

2020

קו לעובד
דו"ח שנתי

קו לעובד
Worker's Hotline
✓ عنوان العامل

מכתב ממנכ"לית הארגון



השנה החולפת הייתה מאתגרת עבור כולנו, עם התפשטות נגיף הקורונה ברחבי העולם. השפעת הנגיף ניכרה היטב במקומות העבודה, וקו לעובד (KLO) נרתם למען העובדים והיה לאחד הארגונים המשפיעים בישראל, שנתן מענה לעובדים במהלך המגפה. בזכות הקשר הישיר שיש לנו עם העובדים, הבנו במהירות את מגוון הפגיעות בזכויות עובדים עם תחילת המשבר, ואת השחיקה שהם חוו בהמשך המגיפה. במהלך שנת 2020 שימשנו כתובת לשטף של פניות בעקבות המגיפה, הענקנו סיוע אישי לאלפי עובדים ונאבקנו למען זכויות עובדים בזירות ציבוריות שונות. הרחבנו את מערך הסיוע שלנו וקיבלנו פניות מקוונות, חיזקנו את המחלקה המסייעת לעובדים ישראלים והצלחנו להגן על זכויות עובדים לאורך המשבר, בדגש על העובדים החשופים במיוחד לפגיעה. אל מול תגובת המדינה למגפה, "קו לעובד" פעל כדי להבטיח שעובדים פלסטינים יקבלו ביטוח בריאות, דיור הולם והגנה מפני תופעות סחר; שמהגרים העוסקים במקצועות הטיפול יזכו לחופש תנועה גדול יותר ושנשים ישראליות המאוימות בפיטורין (בגלל תגובת המשק למגיפה או הריון) יזכו להגנה. זוהי רשימה חלקית של פירות עבודתנו.

במבט לאחור, במהלך שנת 2020 "קו לעובד" רשם הצלחות גם בתחומים אחרים:

- בזכות עתירתנו, בוטלה חובתם של מעסיקי פליטים ומבקשי מקלט לנכות 20% משכרם מכוח חוק הפקדון.
 - רפורמות חשובות במודל ההעסקה והתשלום הפנסיוני לעובדים פלסטינים הבשילו בזכות עבודה מקצועית של קו לעובד ומיפוי כשלים במודל הקיים ואיתור שטחים עיוורים.
 - הקמנו מחלקה חדשה לביצוע מחקרי מדיניות ב"קו לעובד", והפקנו שני דוחות מחקר המצביעים על פערים קריטיים באכיפת חוקי העבודה במדינה, ומאתרים את העובדים החשופים ביותר לסיכונים בריאותיים הקשורים למגיפה.
 - התחלנו למפות פערים מערכתיים בבריאות תעסוקתית בישראל, כצעד ראשון לקראת פעילות רחבה יותר בתחום.
- לצד זאת, המציאות היומיומית שלנו הייתה עמוסה בניצחונות "קטנים", כמו מתן מידע וסיוע לעובדים ישראלים שהוצאו לחל"ת או פוטרו, תמיכה בנפגעי סחר וסיוע לפליטים שמעסיקיהם לא העבירו כסף לקרן הפקדון שלהם. בסך הכל, ניהלנו מעל 5,400 תיקים של עובדים מ-46 מדינות; סייענו ל-45 נפגעי סחר, שסבלו מניצול חמור; ופעלנו להחזר של למעלה מ-31.7 מיליון ₪ (9.6 מיליון דולר) לעובדים. בדומה לארגונים אחרים, "קו לעובד" ניצב השנה בפני אתגרים כספיים, בהם ביטול המימון מטעם משרד העבודה. התגברנו על האתגרים הכספיים בזכות העזרה הנדיבה שקיבלנו מתורמים מחוייבים שעמדו לצידנו בתקופה קשה זו, ולא פחות חשוב, בזכות התמיכה האדירה שקיבלנו מהציבור במהלך קמפיין מימון ההמונים השנתי. בצד הבטחת בריאותנו הכלכלית, לתמיכה הציבורית הייתה חשיבות גדולה מבחינה מוראלית, ואנו מודים לכל תומך ותומכת שעמדו לצידנו והאמינו בחשיבות עבודתנו.
- לסיום: אנו נרגשות לציין 30 שנה ל"קו לעובד" בשנת 2021, ורואות בחגיגות הקרובות הזדמנות מעולה לחגוג את השפעת הארגון על עובדים ועובדות בישראל, יד ביד עם תומכינו ושותפינו ועם המתנדבים/ות והצוות הנהדר והמסור. אני מודה לכן ולכם על תמיכתכם

אלי אסול

עדי מעוז, מנכ"לית

תוכן עניינים

אודות האירגון ע4

זרקור על ההצלחות בשנת 2020 ע5

תמיכה בעובדים במהלך מגיפת הקורונה ע6

חוק הפקדון ע7

שינויים ורפורמות בהעסקת עובדים פלסטינים ע8

סיוע למהגרי עבודה בענף הסיעוד ע9

מה אנחנו עושים ע10

סיוע לעובדים ע11

חשיפת

האתגרים

המרכזיים

עמם

מתמודדים

עובדים

בשוק

העבודה

ע12

שינוי מדיניות ע13

עובדים זרים ע15

עובדים ישראלים ע16

פלסטינים ממזרח ירושלים ומהגדה המערבית ע17

פליטים ומבקשי מקלט ע18

דו"ח כספי

ע19

תודות לתומכים שלנו

ע20

עזרו לנו להגן

על זכויות עובדים!

ע21

הצוות שלנו

ע22

* אביבה שמש, תרגום הדוח מאנגלית לעברית

אודות האירגון

”קו לעובד” היא עמותה ישראלית ללא מטרות רווח, המחויבת להגן על זכויות עובדים ואכיפת חוקי העבודה הישראליים - המגינים על כל עובד ללא הבדל לאום, דת, מין ומעמד משפטי.

מאז הקמת הארגון, בשנת 1991, ”קו לעובד” תומך באוכלוסיות המוחלשות ביותר בשוק העבודה הישראלי: מהגרי עבודה, פליטים ומבקשי מקלט, פלסטינים, פלסטינים אזרחי ישראל ויהודים ישראלים בעלי הכנסה נמוכה.

”קו לעובד” מעסיק 22 אנשי/נשות צוות ומפעיל למעלה מ-56 מתנדבים/ות שעברו הכשרה. הארגון מנוהל על ידי דירקטוריון בן תשעה חברים ומפוקח על ידי ועדת ביקורת.

זרקור על ההצלחות בשנת 2020

תמיכה בעובדים במהלך מגיפת הקורונה



עובדים מספרים

“אני יודע שמצב הקורונה די בעייתי, והחוקים קצת לא ברורים לי, אבל אני באמת במצב קשה”. עובדת ישראלית העומדת בפני האפשרות שתיאלץ לפרוש מעבודתה עקב מצבה הרפואי, שאינו מאפשר לה ללכת ברגל למרחקים ארוכים. שינויי נתיבים שיזם משרד התחבורה בתחילת המגפה אילצו אותה ללכת 30 דקות לתחנת האוטובוס הקרובה ביותר, כדי להגיע לעבודה.

“אני כותב לך בלב מלא צער ... אני כותב בשם 55 עובדים, כולם במצב מעורר רחמים, ואין שום דרך שנוכל לחזור לישראל. רובנו מפרנסים עיקריים של המשפחות שלנו, חלקנו נסענו הביתה להודו בגלל מצב חירום או מסיבות רפואיות. נשים רצו להיות ליד משפחותיהן בעת הלידה. מה שקרה גרם למשפחות שלמות להיות במצב גרוע מאד. אנחנו חסרי אונים.” עובד סיעוד הודי שלא הצליח לחזור מהודו לישראל מכיוון שהגישה לישראל הוגבלה במהלך המגיפה.

“תקופת הקורונה הייתה תקופה מאוד מאוד קשה. במיוחד לעובדי בניין. תנאי המחיה היו קשים ... אצל המעסיק האחרון שלי ... אנשים ישנו בחוץ מתחת לעצים. היה אפילו ישראלי שניסה להתערב כי הוא ראה את התנאים הקשים. בסופו של דבר, אחד האחראים אמר לו שזה לא עניינו ולא באחריותו, וכך הם השתיקו אותו.” עובד בניין פלסטיני מקרב אלה שנאלצו לישון באתרי עבודה כאשר סגרו את המחסומים במהלך המגיפה.

למשבר הקורונה הייתה השפעה משמעותית על ציבור העובדים המוחלשים, שרבים מהם איבדו את מקום עבודתם ו/או שהכנסתם פחתה. אלה מביניהם שאינם אזרחי ישראל, התקשו במיוחד להתפרנס מכיוון שהם אינם זכאים לרשת ביטחון ממשלתית במקרה בו נגדע מטה לחמם. [דו"ח](#) “קו לעובד” הראה גם את הסיכון הבלתי מידתי הנלווה לחשיפת עובדים בעלי הכנסה נמוכה לנגיף הקורונה. בתקופה זו נרשמה ירידה בהגנה על זכויות העובדים, שבאה לידי ביטוי באכיפה דלה והחמרה בתנאי העבודה של רבים. המגמה בולטת במיוחד כשמדובר בעובדים בענפים הנחשבים כ“חיוניים”, שנדרשו להמשיך לעבוד בשעה בה זכויותיהם מופרות. מהגרי עבודה ועובדים פלסטינים מהגדה המערבית היו חשופים יותר השנה לתופעות המגיעות לכדי סחר בעובדים. “קו לעובד” פעל ללא לאות כדי לתמוך בעובדים מוחלשים במהלך המשבר, ולמרות מגבלות משרד הבריאות והפגיעה ביכולת לקיים קבלת קהל – הצוות והמתנדבים/ות סייעו למאות אנשים מדי שבוע. הגדלנו את משך הפעילות בקו החם ועדכנו על בסיס יומי את שמונת עמודי הפייסבוק שלנו, אחריהם עוקבים למעלה מ- 100,000 גולשים בשש שפות. הפצנו עדכונים בנושאי תקנות ומדיניות, במגוון שפות, יידענו עובדים בנוגע לזכויות העובד שלהם. הצענו דרכי פעולה במקרים בהם זיהינו הפרת זכויות, והצענו סיוע מעשי, במיוחד בתחילת המשבר, בהגשת תביעות אבטלה והטבות אחרות (ניתנה עדיפות לעובדים שאינם דוברים עברית ושאינן ברשותם הכישורים הטכניים הדרושים להגשתן באופן מקוון). מבחינת קידום מדיניות - פעלנו להבטחת רשת ביטחון לכלל העובדים - ישראלים, מהגרי עבודה, פלסטינים המועסקים בישראל וכן פליטים ומבקשי מקלט. קידמנו יוזמות מדיניות שהתריעו על פגיעה ניכרת בחופש התנועה של העובדים, מיפו את זכויות העובדים שנפגעו במהלך המגפה והולידו צורות חדשות של ניצול עובדים.

חוק הפקדון



צוות הסיוע לפליטים ומבקשי מקלט ב"קו לעובד": מיכל תג'ר ואלעד כהנא (צוות משפטי) ונועה קאופמן, מיכאל אפורקי וליאור מלכה (צוות סיוע חירום)



חוק הפקדון, שנחקק במאי 2017, ביקש לאלץ פליטים ומבקשי מקלט לעזוב את המדינה באמצעות הפעלת לחץ כלכלי על העובדים. המעסיקים נדרשו לנכות 20% משכרם ולהפקיד כספים אלה בקרן המנוהלת על ידי המדינה. פליטים ומבקשי מקלט, שמשכרם נוכח כספים אלה, יכלו לקבלם רק כאשר יצאו מישראל לצמיתות כדי לעבור למדינה אחרת. יתר על כן, היעדר אכיפה ופיקוח של המדינה איפשר למעשה למעסיקים לגנוב כסף מפליטים וממבקשי מקלט: מעסיקים רבים ניכו 20% משכרם מבלי להפקיד את הכספים בקרן הפקדון של העובדים. על פי הערכות, כ-120 מיליון שקלים -השייכים לעובדים - מעולם לא הופקדו בקרן הפקדון. בעיצומו של המשבר הכלכלי שנוצר על רקע מגיפת הקורונה, רבים מקהילת הפליטים ומבקשי המקלט חוו אובדן הכנסה משמעותי, מבלי שעמדה לרשותם אפשרות לקבל סיוע מהמדינה, ועל כן הזדקקו נואשות לכספים - שהוחזקו בקרן הפקדון.

ב-23 באפריל 2020, שלוש שנים לאחר שקו לעובד והקליניקה לזכויות פליטים באוניברסיטת תל אביב הגישו עתירה משפטית נגד חוק הפקדון, ביטל אותו בג"ץ. פסק הדין הכיר בהשפעה ההרסנית של חוק הפקדון על חייהם של מבקשי המקלט במהלך שלוש השנים האחרונות, ונתן לעובדים תקווה בעיצומו של משבר כלכלי. מאז ביטול החוק הוחזרו למעלה מ-200 מיליון ש"ח (60.8 מיליון דולר) ללמעלה מ-14,000 עובדים.

”... התכוונתי לכתוב לך אתמול, אבל התרגשתי מדי והלכתי לחגוג. מה שרציתי לכתוב הוא שהחדשות מאתמול היו החדשות המרגשות ביותר עבורי ועבור הקהילה שלי. מבחינתי חוק הפקדון היה הדבר שהכי קשה היה לי להתמודד איתו בעבודה שלי ובאופן אישי. [כאשר] התעוררתי בבוקר, חוק הפקדון היה הדבר הראשון שחשבתי עליו כששמעתי על המשבר הפיננסי הבלתי נסבל מהאנשים. זו הייתה המציאות הקשה ביותר שהיה עלינו להתמודד עימה. אני רוצה להודות לך ולצוות שלך על המאמץ הרב שהשקעתם במאבק הזה. ... זוהי עבודה יוצאת דופן שאתה והצוות שלך עשו במאבק. המחויבות והמאמץ המדהימים שלכם באמת הביאו הקלה עצומה לקהילה ... כשהם היו בחושך מוחלט. אני בטוח שהוקל לקהילה ושיש צדק“.

בעקבות פסיקת בית המשפט,
קיבל קו לעובד הודעות רבות
מעובדים המשתייכים לקהילת
הפליטים ומבקשי המקלט. אנחנו
רוצים לחלוק עמכם הודעה אחת:

מתוך ראיונות עם עובדים פלסטינים ובני משפחותיהם

היתרי עבודה

”אם אני עומד לרכוש היתר, למשל, אני סוגר עם המתווך סכום מסוים, 2,500, למשל. אני נותן לו צ’ק או ערבות אחרת לסכום הזה. לאחר קבלת ההיתר, אני אמור קודם כל לשלם את מלוא סכום הצ’ק, ולאחר מכן להמשיך ולשלם תשלומים קבועים מהמשכורת החודשית שלי. מתווכים בגדה המערבית מסכמים עם מתווכים אחרים, ישראלים, שהם יביאו עובדים והמתווך הישראלי (שיש לו חברה) אחראי להנפקת היתרים ומקבל חלק מדמי התיווך ששילם העובד. אני קורא להם סוחרי-אדם. כולם משחקים בתלושי שכר, והעובדים לא יודעים בכלל למה הם זכאים ואיך הדברים אמורים להיראות”.

מתוך ראיון עם א', פועל בניין, ינואר 2021

ביטוח פנסיוני

”בעלי המנוח עבד בהיתר בענף הבנייה בישראל משנת 2003, ואז נפטר מהתקף לב. מותו של בעלי, בגיל 46 בלבד, הותיר אותי ואת שבעת ילדינו ללא מקור פרנסה. לאורך השנים ידעתי שבעלי צבר כסף, שהוא כינה ”חסכון“, מעבודתו. כשהוא מת הלכתי לקבל את הכסף שהצטבר. קיבלתי סכום חד פעמי של כמה עשרות אלפי שקלים. אף אחד לא דיבר איתי על קצבה. איש לא הזכיר את המילה ”פנסיה“. הכסף הספיק לכיסוי הוצאות, ועכשיו הוא נגמר”.

-ראיון עם א', אלמנתו של פועל בניין בפברואר 2021.



שינויים ורפורמות בהעסקת עובדים פלסטינים



מימין - צוות תחום עובדים פלסטינים בישראל: עבד דארי, ערפאת עמרו ועו"ד ח'אלד דוח'י משמאל - עו"ד מיכל תג'ר, מנהלת המחלקה המשפטית

במידה והרפורמה תיושם ביעילות, יהיה בכוחה לרסן את הסחר הבלתי חוקי בהיתרי עבודה, המניב לספקרים רווחים המוערכים בכ-480 מיליון ₪ בשנה (כך על פי בנק ישראל, 2019). בנוסף לרפורמה במודל ההעסקה של פלסטינים, ”קו לעובד“ חתום על מספר הישגים נוספים, הצפויים להיטיב עם העובדים ולדאוג לעתידם. לאחר כחמש שנות מאבק משפטי, השנה זכו העובדים לביטוח פנסיוני, שינוהל על ידי קרן פנסיה מקצועית ורצינית. צעד זה צפוי לשים קץ לעוול מתמשך בתחום ההפרשות לפנסיה, האחראי לכך שבמשך שנים רק מעטים מקרב העובדים ידעו כי ביטוח פנסיוני הינו אופציה, ו/ולא זכו לקבל גישה לקרן ולכספים. אשר לזכות העובדים להתאגד ולהיאבק על זכויותיהם - עתירה לבית הדין הארצי לעבודה, שהוגשה על ידי ”קו לעובד“ וארגון העובדים מען (WAC-MAAN), הבטיחה את זכותם של העובדים הפלסטינים לבחור בארגון עובדים אליו ברצונם להעביר את דמי החבר שהם משלמים, במקום שאלו ינוכו משכרם ויועברו אוטומטית להסתדרות - ארגון העובדים הגדול ביותר בישראל - ללא הסכמתם.

ההירתמות ההיסטורית של ”קו לעובד“ להגנה על זכויות העובדים הפלסטינים נשאה השנה פירות מרשימים, והניבה שינויים חשובים בסל הזכויות שלהם ותנאי העסקתם בישראל. למרות שעבודה רבה עוד לפנינו, ואין לנו כוונה לנוח על זרי הדפנה כל עוד השינויים והרפורמות לא ייושמו ויאכפו במלואם, ברי לנו כי בשנת 2020 נרשמו הישגים קריטיים במאבק להגנה על זכויות העובדים הפלסטינים.

אחת הרפורמות המרכזיות בשנת 2020 נוגעת לשינויים במודל ההעסקה של פלסטינים העובדים בישראל. עתירה לבג”ץ, שהוגשה על ידי ”קו לעובד“ והאגודה לזכויות האזרח בישראל, אילצה את המדינה לקיים את התחייבותה משנת 2016, וליצור מנגנון העסקה חדש. המנגנון החדש אמור לבטל את כבילת העובדים, באמצעות היתרי העבודה, למעסיק מסוים - ולהחליפם בהיתרי עבודה המאפשרים להם למצוא מעסיק בעצמם. למרות שהרפורמה אינה נותנת מענה לכלל אבני הנגף עמן מתמודדים העובדים ובינתיים מוחלת רק על ענף הבנייה, חשוב לומר שמדובר בשינוי תפיסתי חשוב במודל ההעסקה של העובדים הפלסטינים בישראל.

סיוע למהגרי עבודה בענף הסיעוד

צוות "קו לעובד" ומתנדבים נפגשו בזום לעיתים קרובות במהלך המגפה, וזאת כדי לתאם את המשך הפעילות.



מחלקת הסיעוד במספרים

2,547 תיקים נפתחו
מעל 1,800 בקשות לסיוע התקבלו מדי חודש
18.6 מיליון שקל הוחזרו לעובדים, כרכיבי שכר וזכויות סוציאליות שהוחזקו על ידי המדינה

”ברצוני להגיד כמה מילים ... כל אחד מכם שעובד שם [בקו לעובד] הוא אור עבורנו - האור [בוהק] היכן שאינכם רואים והכל חשוך. אני אישית רוצה להודות לך על הזמן והסבלנות....

- הודעת תודה שהגיעה מעובד סיעוד

- הגנה על חופש התנועה והזכות לחופשה.
- הבטחת גישה למערכת הבריאות.
- קריאה לחתימה על הסכמים בילטרליים עם מדינות רבות ככל האפשר, כדי למגר את תופעת דמי התיווך הבלתי חוקיים הנגבים מהעובדים בהיעדר הסכמים.
- ביטול האפשרות להגשת תלונות לא מבוססות על עובדים על ידי מעסיקים - תלונות המונעות מהם לעבוד.
- הפסקת הנוהג לפיו המדינה מחזיקה בכספים שהצטברו בקרן הפקדון של העובדים, במקרים בהם אלו נאלצים להאריך את אשרותיהם מסיבות לגיטימיות, כגון טיפולים דחופים.
- מאבק בהטרדות מיניות ותקיפות של עובדות.
- מניעת מקרי סחר בעובדים, והעמדה לדין של סוחרי אדם.
- נקיטת פעולות נגד חברות כוח אדם המפרות את חוקי העבודה.
- העברת הכשרות לגופים ממשלתיים, פרטיים ואזרחיים העוסקים בענף הסיעוד ואמונים על אכיפת זכויות עובדים.

בנוסף לקבלת הקהל והסיוע הבלתי אמצעי לעובדים, הצוות פועל לשינוי מדיניות וחותר לשיפור תנאי ההעסקה של העובדים. להלן רשימה חלקית:

מאד או סובלים מפגיעה שאינה מאפשרת להם להמשיך ולעבוד. צוות המחלקה מעורב באופן הדוק בהיבטים רבים בחיי המטפלים הסיעודיים, כדי להיות שם עבורם ברגעים הקשים ולשמוע את מצוקתם. הם מוודאים שלמטפלים ניתנת אפשרות לבקר את ילדיהם הרחוקים, במדינות המוצא, שהם יכולים לחזור לארצם כדי ללדת או להשתתף בהלוויות של יקיריהם במקרים של מוות במשפחה. גישה זו, המתמקדת באדם, היא ערך מרכזי בעבודת "קו לעובד", ומתבטאת הן בסיוע האישי לעובדים והן במבנה הארגוני, המשלב אנשי צוות מקצועיים ומתנדבים מנוסים מהקהילה. הצוות, המסייע למהגרי עבודה בסיעוד, נתמך על ידי קרוב ל-20 מתנדבים שעברו הכשרה ושולטים בחמש שפות. המתנדבים, שרבים מהם פעילים במחלקת הסיעוד למעלה מעשור, משמשים כליבת התמיכה בעובדי הסיעוד ב"קו לעובד" - ובלעדיהם המחלקה אינה יכולה להתקיים. הם נמצאים בקשר הדוק עם העובדים, לפעמים לאורך שנים, ומציעים מלבד תמיכה מקצועית גם תמיכה אנושית.

מבט על מחלקת מהגרי העבודה בענף הסיעוד פותח צוהר לאופנים הרבים בהם עבודת "קו לעובד" נוגעת בחייהם של האנשים שהעמותה מסייעת להם וחושף טפח מהעבודה היומיומית של הצוותים והמתנדבים שלנו. צוות המחלקה תומך במטפלים סיעודיים שאינם ישראלים, ומתגוררים באופן זמני הרחק מביתם ואהוביהם. צוות המחלקה שואף להבטיח למטפלים את ההגנה לה הם זקוקים מבחינת מיצוי זכויות, ודואג לרווחתם הפיזית והרגשית. הסיוע הפרטני שמעניקה המחלקה כולל חישובי שכר ובחינת ההטבות להם זכאים העובדים על פי חוק, זאת לצד מגוון פעולות סיוע נוספות, לרבות:

- * מתן מידע על זכויות עובדים.
- * ליווי עובדים למשרד ההגירה לצורך שימוע (למשל).
- * סיוע בקבלת ויזות מסיבות רפואיות למטפלים סיעודיים חסרי מסמכים, והבטחת גישתם לטיפול.
- * דאגה לביטוח בריאות וחזרה בטוחה הביתה, כאשר המטפלים חולים

מה אנחנו עושים

סיוע לעובדים

כבכל שנה, גם במהלך 2020 קו לעובד תמך באלפי עובדים וסייע להם ללמוד את זכויותיהם ולשמור עליהן. במהלך מגיפת הקורונה הסיוע התמקד בעדכון העובדים בנוגע לשינויים הרבים שחלו בתקנות ובנהלים ונגעו לפרנסתם ולאיכות חייהם.



מתנדב "קו לעובד" צביקה גינזברג מעניק סיוע פרטני לעובדים ישראלים במשרדי העמותה.



מתנדבות קו לעובד, זהבה רותם ואנה ריברו, מעבירות מפגש מקוון בספרדית עבור עובדי סיעוד מקולומביה.

העלאת מודעות

למעלה מ-100,000 עוקבים גלשו השנה בשמונת עמודי הפייסבוק שלנו, המפרסמים מידע בשש שפות. דפים אלו מהווים מקור מידע חשוב לזכויות עובדים, ומייצרים תחושת קהילתיות והעצמה עבור העובדים - שרבים מהם עובדים במקומות מבודדים או במקצועות בהם הם נמצאים לבד עם המטופלים.

קו לעובד פרסם זכותונים מקוונים ומודפסים, והפיק סרטוני הדרכה המנחים עובדים כיצד להגן על זכויותיהם. החוברות והסרטונים זמינים במספר שפות.

קיימנו מפגשים בקהילה, במהלכם ענינו על שאלות, ונתנו מענה לעובדים באמצעות סדנאות וביקורים קבועים במחסומים בהם עוברים עובדים פלסטינים. במהלך פעילויות אלו חילקנו זכותונים, העברנו הכשרות וענינו על שאלות בנוגע לזכויות עובדים.

סיוע פרטני

קו לעובד מנגיש את שירותיו השונים וזמין לכל עובד. לשירותים מסוג זה אין תחליף בעולם ארגוני זכויות האדם בישראל. במהלך 2020, קו לעובד אפשר לעובדים מכל המגזרים לקבל ייעוץ פרונטלי או מקוון בכל שאלה שנגעה להתנהלות המעסיקים או הרשויות, וסיפק שירותי סנגור באמצעות המחלקה המשפטית ועורכי דין המספקים שירותי פרו בונו או גובים שכר טרחה מופחת. מערך הסיוע הפרטני טיפל במגוון נושאים, כולל הלנת שכר וזכויות סוציאליות, תאונות עבודה, פיטורין במהלך ההיריון, התעמרות בעבודה, הטרדות מיניות, אפליה ומקרי סחר.

ערפאת עמרו, עובד שטח של "קו לעובד", בפעילות שטח של עובדים פלסטינים להפצת זכויות.

הישגינו במהלך 2020

ניהלנו למעלה מ- 5,400 תיקים של הפרות זכויות עובדים, עבור עובדים מ- 46 מדינות. למעלה מ- 65% היו נשים	סייענו ל- 45 אנשים שסבלו מניצול חמור לאחר שנפלו קרבן לסחר בעובדים.	החזרנו למעלה מ- 31.7 מיליון ₪ (9.6 מיליון דולר) על חשבון שכר וזכויות סוציאליות שלא שולמו לעובדים.	קיימנו 27 סדנאות ומפגשי שטח.	למעלה מ- 283,000 איש ביקרו באתר שלנו.
--	---	--	-------------------------------------	--

הישגים משמעותיים בשנת 2020

- דו"ח בשם "העובדים החשופים והחיוניים ביותר" (בעברית) מתאר את פרופיל העובדים החשופים ביותר לנגיף הקורונה במהלך המגיפה.
- דו"ח בשם "מי מגן על העובדים?" (בעברית) מנתח את התנערו המדינה מאכיפת חוקי העבודה בישראל בין השנים 2016-2019.
- בשותפות פרויקט TraffLab באוניברסיטת תל אביב, "קו לעובד" אירח כנס מקוון לבעלי עניין מרכזיים בחברה האזרחית, באקדמיה ובממשלה, כדי לדון בפערים הקיימים באכיפת חוקי העבודה ובצעדים הנדרשים לשינוי המציאות שעוצבה על ידי המדיניות הרשמית.
- "קו לעובד" הקים מאגר מידע מקוון, המציע ניתוח של 488 תאונות במקומות העבודה בשנת 2020 - תאונות שהובילו למותם של עובדים או פציעתם הבינונית והחמורה. הניתוח פורסם גם בדו"ח בטיחות תעסוקתית בשנת 2020 (בעברית).
- תקציר הדו"ח אנשים גרים כאן...: הפרת זכותם של מהגרי עבודה בענף החקלאות לתנאי מגורים נאותים (באנגלית ובעברית) מתעד את תנאי המגורים הירודים של עובדים תאילנדים בענף החקלאות.
- תקציר הדו"ח הפרות ממסדיות של זכויות מהגרי עבודה תאילנדים בענף החקלאות בישראל (באנגלית ובעברית) מתאר את הפרת זכויות העבודה של מהגרי עבודה מתאילנד בענף החקלאות.
- תקציר הדו"ח כיצד מהגרי עבודה מושפעים ממגיפת וירוס הקורונה? (בעברית) מפרט את הממצאים בנוגע להשפעת משבר הקורונה על מהגרי העבודה בישראל.

חשיפת האתגרים המרכזיים עמם מתמודדים עובדים בשוק העבודה

היקף עבודת השטח של קו לעובד ואיכותה מספקים נקודת מבט ייחודית על האתגרים המרכזיים מולם ניצבים עובדים מוחלשים בשוק העבודה. על מנת לייצר תמונה עדכנית וברורה של המציאות, ניתחנו את הנתונים שנאספו במהלך הסיוע הפרטני שהענקנו, עקבנו אחר הפרות של כללי בטיחות וסוגיות של בריאות תעסוקתית, שלחנו בקשות חופש מידע לגורמים ממשלתיים וזיהינו הפרת זכויות עובדים בכלל הענפים. השנה מיקדנו את מאמצינו בזיהוי פערים באכיפת חוקי העבודה בישראל, וממצאי הניתוח והמחקר פורסמו באתר האינטרנט שלנו, לצד דוחות המציפים כשלים הנובעים מהמדיניות.

שנת 2020 במספרים

7

דו"חות וניירות עמדה נכתבו ופורסמו.

32

בקשות חופש מידע נשלחו לגופים ממשלתיים.

488

תאונות עבודה מתועדות במאגר מידע מקוון, שדווחו והסתיימו בפציעה בינונית עד קשה או מוות, הועמד לרשות הקהל הרחב ועיתונאים.



מיכל כורך, מנהלת מחקר וקידום מדיניות ב"קו לעובד", מדברת בכנס המקוון שקיימו.

שינוי מדיניות

"קו לעובד" מקדם שינויים מבניים בחוק, במדיניות וברגולציה של שוק העבודה בכדי לתת מענה למגמות של הפרות זכויות עובדים שזוהו כתוצאה מהסיוע הפרטני. אנו מקדמים שינויי מדיניות באמצעות פנייה לתקשורת, פגישות עם בעלי עניין מרכזיים, משלוח מכתבים, ופועלים בתחום המשפטי על ידי הגשת עתירות ויצירת תקדימים משפטיים כדי לקדם שינויי חקיקה. במהלך 2020 טיפלנו במגוון נושאים.



עובד השטח של קו לעובד בשטחים, ערפאת עמרו, מדבר עם התקשורת

פליטים ומבקשי מקלט

- הגשנו עתירה לבג"ץ לביטול הדרישה מתוקף חוק הפקדון לפיה מעסיקים ישראלים מנכים 20% ממשכורות העובדים מקרב הפליטים. לאחר שהעתירה התקבלה פעלנו מול הרשויות להסרת החסמים להחזרת הכספים שכבר נוכו לעובדים.
- פעלנו להסרת חסמים מבניים המפלים פליטים ומבקשי מקלט ומונעים מהם את זכויותיהם.

עובדים ישראלים

- הגנה על זכויות העובדים שנפגעו ממשבר הקורונה, לרבות: השתתפות בעתירה מטעם קואליציה של ארגוני חברה אזרחית, המאתגרת את מתן ההיתר המיוחד לפטר נשים בהריון או לאחר לידה ללא אישור של הממונה על חוק עובדת נשים; סינגור נגד ההיתר להאריך את שעות העבודה של העובדים.

שנת 2020 במספרים

"קו לעובד" הגיש
7
עתירות לבג"ץ

"קו לעובד" השתתף בכתיבת
מעל 100
מאמרים בתקשורת הנוגעים
למגזרים עבורם אנו עובדים

"קו לעובד" בשיתוף עם
בעלי עניין מרכזיים קידם
יותר מ-40
יוזמות, לרבות הצגה בוועדות
הכנסת, קיום פגישות ומשלוח
מכתבים רשמיים,
בדרישה לשינוי מבני

עובדים פלסטינים העובדים בישראל

- עתרנו לבג"ץ לביצוע רפורמה במודל ההעסקה של העובדים הפלסטינים במטרה להילחם בתופעת דמי התיווך ובכבילת עובדים למעסיקים.
- פעלנו כדי להבטיח את זכותם של עובדים פלסטינים לפנסיה, לחופשת מחלה, לבחירת איגוד עובדים שייצג אותם ולקבלת פיצויים כחוק.
- קידמנו בריאות ובטיחות תעסוקתית במקום העבודה, במיוחד בענף הבנייה (הענף המסוכן ביותר בישראל) המעסיק מספר גדול של פלסטינים ומהגרי עבודה.

מהגרי עבודה

- קראנו תיגר על המדיניות הישראלית המעניקה לחברות זרות את האפשרות לייבא עובדים ממדינותיהן כדי לעבוד בישראל. חברות אלה אינן מחויבות להסכמים בי-לטרליים ועל העובדים נאסר להחליף מעסיק, מה שמוביל לשעבוד חוב וניצול חמור של עובדים.
- קידמנו את יישום הסכמים בי-לטרליים עבור עובדי הסיעוד, כדי לשים קץ לתופעה של תשלום דמי תיווך וכתוצאה מכך שיעבוד חוב.
- פעלנו כנגד תכניות של מתן אשרות למתנדבים ולסטודנטים בינלאומיים בענף החקלאות במטרה לעקוף הסכמים בי-לטרליים.
- ייצגנו עובדים הסובלים מניצול חמור ומתופעת סחר למטרות עבודה, ופעלנו כדי שהמשטרה תמלא את תפקידה ותחקור ותעמיד לדין בגים סחר למטרות עבודה.
- פעילות למען הבטחת זכויותיהם של כל מהגרי העבודה, לרבות יציאה לחופשת לידה, קבלת פיצויים, שירותי בריאות, חופשות, תנאי מגורים נאותים, שכר הוגן והטבות וחופש תנועה.

האוכלוסיות
להן אנו
מסיועים

מהגרי עבודה



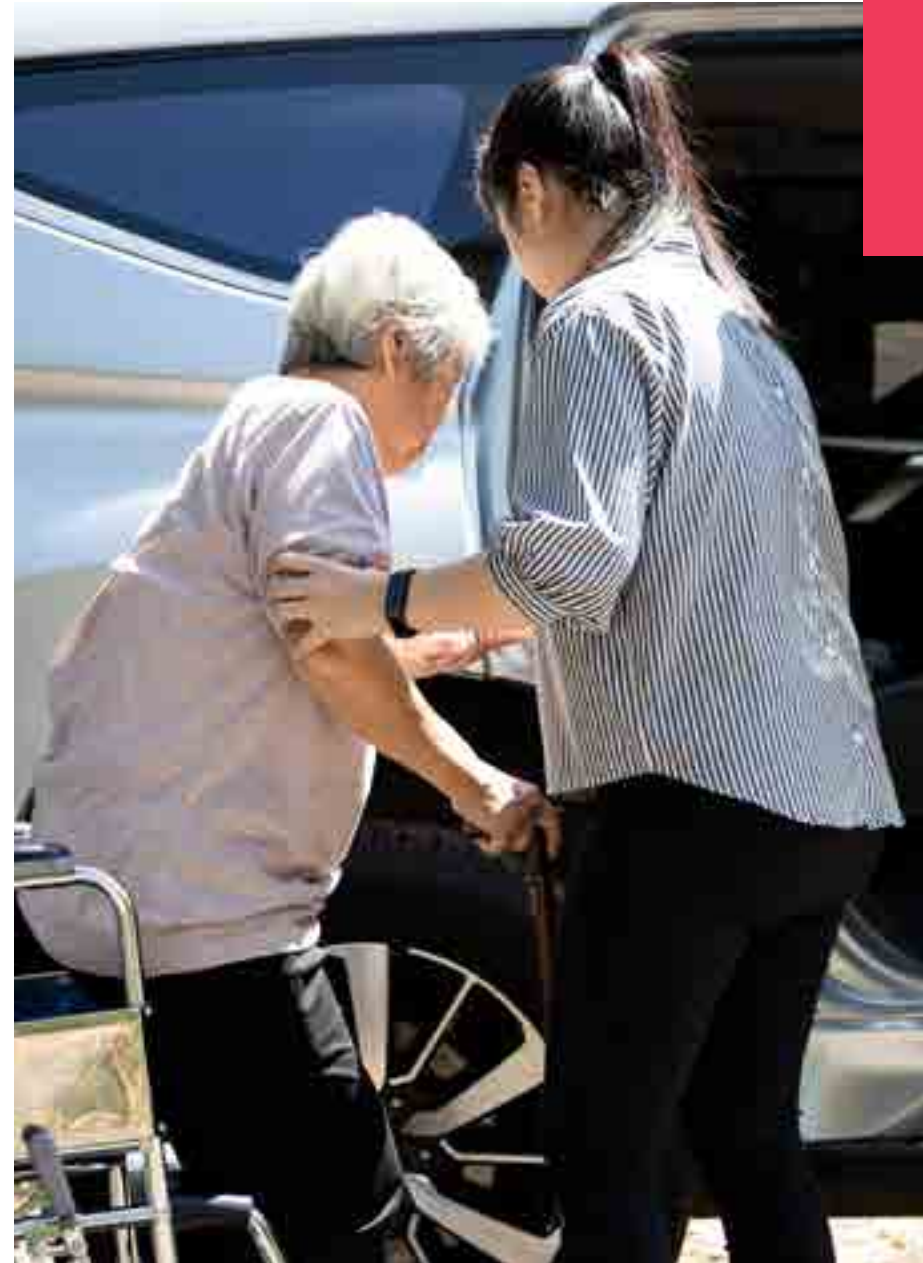
צילום, אורן זיו

חקלאות

במסגרת הסכם בי-לטרלי עם תאילנד, מעסיקה ישראל כ-23,000 עובדים מתאילנד בענף החקלאות. בנוסף, כ-4,000 סטודנטים ממדינות מתפתחות מועסקים בחקלאות במסגרת תכניות עבודה/לימודים חד-שנתיות. בנוסף, כמה מאות עובדים, גם הם ממדינות מתפתחות, מקבלים אשרות התנדבות כדי לעבוד בענף. החקלאות נותרה אחד מענפי המשק הפוגעניים ביותר בישראל, לאור העבודה הקשה והבידוד בו נמצאים העובדים המתגוררים בחוות מרוחקות. מהגרי העבודה בענף החקלאות סובלים מהשיעורים הגבוהים ביותר של סחר בבני אדם.

ענף הסיעוד

כמעט 70,000 מהגרי עבודה, רובן נשים, מטפלות באנשים מבוגרים ובעלי מוגבלויות בישראל. מטפלות אלה מגיעות בדרך כלל מדרום מזרח אסיה וממזרח אירופה, וכשליש מהן מהפיליפינים. המטפלות עובדות שעות רבות, משכרן מופחתים ניכויים וקנסות שאינם מוצדקים, והן מתמודדות עם הגבלות על זכותן למשפחה. לעתים קרובות הן נאלצות לשלם דמי תיווך לא חוקיים, שהופכים אותן לפגיעות יותר ובסיכון מוגדל לניצול ושעבוד חובו.



בנייה

למעלה מ-15,000 מהגרי עבודה, בעיקר מסין וממזרח אירופה, מועסקים בענף הבנייה באמצעות הסכמים בי-לטרליים. מספר קטן יותר מועסק על ידי חברות ביצוע, שקיבלו אישור ממשלת ישראל לייבא עובדים על מנת לקדם פרויקטים בישראל. עובדי בניין זרים נמצאים בסיכון גבוה להיפצע ואף למות בזמן העבודה וכן ליפול קרבן לסחר למטרות עבודה.



מ', מהגר עבודה תאילנדי בענף החקלאות, יצר קשר עם "קו לעובד" במאי 2020 כדי לקבל סיוע בהגנה על זכויותיו. הוא עזב את עבודתו מספר חודשים קודם לכן והתחיל בעבודה נוספת, אך לא קיבל את התשלום הסופי מהמעסיק הקודם. עובדת שטח של "קו לעובד" פעלה למענו בשעה שהצוות בדק את הסכם הפסקת העבודה שמעסיקו הקודם העביר לו. הסכום על פי החוזה היה נמוך בהרבה ממה שהיה זכאי לקבל. צוות "קו לעובד" יצר קשר עם הסוכנות שדרכה הוא מועסק בישראל והסביר לממונים את הזכויות להן הוא זכאי על פי חוק. בסופו של דבר, המעסיק של מ' הסכים לשלם את מלוא הסכום שהוא חייב לו - כמעט פי שניים וחצי ממה שהיה בהסכם המקורי. מ' הרגיש הקלה רבה כשקיבל את הסכום הזה ואמר שזה יעזור מאוד למשפחתו. כמו כן, קבלת כל מה שהוא זכאי לו על פי חוק היה חשוב אף יותר לאור העובדה שנאלץ להפסיק את עבודתו עקב פציעה שעבר בעבודתו הקודמת. הוא כתב "אם קו לעובד לא היו עוזרים לי, כנראה שלא הייתי מקבל את הזכויות להן אני זכאי. באמת, תודה על עזרתכם לעובדים תאילנדים בישראל. אני מקווה שהארגון יוכל לעזור כך לכל העובדים התאילנדים לנצח."

מריה, מטפלת ממולדובה, אובחנה כחולת סרטן בשנת 2020 והתקשתה להשיג כיסוי וטיפול רפואי בישראל. "קו לעובד" שיתף פעולה עם "רופאים לזכויות אדם" כדי להבטיח שתקבל טיפול, מעמד חוקי ואת ההטבות להן היא זכאית. יהודית, מתנדבת "קו לעובד" דוברת רומנית, סייעה למריה במהלך כל ההתמודדות שלה. לאחר שעזבה את ישראל, "קו לעובד" וידאו שהיא קיבלה סכום של 80,000 ₪ כפיצוי נכות חד פעמי לו היא זכאית. הטבה זו מגיעה למהגרי עבודה מתוקף עתירה לבג"ץ שהוגשה על ידי "קו לעובד" בשנת 2018. עם חזרתה הביתה, כתבה מריה מכתב תודה שאומר "אני רוצה להודות מעומק ליבי לכל אלה שהיו ליצידי ותמכו בי והציעו לי עזרה בתקופה הקשה הזו בחיי. ... ללא עזרתכם לא הייתי מצליחה לפתור בעיות רבות ... מאחלת לכולכם בריאות טובה, אושר, ... כדי שתוכלו לעשות מעשים טובים כאלה, כי אנשים זקוקים לתמיכתכם. ..."

עובדים ישראלים

”קו לעובד“ מסייע לעובדים ישראלים המשתכרים פחות מ-6,500 ש"ח לחודש, לרבות מהגרים מאתיופיה ומברית המועצות לשעבר, אזרחים פלסטינים וחרדים. אי-השוויון הכלכלי ממשיך להעמיק בישראל ככל שמתרחב השימוש במודלים תעסוקתיים פוגעניים. כשליש מהעובדים הישראלים מועסקים כיום בעבודה שעתית או באמצעות קבלן. הם חשופים ליותר הפרות של זכויותיהם בעבודה..

רחמים, יהודי חרדי בן 60, שעלה לישראל לפני 35 שנה, הגיע ל”קו לעובד“ לקבל סיוע לאחר שפוטר בעקבות בחירה של ועד בית חדש בבניין בו עבד כמנקה במשך למעלה מ-30 שנה.

”בהיותי חרדי, באופן טבעי התלבטתי לגבי היחס שאקבל בלב תל אביב החילונית כשאגיע לשם [קו לעובד] לראשונה. אבל הופתעתי לראות שהם אכן מתייחסים לכולם באופן שווה - פיליפינים, סודנים, דתיים וחילונים, עובדים זרים, ערבים ולהט“ב.

קיבלתי את המכתב הזה מ”קו לעובד“ המפרט את כל מה שמגיע לי. זה מה שעזר לי לקבל את הפיצוי שהגיע לי, שלעולם לא הייתי מקבל אלמלא ”קו לעובד“.

פלסטינים ממזרח ירושלים ומהגדה המערבית

למעלה מ-100,000 פלסטינים מהגדה המערבית מגיעים מדי יום לעבודה בישראל, ועוברים פעמיים ביום במחסומים. ההמתנה הממושכת במחסומים מחייבת אותם לעזוב את הבית בשעות מוקדמות ולשוב בשעות הערב המאוחרות. הם חשופים להפרות רבות של זכויותיהם בעבודה, לרבות, הלנת שכר ואי תשלום של זכויות סוציאליות מצד מעסיקים, חסמים בירוקרטיים שמונעים מהם גישה לתעסוקה ולהטבות סוציאליות ממדינת ישראל, סיכון גבוה להיפצע בעבודה ואף למות, וליפול קרבן לסחר בעובדים. כמו כן, עובדים רבים משלמים דמי תיווך עבור היתר העבודה שלהם.

מחמוד עבד אל-חאלק בן 45, הוא אב לחמישה מעראבה ג'נין, שעובד בענף הבנייה בישראל. הוא הופנה לעובד השטח של "קו לעובד", ערפאת עמרו, מטעם איגוד עובדים פלסטיני. "הבנתי שלמרות שהמעסיק נהג לטעון שהוא נתן לי את כל החופשות [התשלומים] המגיעים לי, למעשה, קיבלתי חופשה שנתית בלבד ולא קיבלתי תשלום בגין חגים או בגין חופשת מחלה. לאחר שערפאת הסביר את זכויותי ואת התהליך שעלי לעבור כדי לקבל אותן, הלכתי למעסיק שלי. בהתחלה הוא התחמק ממני - אולם יצרתי קשר עם ערפאת שדיבר איתו ישירות והסביר לו את זכויותי מתוקף החוק. כתוצאה משיחה זו, המעביד השתכנע, והוא שילם לי את חופשת המחלה והבטיח שישלם לי עבור החופשה ומעתה יחלק את התשלום לאורך השנה וישלם באופן קבוע. אני רוצה להודות ל"קו לעובד" ולערפאת עמרו על הסיוע הזה, שאיפשר לי לקבל את זכויותי ולקבל בחזרה הרבה כסף שנגנב ממני".

פליטים ומבקשי מקלט

בישראל נמצאים כיום כ-28,000 פליטים ומבקשי מקלט, בעיקר מאריתריאה וסודן. רוב הפליטים ומבקשי המקלט בישראל מועסקים בבתי מלון ובמסעדות, באמצעות קבלני משנה או בהעסקה בלתי רשמית, ומשמשים טרף קל למעסיקים שאינם משלמים להם עבור שעות נוספות, אינם מפרישים לפנסיה ומונעים מהם זכויות סוציאליות נוספות. מעמדם בישראל אינו יציב כיוון שישראל אינה מטפלת בבקשות המקלט שהוגשו על ידם, ובפועל מעודדת אותם לעזוב את המדינה. לדוגמא, "חוק הפקדון", שחייב את המעסיקים להפקיד 20% משכר הפליטים בחשבון ייעודי שיוחזר להם כאשר יעזבו את ישראל, נועד לעודד אותם לעזוב את ישראל מתוך יאוש. חוק זה בוטל באביב 2020 בהחלטת בג"ץ עקב עתירה שהוגשה על ידי הקליניקה לזכויות פליטים של אוניברסיטת תל אביב ו"קו לעובד".

בתחילת משבר הקורונה פנתה אלינו אלמברהאראן, אם לשניים ופליטה מאריתריאה, שאיבדה את עבודתה במלון באילת והיתה זקוקה נואשות לכסף. פרסמנו את סיפורה כדוגמה למצב של הפליטים במהלך המגיפה.

זמן קצר לאחר החלטת בג"ץ לבטל את הדרישה מתוקף חוק הפקדון ולנכות 20% משכרה, יצרנו עימה קשר והיא סיפרה לנו שכבר הצליחה לקבל בחזרה חלק מהכספים שהגיעו לה! לאחר שלושה חודשים ללא עבודה וללא רשת ביטחון, הסכום שהוחזר לה בסך 13,000 ₪ היה הקלה גדולה.

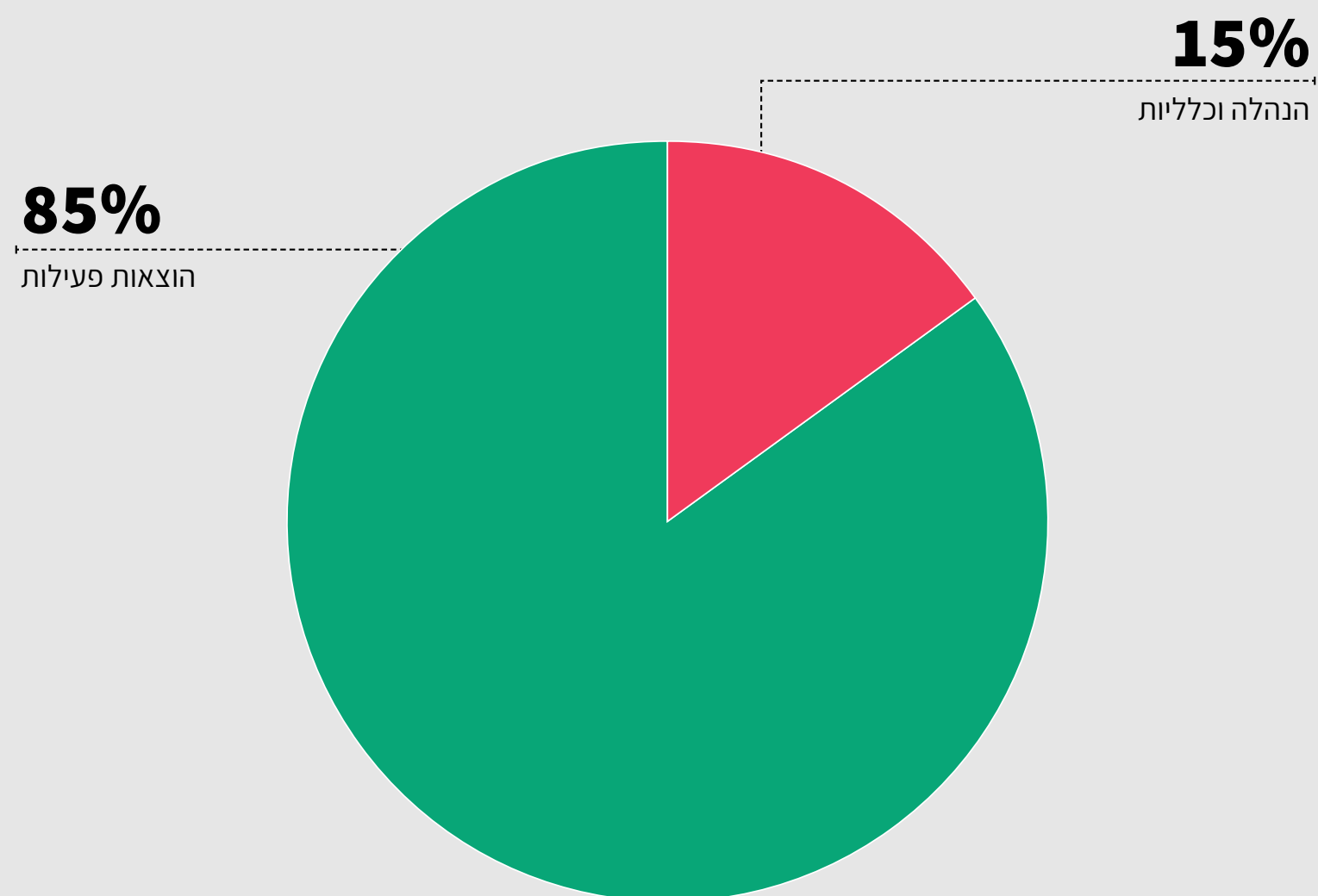
בנוסף, היא גם הצליחה לחזור לעבודתה במלון, ועכשיו המעסיק לא ינכה אף לא שקל אחד משכרה לקרן הפקדון. אנו כל כך שמחים בשבילך, אלמברהאראן!



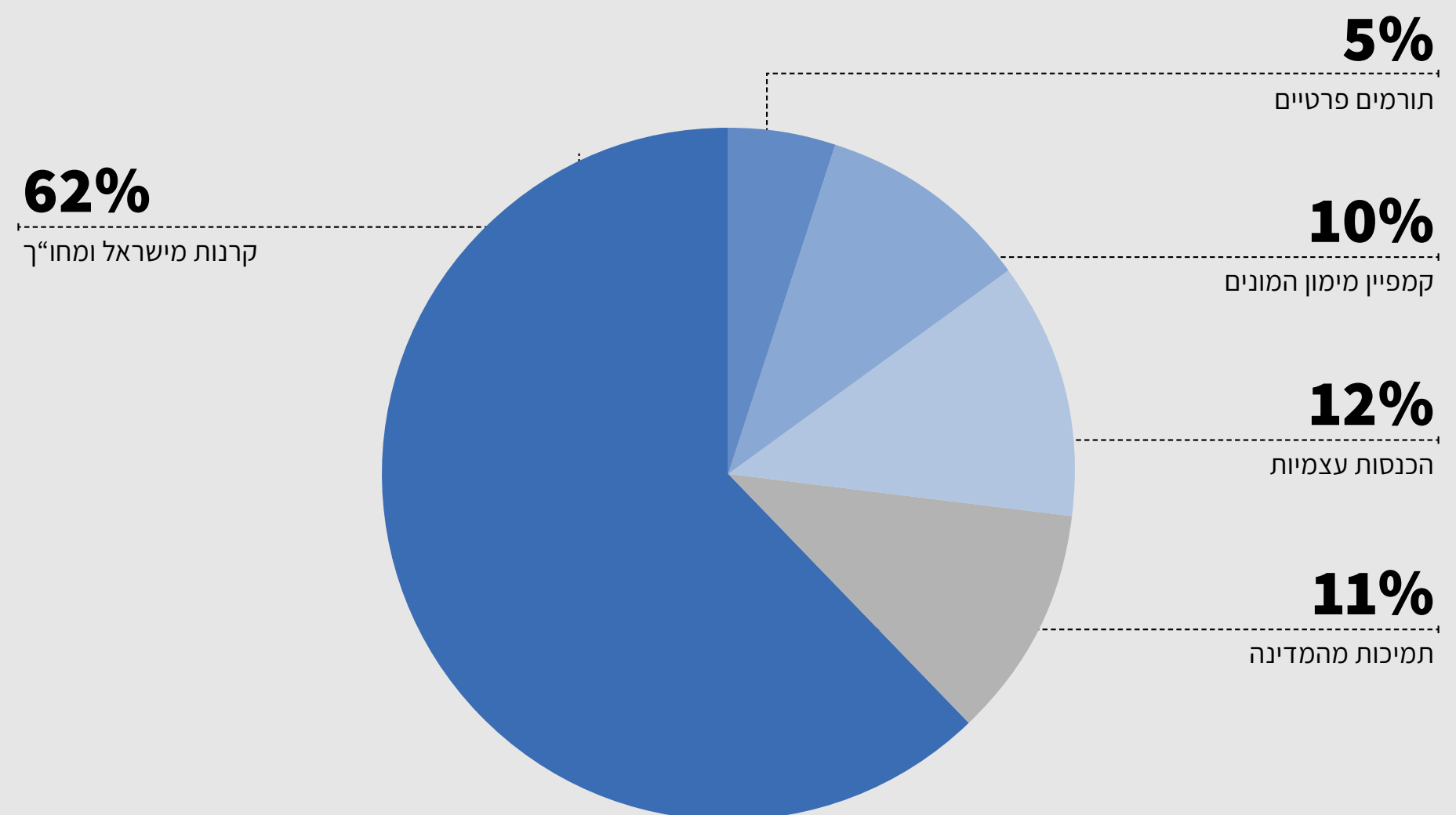
אלמברהאראן עם ילדיה

דו"ח כספי

הוצאות



מקורות הכנסה



תודות לתומכים שלנו

לבסוף, ברצוננו להודות לתורמים שלנו שללא ההנחיה והתמיכה שלהם עבודתנו לא היתה מתאפשרת:

הקרן החדשה לישראל
קרן פרץ נפתלי
קרן רוזה לוקסמבורג
קרן שפירו
נציבות הפליטים של האו"ם (UNHCR)
קרן סבה
קרן קתרין איימס
קרן ביידר

קרן משפחת ארקין
האיחוד האירופי
קרן פרידריך אברט
פרס בראשית
מתנה מקרן משפחת J. Zel Lurie Family באמצעות Goodnation
מתנה מאת הווארד לנגר וברברה יפה
מתנה מאת ג'ואי וקרול לאו
קרן מנוף של המוסד לביטוח לאומי בישראל
שגרירות נפאל

עבודתנו לא הייתה מתאפשרת ללא המסירות, הנדיבות והמומחיות של למעלה מ-60 המתנדבים שלנו. אנו מודים לכם על כל מה שאתם עושים מדי יום ב"קו לעובד".
כמו כן, ברצוננו להודות לכל השותפים שלנו בישראל ובעולם התומכים בעבודתנו לאורך השנים באמצעות תרומות שנתיות וחודשיות. במיוחד ברצוננו להודות ליותר מ-600 אנשים וארגונים שתרמו לקמפיין מימון ההמונים שלנו בנובמבר השנה, ועזרו לנו לגייס למעלה מ-470,000 ש. התרומות שלכם הראו לנו שוב את התמיכה האדירה שיש לנו בקרב השותפים המקומיים והבינלאומיים שלנו.

עזרו לנו להגן על זכויות עובדים!

תרומה מקוונת (בכל המטבעות):

ניתן לתרום באופן מאובטח באינטרנט באמצעות כרטיס אשראי או PayPal. [לחץ כאן](#) כדי להתחיל את התהליך יש לבחור סכום ואופן תשלום ותועברו לאתר מאובטח לסיום. לאחר העברת התרומה תקבלו אישור תשלום לכתובת האימייל.

תרומות באמצעות העברה בנקאית לקו לעובד:

שם בעל החשבון: קו לעובד
מספר חשבון: 431091
בנק הפועלים, סניף 170
קוד סוויפט: POALILIT
IBAN IL390121700000000431091

תרומות באמצעות המחאה ישירה ל"קו לעובד":

אנא שלח את תרומתך לכתובת:
קו לעובד
ת.ד. 2319
תל אביב יפו 61022
ישראל

ישנן דרכים שונות לתרום ולתמוך בעבודתנו. כל תרומה תשמש למתן סיוע לעובדים, בין אם מדובר בהגנה על זכויותיהם מול רשויות ומעסיקים, מתן סיוע משפטי או העלאת מודעות לזכויות העובדים בישראל.

הצוות שלנו

הנהלה

עדי מעוז, מנכ"לית

אווה אברהם, מנהלת אדמיניסטרטיבית

רן וילנר, מנהל כספים

מחלקת קידום

מדיניות ופיתוח

משאבים

מיכל כורך, מדיה ומדיניות ציבורית

שרה ואן גונסט, מנהלת פיתוח משאבים

מחלקה משפטית

עו"ד ח'אלד דוח'י, עו"ד במחלקה משפטית

ומנהל תחום עובדים פלסטינים

עו"ד מיכל תג'ר, מומחית לדיני עבודה

עו"ד אלעד כהנא

צוותי הפרויקטים

איריס בר, מנהלת המשרד בחיפה

עו"ד מיטל רוסו, מנהלת מחלקת עובדות סיעוד

קארין קורצקי, עובדת שטח, מחלקת עובדות

סיעוד

נועה קאופמן, מנהלת מחלקת פליטים ומבקשי

מקלט

מייקל אפוארקי, מתורגמן, פליטים ומבקשי מקלט

תמר ניב ישראל, מנהלת מחלקת עובדים בישראל

עבד דארי, עובד שטח במזרח ירושלים, מחלקת

עובדים פלסטינים

ערפאת עמרו, עובד שטח בגדה המערבית,

מחלקת עובדים פלסטינים

דנית רוסנר, עובדת שטח, מחלקת עובדים

בחקלאות

מרים ענתי, מנהלת מחלקת עובדים בחקלאות

ועד מנהל

עינת פודחרני, יו"ר

אורלי בנימין

ויקטור לדרפרב

גדיר ניקולא

דבורה בלום

עלוה קולן

חסן אל חאג'

קו לעובד

נחלת בנימין 75

תל אביב 61022 ישראל

www.kavlaoved.org.il

development@kavlaoved.org.il

