

## 外籍建筑工人权益指南

**Kav La'oved**是一家为员工提供法律咨询和帮助的非营利组织。

以色列境内所有的雇佣工人（有/无工作许可证）享有以下权利：

<b>中介费</b>	禁止向受雇工人收取在以色列工作的签证费用或不同雇主之间过渡期的费用。如果您被要求向雇主支付签证费用，请联系“Kav La'Oved”或通过移民局的移民工人热线举报。
<b>工作签证 从一个雇主到另一个雇主的调动</b>	工作签证发放给员工，员工只能在特定情况下更换雇主。不允许从建筑业转移到其他行业。在建筑业中，雇主的更替是有限制的。一般来说，只允许每个季度，即1月1日，4月1日，7月1日和10月1日更换一次雇主。如果你通过以色列的人力资源公司工作，你只能转向另一家以色列的人力资源公司，且只允许每个季度，即在1月1日，4月1日，7月1日和10月1日更换一次。如果你在一家外国的建筑公司工作，你只能在这些外国公司之间切换。
<b>最低薪酬</b>	全职工作的最低工资是 <b>5600新谢克尔</b> （每月182小时）。即使您的工作时间减少，雇主也必须支付这笔费用！最低时薪是每小时 <b>30.8新谢克尔</b> 。
<b>付薪日期</b>	雇主必须在不迟于当月9日支付（上个月的）工资。
<b>加班</b>	一天工作超过8小时的人有权获得加班报酬。每天前两个加班小时，员工有权获得其常规时薪 125% 的报酬。每多一个工时，员工有权获得其常规时薪 150% 的报酬。
<b>住宿</b>	雇主必须为员工提供合规的住宿安排：住宅的结构应具有合格的通道；应为每个工人提供私人的床、床垫、枕头、床上用品和羊毛毯以及私人的衣物储藏空间；住房必须包含有冰箱和炉灶的厨房，饭厅或指定用餐的地方；在建筑物内或离建筑物不远的地方提供厕所和热水淋浴；同一房子内，每八名工人要有一个淋浴和厕所；所有房间都应有足够的照明。雇主需要为每六名员工提供一台洗衣机。雇主还必须在雇佣关系终止后的一周内提供住房。
<b>工资单</b>	雇主必须每月发给其员工有逐条项目记载的工资单，详细说明工资数额和扣缴数额。切记妥善保存每份工资单。  同时建议工人自己记录每天的工时和休息日，以及明确记录下在指定的周六的工作时间（工资较高）。
<b>工资扣缴</b>	A.根据员工工资缴纳所得税和国家社保。  B. 医疗保险费123.61新谢克尔。

	<p>C.水电水费和市政税92.27新谢克尔。</p> <p>D.住所（假设住所不归业主所有）：在2557新谢克尔（北部）和4677新谢克尔（特拉维夫）之间。禁止多扣本条例规定以外的数额。</p>
<b>周休</b>	每周休息日应至少连续36小时，包括员工根据其宗教信仰需要休息的日子。如果在休息日工作，工人有权在前十个小时内获得175%的奖励。超过十个工作小时的每小时是正常时薪的200%。 <u>此外，工人还将获得额外一天的休息时间。</u>
<b>年假</b>	员工有权在一个工作年内享受16个带薪年休假日。六年后，享有年假的天数增加。休假的员工可以获得正常的工资。未休假的员工将有权在雇佣关系结束时获得未休假天数的报酬。雇主负责确定和批准休假日。
<b>节假日</b>	在工作三个月后，员工每年都有权利根据其宗教信仰获得10个带薪宗教节假日（若宗教节的日期不在每周休息日范围内）。休假期间不工作的员工有权获得每月固定工资。如果工人在假期工作，他有权获得日薪175%的报酬， <u>并另择一日作为休息日。</u>
<b>病假</b>	雇主必须支付生病和缺勤的员工病假工资（雇员须出示医生证明）。第一天无需支付。在第二天和第三天，将支付50%的日薪。从第四天开始，将支付100%的日薪。员工每月可累计请一天半的病假的权利（即一年共18天病假，特殊情况下最多不能超过90天）。该限制天数内，雇主必须按上述规定支付员工日薪，超过该限制，雇主则不必再支付。
<b>辞职通知</b>	想中止合同的员工必须事先通知雇主。员工辞职前必须提前 <u>书面通知</u> ，提前提交书面通知的时限要求视雇佣时间而定：每个月增加一天。例如，已经为该雇主工作10个月的员工应提前10天提交辞职通知。雇主如欲解雇员工，也必须根据上述计算方法提前通知（每个月增加一天）。请注意保留一份辞职信的副本。
<b>养老金/存款</b>	雇主每月为每位外籍工人扣押的养老金金额是710新谢克尔，工人在签证期结束前离开以色列时，将收到累计扣除的养老金。注意：如果您在签证结束时不离开以色列，您可能会损失部分金额（如果延迟长达六个月）或全部金额（如果延迟超过六个月）。所以，为了得到全部押金，最好在出发前两周与雇主联系，然后您可以通过雇主提供的文件进入机场的Mizrahi银行分行取回押金。
<b>医疗保险</b>	<p>雇主必须在员工受佣期间为其支付医疗保险。根据签证*，医疗保险使员工在以色列逗留期间享有医疗服务。</p> <p>*在以色列停留期间，医疗保险使员工享有医疗服务。医保类型取决于签证类型，请确保您持有的是外来务工人员人员的医保，而不是游客的医保。在以色列找工作期间要自费延续医保。如果您不知道怎么操作，以色列的人权医生Physicians for Human Rights（电话：03-5133120）可以帮助您。</p>
<b>国家保险</b>	雇主必须在国家保险协会为员工投保。员工收到的国民保险金（含有雇主的档案号）收据复印件很重要，该复印件将用于住院治疗。在工作中受伤的工人有权从国家保险获得因事故损失的工资。工伤导致残疾或死亡的员工，其受益者将有权终身领取养老金。

<b>工伤</b>	以色列的每一名工人都有权在发生工作事故的情况下获得全面的医疗救治，即使他在没有工作许可证的情况下工作。如果发生工伤事故，必须立即向医院报告工作中发生的事故，以便获得所有费用的医疗保险全额报销，以及针对这些病例的其他福利。若雇主拒绝呼叫救护车，拒绝给予救治所需，或没有上报工人受伤的情况，将构成严重的刑事犯罪并侵犯了工人的权利。
<b>性骚扰</b>	.以色列法律禁止性侵害/性骚扰，包括威胁解雇员工若员工拒绝发生性关系、下流行为或任何与性相关的提议。
<b>护照</b>	任何人不得扣押员工的护照。扣押护照是犯罪行为。 <b>如有发生，请您联系“Kav La’oved”或人移民工人热线。</b>
<b>禁止强迫员工返回原籍国</b>	只有警察才有权强行遣返外籍人士。如果您被除警察以外的人员遣送到机场，您有权拒绝办理登机手续，并可向警方寻求帮助。建议及时联系“Kav La’oved”。您也可以离开机场，再联系我们寻求帮助。
<b>对员工的严重违法行为</b>	若员工是在极困难的条件下工作，或是被剥夺人身自由、食物或基本人权，有可能是奴隶制度或贩卖人口等严重犯罪的受害者。这些罪行的受害者有权在以色列获得免费法律援助和康复。如果你是这些严重罪行的受害者，请联系“Kav La’oved”。
<b>接待</b>	您可以通过拨打“Kav La’oved”的电话052-3222151预约面谈时间。 <b>人口管理局参考中心</b> ：电话：1700-707-889，分机2

如果您没有被告知上述权利，你应该至少在离开以色列前一个月联系我们。

### 重要联系方式

**Kav La’oved**: 75 Nahalat Binyamin St.Tel Aviv, 4楼, 中文服务电话：052-3222151

**移民工人和无国籍人诊所（人权医生）**：9 Dror St., Jaffa, 电话03-6873027

**人口管理局参考中心**：电话：1700-707-889，分机2