

אז מה היה לנו החדש? סקר של "קו לעובד" מראה כי מרבית העובדים התאילנדים אינם מקבלים שכר מינימום כחוק - ואכיפת הרשויות בנושא לוקה בחסר. ג'ין טרפל, עובדת סיעוד, במילים מרגשות על עבודת הסיעוד מנקודת מבטן של העובדות, ובטול כרם התקיים מפגש ראשון בהכשרת נשים פלסטיניות בנושא זכויות עובדות ועובדים במסגרת פרויקט חדש בשותפות עם האגודה לזכויות האזרח ובתמיכת האיחוד האירופי, שיצא לדרך.



רוב העובדים התאילנדים אינם מקבלים שכר מינימום כחוק- אך אכיפה בנושא, אין.

סקר של "קו לעובד" בקרב עובדי חקלאות תאילנדים מעלה את הממצאים המדאיגים הבאים: 83% מדווחים כי אינם מקבלים שכר מינימום כחוק. 48% מדווחים כי הם נאלצים לעבוד 7 ימים בשבוע. 90% דיווחו כי כאשר פנו ללשכה הפרטית האחראית על העסקתם, לא קיבלו מענה וסיוע. לצד ההפרות הגבוהות של דיני עבודה, האכיפה כמעט ואינה קיימת. נתוני "קו לעובד" מראים כי העיצומים הכספיים המוטלים על מעסיקים והן נתוני רשות האוכלוסין וההגירה אודות חקירות בגין הפרות זכויות העובדים בירידה מתמדת. לשם הדוגמא: לפי אתר מנהל ההסדרה והאכיפה בשנת 2019 הוטלו שני עיצומים כספיים בלבד על מעסיקים בענף החקלאות בגין הפרת זכויות עובדים. **לסיקור הדו"ח. ולדו"ח המלא.**



ג'ין טרפל, עובדת סיעוד, מספקת מבט מרגש לחיי העובדות.

"עבורי סיעוד הוא מחויבות. לא רק עבודה" במילים הללו ריגשה ג'ין טרפל, עובדת סיעוד הפועלת לקידום עובדות הסיעוד הפיליפיניות בארץ, את כל באי הכנס של מרכז אדווה על הגירעון הטיפולי בישראל. ג'ין הציגה את נקודת מבטן של העובדות, החסרה לנו כל כך, וגם הזכירה את המחויבות של כולנו לאלו הזקוקים לסיעוד. הנה עוד ממילותיה המרגשות: "מבוגרים הם מיוחדים, הם זכאים לאהבה, טיפול, מאמץ וזמן. לא רק מאתנו, אלא גם מכם, הילדים. הם צריכים אותנו, כן, הם צריכים אותנו. זו עבודה לא אנוכית, וגם פגיעה. אנחנו מדברים על החיים, על החיים שלהם. זו הסיבה שאנחנו מחויבים להם. יש לנו איתם יחסים אישיים כמו עם הורינו. לפעמים זה כמו עם תינוק. אנחנו יכולים ללכת החוצה, ועדיין נחשוב עליהם. כך אנו אוהבים את הורים. את הסבים שלכם. סיעוד עבורי הוא שליחות". מילותיה של ג'ין בכנס, הזכירו לכולנו עד כמה חשוב קולן של עובדות הסיעוד, אשר מטפלות ברבים כל כך בחברה הישראלים. עובדות הסיעוד לצערנו נתפסות פעמים רבות מדי כסחורה, אנושיותן ורגשותיהם נמחקים. אך כדי להעמיק את ההבנה אודות הטיפול במטופלים סיעודיים, נדרשת השתתפותן ודרש כולן. הן חלק מההתמודדות והחשיבה המשותפת הנדרשת לנושא הגירעון הטיפולי בישראל. **לסרטון הוידאו של דבריה.**



מפגשי הכשרת נשים פלסטיניות בדיני עבודה ייצאו לדרך!

אנו שמחים לדווח על המפגש הראשון בהכשרת נשים פלסטיניות לזכויות עובדות ועובדים! ההכשרה התקיימה ביום חמישי, בטול כרם, במסגרת פרויקט "Dignity in work" שמקדם העסקה הוגנת ומעובדת של עובדים פלסטינים בישראל. הפרויקט הינו בשותפות עם האגודה לזכויות האזרח ובמימון האיחוד האירופי. בהכשרה לקחו בה חלק 11 נשים, אשר במהלך השנה הקרובה ילמדו על זכויות עובדות ועובדים, ויעבירו את המידע הלאה ברשתות הקהילתיות והחברתיות בכדי להגיע לקהלים רחבים יותר. **לתמונות מהאירוע.**

תודה שקראתם, ואל תהססו לשתף!

שלכם,
קו לעובד
מגינים על זכויות העובדות והעובדים.

מוזמנים ומוזמנות להמשיך ולעזור לנו להראות לעובדים שהם לא לבד במאבקם למען העסקה צודקת והוגנת! תרומה חודשית לקו לעובד תעזור לנו לסייע לעובדים במאבקם על זכויותיהם לאורך כל השנה.

לתרומה מאובטחת דרך
אתר "ישראל תורמת"

מוזמנים ומוזמנות לעשות לנו לייק בפייסבוק, לקרוא עוד באתר שלנו או לשלוח לנו מייל בכל נושא!



נערת מרכז הבשורה, אזור המעין טלפון: 04-6082228 פקס: 153-4-6082228	מיפה הרגל: 18 קומה ב' טלפון: 04-8643350 פקס: 04-8644238	תל אביב נחלת בנימין 75 קומה ד טלפון: 03-6883766 פקס: 03-6883537
צרו איתנו קשר בדוא"ל בכתובת email@kavlaoved.org.il		

כל תרומה תאפשר ל"קו לעובד" לסייע לעובדים לקבל את זכויותיהם בעבודה ואת הכספים שנגדלו מהם ע"י מעסיקיהם. גם תרומה קבועה של 10 ש"ח בחודש. לתרומה באמצעות הוראת קבע בבנק או בכרטיס אשראי לחץ **ה** **א** להפקדת תרומה בחשבון העמותה: בנק העלעלים סניף 781 חשבון 431095 ע"ש קו לעובד. משלוח המחאה בדואר למשרדי העמותה: קו לעובד ת.ד. 2319 ת"א 61022 לקו לעובד יש אישור מס הכנסה לעניין תרומות לפי סעיף 46 לפקודה. תרומות פטורות ממס מחול, באמצעות הקרן החדשה לישראל - לפרטים: hagar@kavlaoved.org.il

קו לעובד - נחלת בנימין 75, קומה רביעית, תל אביב | 03-6883766

[Unsubscribe](#) | [Report spam](#)

Sent with [ActiveTrail](#) software