

## Информация для работников/работниц домашнего хозяйства

Куда обращаться по интернету	English: <a href="https://forms.gle/ix3V1ovVucNaFFv69">https://forms.gle/ix3V1ovVucNaFFv69</a> Hebrew: <a href="https://forms.gle/JSuy5qmurePdJT7d9">https://forms.gle/JSuy5qmurePdJT7d9</a>
Как назначить очередь	Очередь можно назначить через Фейсбук: Kav LaOved Housecleaners – прием только по четвергам
Стоимость подсчета	Первый подсчет стоит 150 ш., за каждый дополнительный подсчет взимается 25 ш. В течение одной встречи можно разбирать не более ТРЕХ дел (мониторинг / подсчет)
С чем приходиться на встречу	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Полное имя работодателя</li> <li>- Телефон работодателя</li> <li>- Полный адрес места работы</li> <li>- Дата начала работы</li> <li>- Дата прекращения работы (если имеет отношение к делу)</li> </ul>
Запись часов работы	Обязанность документировать отработанные часы и дни распространяется и на работника. Следует внимательно записывать рабочие дни, часы и заработную плату.
Реквизиты работодателя	Важно убедиться, что у вас есть данные работодателя: полное имя работодателя, номер его удостоверения личности, телефон.
Дата начала работы	При истребовании прав важно, чтобы в распоряжении работника была точная дата начала работы.
Дата окончания работы	Точно запишите, когда вы в последний раз работали. Если вас уволили, вы должны убедиться, что ваше увольнение как-то задокументировано, даже если это смс-сообщение или записанный телефонный разговор.
Уход по собственному желанию	Если вы решили прекратить работу, вы должны заранее уведомить об этом работодателя, и в этом случае вы не будете обязаны выплачивать работодателю компенсацию.
Адрес места работы	Важно, чтобы вы знали, где вы работаете / работали – точный адрес: улица, номер дома, номер квартиры, этаж.
Компенсация при увольнении	Право на компенсацию имеют только те сотрудники, которые были уволены с работы и проработали как минимум один полный год (важно предоставить доказательства / документы об увольнении).
Увольнение беременной	<u>Беременная женщина, проработавшая у одного и того же работодателя не менее 6 месяцев, не может быть уволена.</u> Уволенная беременная женщина должна немедленно обратиться с жалобой, и первым шагом к обеспечению ее прав является возвращение ее на работу.
Уведомление о беременности	Работодателя следует уведомить о беременности как можно скорее, но не позднее пятого месяца беременности.