

שעתיים בחג

הימים מתחילים להתקצר, החצבים פורחים, רוח רעננה מפיגה מפעם לפעם את הלחות.... ריח של שלהי קיץ מבשר את בואם של חגי תשרי, 5 ימי חג ועוד שבוע של חול המועד באוויר....

ימים טובים לכל.... מלבד לעובדים השעתיים, אשר מעסיקיהם החליטו לסגור את עסקיהם בתקופת החגים ולהוציא את עובדיהם לחופשה מרוכזת.

עובדים אלו, ששכרם משולם לפי מספר שעות עבודה, ואין לזכותם ימי חופשה צבורים שיכסו את מלוא תקופת החופשה שנכפת עליהם חוששים להישאר בחגים עם משכורת מקוצצת ופחותה, שלא רק שלא תאפשר להם לנצל באופן מיטבי את הזמן החופשי שבפניהם, אלא תאלץ אותם להדק את החגורה.... עובדים אחרים מתלוננים כי מחייבים אותם לצאת לחופשה בתקופת חול המועד, וזאת למרות שהם מעוניינים לצאת לחופשה במועדים אחרים.

ומה אומר החוק, לגבי אותם עובדים שעתיים??

דמי חגים: עובדים שעתיים המועסקים במקום העבודה **מעל 3 חדשים** זכאית לתשלום דמי חגים (תשלום של יום עבודה) במידה ושני ימי ראש השנה, יום כיפור, סוכות ושמחת תורה נפלו בימי עבודה.

מעסיקים רבים מנסים להתחמק מתשלום דמי חגים בטענה כי דמי חגים מגיעים רק במידה והעובד עבד יום לפני ויום אחרי יום החג – אך לפי החוק והפסיקה, אם העובד נעדר ביוזמתו או בהסכמת המעסיק הוא יהיה זכאי לדמי חגים.

חופשה מרוכזת: חוק חופשה שנתית אינו קובע במפורש מי מחליט על מועד החופשה השנתית. הפסיקה פירשה כי המעסיק הוא הקובע והמסדיר את מועד יציאתם של עובדיו לחופשה שנתית, בתיאום עם העובדים. נקבע, כי כשם שהמעביד מסדיר את ימי העבודה ואת שעות העבודה והמנוחה של העובדים, בכפוף להוראות החוק, כך הוא גם המסדיר את מועדי החופשות של עובדיו (כאשר מדובר בחופשה של שבוע ומעלה עליו להודיע עליה לפחות 14 יום מראש). כלומר, למעביד יש זכות להוציא את עובדיו לחופשה שנתית מרוכזת, גם אם העובד מעוניין לצאת לחופשה במועד שונה.

ומה עם העובדים שאין להם מספיק ימי חופשה צבורים. האם מותר למעסיק להוציא אנשים לחופשה ולא לשלם להם שכר? או להוריד אותם לצבירה שלילית של ימי חופשה??

מהחוק והפסיקה עולה כי מעביד אינו יכול להוציא עובד לחופשה ללא תשלום, או לרשום לו יתרה שלילית של ימי חופשה לעובד, אלא אם קיבל לכך את הסכמתו המפורשת בכתב של העובד מראש. הכלל הוא שכאשר עובד מוכן לעבודה והמעביד לא מספק לו אותה, המעביד חייב בתשלום על ימים אלו. כלומר, זכותו של העובד להתנגד לחל"ית, בימים אלו ולהתעקש לעבוד, ואם המעביד אינו מוצא לו עבודה- עליו לשלם לו על ימים אלו.

אלו הן התשובות שאנו נותנים לעובדים – מתוך תקווה שהידע הזה יסיע לעובדים לעמוד על זכויותיהם, לקבל את המגיע להם, וליהנות ללא דאגה מימי החופשה והחג