך 45 ימים, לישיבת המשך.

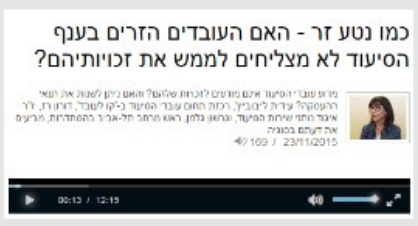
קו לעובד והאגודה לזכויות האזרח: "יש להשתומם על האופן בו 'מימוש' פסק דין נעשה באמצעות הגדלת

ניכויים משכרן הזעום, הנופל משמעותית משכר המינימום, של העובדות. [...] תחת מימוש הזכות לבריאות של מהגרות עבודה שמוציאות פה את מיטב שנותיהן, ועובדות בעבודה מפרכת הכרוכה בנקים בריאותיים מוכחים, ההסדר החדש מוביל לפגיעה כלכלית ישירה בהן. שכרן הנמוך ממילא יצטמק עוד יותר על מנת לממן הסדר לקוי, שאינו עולה בקנה אחד עם פסיקת בית המשפט העליון. המדובר בציניות לשמה, ובעיוות מוחלט של פסק הדין".

לקריאת נייר העמדה המלא לחצו כאן

לכתבת הארץ: "המדינה מתנגדת להחלת חוק הבריאות על עובדי סיעוד זרים, ומציעה לגלגל עליהם את העלות"

לטור דעה חריף מאת עידית ליבוביץ', רכזת תחום סיעוד בקו לעובד: המטפלת התקלקלה? תטיסו אותה הביתה!



ביה"ד לעבודה קיבל החלטה עקרונית בתיק בליווי קו לעובד של עו"ד עדנה מרין:

"עובד זר סיעודי זכאי לתבוע תשלום זכויות עבודה מיורשי המעסיקים אחרי פטירתם".

הקשיבו לראיון מאיר עינים עם עידית ליבוביץ', רכזת תחום סיעוד בקו לעובד בעקבות ההחלטה:
"כשהאחריות המלאה על ההעסקה עוברת לידי המשפחות אנחנו רואים בעיות הרבה יותר גדולות מאשר כאשר יש שותפות של חברת סיעוד בהעסקה.

[...] חשוב שידעו המעסיקים שכשהעובד מסיים לעבוד הוא לא נדרש לעזוב מיד את הארץ. יש לו 60 ימים בהם הוא רשאי באופן חוקי להשאר בארץ בשביל להסדיר את זכויותיו. בזמן זה הוא גם יכול להגיע לבית הדין ובשביל להימנע מתביעה יש לקחת אחריות ולשלם לעובד את שמגיע לו."

שר הפנים סילבן שלום אישר ב-29.11 את הארכת אשרות השהייה של כל 3,300 עובדי סיעוד אשר המתינו להכרעת הוועדה לענייני "זיקה הומניטרית" במשך לפחות שנתיים. כשבועיים לפני האישור, פנינו מטעם קו לעובד לאותה וועדה בתלונה על העיכובים הבלתי סבירים במתן תשובות לפונים אליה ופגיעה בעובדים. ראו כתבת דה מרקר בנושא.

האישור הגורף שניתן בדיעבד לכל הבקשות (עליו אנו מברכים) מעיד על חוסר התוחלת בעיכוב התשובה. מדובר בזלזול בעובדים אשר ממתינים חודשים ואף שנים לתשובה בעניינם, ובזמן זה זכויותיהם נפגעות. התנהלות הועדה מעידה על שקיפות העובדים, זכויותיהם וצורכיהם, בפני משרד הפנים.

פליטים ומבקשי מקלט

החל מה-01.01.2015 נכנסו לתוקף תקנות מס חדשות, לפיהן 'עובדים זרים' לא זכאים לנקודות הזיכוי של תושב ישראל. מדובר בביטול- 2.5 נקודות זיכוי השוות לכ-500 שקלים ממשכורותיהם של העובדים. משמעות התקנות החדשות היא צמצום נרחב של הגדרת העובדים הזכאים לנקודות המס והחרגת אוכלוסיות נרחבות ממנה, כאשר בפועל מדובר בביטול הזכאות לכל העובדים שאינם תושבי ישראל והמועסקים כדין בישראל (למעט "עובד זר חוקי בתחום הסיעוד" אשר שוהה בישראל יותר מחמש שנים ברישיון). כפי שכבר דיווחנו בעבר, מדובר בפגיעה קשה מאוד באוכלוסיית מהגרי העבודה בישראל, אשר שכרה ממילא נפגע באופן תדיר, ללא אכיפה משמעותית מצד המדינה.

התקנות החדשות גרמו לשתי מורכבויות עיקריות איתן נפגשנו בקו לעובד. הראשונה היא הניכויים הגבוהים בעבור מס הכנסה; עובדים שהתרעמו על השינוי במשכורתם ולעתים אף חשו מרומים, כאשר לצערנו לא היה לנו דבר לעשות בנדון. השנייה היא תופעת הניכויים הרטרואקטיביים, שכן התקנות קבעו כי 'עובדים זרים' מעולם לא היו זכאים לנקודות זיכוי, ולכן הנחות מס שקיבלו עובדים ב-2014 אינן חוקתיות. כדי להבין את ההשלכות של החלת התקנות רטרואקטיבית, ראו לדוגמא את המקרה המקומם האחרון בו נתקלנו:

" 15 מבקשי מקלט מאריתריאה המועסקים כעובדי קבלן בחברה הנותנת שירותי ניקיון לעיריית תל אביב, לא קיבלו שכר בעבור עבודתם בחודש אוגוסט האחרון. זאת מכיוון שהחוק מאפשר לרשות המסים לנכות רטרואקטיבית ממשכורותיהם נקודות זיכוי המגיעות לתושבי ישראל שניתנו להם בשוגג בחודשים הקודמים. העובדים פוטרו מעבודתם בחברת קפלן את לוי, לא קיבלו התראה על ההליך ולא ניתן להם זמן להיערך למצב. בתחילת חודש ספטמבר גילו שהם אינם זכאים לתשלום בעבור השעות שעבדו, ורבים מהם נותרו ללא כסף לרכישת מזון או תשלום שכר דירה." לקריאת הכתבה המלאה לחצו כאן

ולסיום ננצל את ההזדמנות להזמין את כולכם לאירועי יום המהגר ולמסיבה שמארגנים חברינו מ"המוקד לפליטים ומהגרים" - הצטרפו אלינו!

כל תרומה תאפשר ל"קו לעובד" לסייע לעובדים לקבל את זכויותיהם בעבודה ואת הכספים שנגזלו מהם ע"י מעסיקיהם. גם תרומה קבועה של 10 ש"ח בחודש. לתרומה באמצעות הוראת קבע בבנק או בכרטיס אשראי לחץ כאן הפקדת תרומה בחשבון העמותה:
בנק הפועלים סניף 527 חשבון 431095 ע"ש קו לעובד משלוח המחאה בדואר למשרדי העמותה: קו לעובד ת.ד. 2319 ת"א 61022
תרומות פטורות ממס מחו"ל, באמצעות הקרן החדשה לישראל: לפרטים: chris@kavlaoved.org.il

---

תל אביב	חיפה	נצרת
נחלת בנימין 75 קומה ד	הרצל 18 קומה ב	מרכז הבשורה, אזור המעין
טלפון: 03-6883766	טלפון: 04-8643350	טלפון: 04-6082228
פקס: 03-6883537	פקס: 04-8644238	פקס:153-4-6082228

Israel | קו לעובד | נחלת בנימין 75 | תל אביב | 65154

Unsubscribe | Report spam

Sent with ActiveTrail software