

AUGUST 2022

ПРАВА РАБОТНИКОВ И РАБОТНИЦ,

НЕ ЯВЛЯЮЩИХСЯ ГРАЖДАНАМИ ИЗРАИЛЯ

ЗДЕСЬ ВЫ НАЙДЕТЕ:

2-5 - ВСЕ ПРАВА РАБОТНИКА В ИЗРАИЛЕ

6 - ТРЕВОЖНЫЕ ПРИЗНАКИ, НА КОТОРЫЕ СТОИТ
ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ ПРИ ПОИСКЕ РАБОТЫ

7 - ЗАКОН О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ СЕКСУАЛЬНЫХ
ДОМОГАТЕЛЬСТВ В ИЗРАИЛЕ

8 - КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО
ЗАЩИТЕ ПРАВ БЕЖЕНЦЕВ И ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ



Welcome the stranger.
Protect the refugee.

17 לעובד /
Worker's Hotline
عنوان العامل /

ПРАВА РАБОТНИКОВ И РАБОТНИЦ

НЕ ЯВЛЯЮЩИХСЯ ГРАЖДАНАМИ ИЗРАИЛЯ

ВСЕМ РАБОТНИКАМ И РАБОТНИЦАМ В ИЗРАИЛЕ (КАК ИМЕЮЩИМ, ТАК И НЕ ИМЕЮЩИМ РАЗРЕШЕНИЯ НА РАБОТУ) ПОЛАГАЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ ПРАВА:

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Минимальная заработная плата за полную ставку, составляющую 182 часа в месяц – 5,300 ₪, в час: 29.12₪

ВРЕМЯ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Работодатель обязан заплатить зарплату за прошлый рабочий месяц не позднее 9 числа следующего месяца.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЧАСЫ РАБОТЫ

Каждый проработанный час после 8 часов работы является дополнительным. Часы работы считаются за тот же день и не сдвигаются на другие дни. Оплата за первые 2 дополнительных часа при минимальной оплате часа работы - 125% в час (36.4₪ в час). Каждый последующий час должен быть оплачен в размере 150% (43.68 ₪ в час). Рабочий день, включая дополнительные часы, не должен превышать 12 часов, а в неделю количество дополнительных часов не должно превышать 16 часов.

ЗАПИСЬ ЧАСОВ РАБОТЫ

Важно ежедневно записывать часы работы, включая начало и конец рабочего дня. Это важно на случай разногласий по часам работы с работодателем.

ТРАНСПОРТНЫЕ РАСХОДЫ

Работодатель обязан оплатить работнику расходы на дорогу до работы и обратно, но не более 22.60₪ в день, кроме выходных и праздников, когда означенная сумма считается минимальной требуемой к возврату на дорожные расходы.

Этот закон не включает дни болезни, работы из дома или в случае, когда работнику полагается рабочая развозка.

Работнику, занятому в строительстве и проживающему далеко, в 40 и более километров от места работы, и не имеющему рабочей развозки, полагается возврат от работодателя на дорожные расходы в максимальном размере 33.90₪ в день по предъявлению билетов за проезд и в соответствии с договоренностью об оплате с работодателем.

ГОДИЧНЫЙ ОТПУСК

14 дней в год для тех, кто работает 6 дней в неделю, и 12 дней в год для тех, кто работает 5 дней в неделю, в первые 5 лет стажа. Например, работнику занятому раз в неделю и получающему 150₪ каждый раз, положено 2 отпускных дня в году с оплатой $150 \times 2 = 300$ ₪. Количество отпускных дней увеличивается, начиная с 5-го года работы и далее.

РАСЧЕТ ОБЪЕМА СТАВКИ

Количество рабочих часов в неделю \times 4.3 (количество недель в месяц). Результат необходимо разделить на 182 (количество часов полной занятости в месяц).

ПРАВА РАБОТНИКОВ И РАБОТНИЦ

НЕ ЯВЛЯЮЩИХСЯ ГРАЖДАНАМИ ИЗРАИЛЯ

ДЕНЬ ОТДЫХА В НЕДЕЛЮ

36 непрерывных часов в неделю в соответствии с религией работника. Если работник вызван на работу в свой выходной день, то каждый час работы оплачивается в размере 150% его зарплаты. В дополнение к этому он получает день отпуска в другое время. Работник имеет право отказаться работать в свой выходной день, при этом работодателю запрещено его за это дискриминировать.

БОЛЬНИЧНЫЕ ДНИ

Если работник заболел и отсутствовал на работе, работодатель должен выплатить заработную плату по предъявлении медицинской справки. Первый больничный день не оплачивается. Второй и третий – из расчета 50% дневной заработной платы. Начиная с четвертого дня выплачивается 100% дневной заработной платы.

ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

Работник, проработавший год, имеет право на 5 оздоровительных дней из расчета 378 ₪ в день. Во второй и третий год работы – на 6 дней, с четвертого по десятый – на 7 дней. Работник, получающий почасовой оклад, имеет право на оздоровительные выплаты в соответствии с величиной его ставки.

ОПЛАТА ПРАЗДНИЧНЫХ ДНЕЙ

После 3 месяцев работы работник имеет право на 9 праздничных выходных в год в соответствии с его религиозной принадлежностью, если такие дни не выпадают на его еженедельные выходные дни. Работник, чей обычный рабочий день приходится на праздничный день, имеет право на получение отпускных, равных его обычной заработной плате за этот день. Работник, работавший в праздничный выходной день, имеет право на получение 150% дневной заработной платы, в дополнение к отпускным (всего 250%).

Работники, не являющиеся гражданами Израиля, имеют право на отпускные или на дни отпуска в еврейские праздники по своему выбору. Израильские рабочие имеют право на 9 выходных в год в соответствии с их религией, где принцип заключается в том, что неевреи могут выбирать еврейские праздники, но евреи должны соглашаться на еврейские праздники. К праздникам относится и Новый Год.

ПЕРЕРЫВЫ

Работник, занятый физическим трудом, имеет право на перерыв в $\frac{3}{4}$ часа после 6 часов работы, $\frac{1}{2}$ часа из которых – непрерывные. Не занятый физическим трудом – $\frac{3}{4}$ часа после 8 часов работы.

Удержание из заработной платы за перерыв: работодатель может вычесть время перерыва из заработной платы работника при условии, что работнику разрешено покинуть рабочее место на время перерыва.

Дополнительно работник имеет право молиться в течение рабочего дня, но с учетом интересов работы и работодателя.

ПРАВА РАБОТНИКОВ И РАБОТНИЦ

НЕ ЯВЛЯЮЩИХСЯ ГРАЖДАНАМИ ИЗРАИЛЯ

КОМПЕНСАЦИЯ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

По истечении года работы работник имеет право на компенсацию, если он уволен, или если его работа была прекращена в связи с исключительными обстоятельствами, такими как: ухудшение условий труда; состояние здоровья работника, роды, или в случае невыплаты заработной платы или социальных начислений. Срок выплаты: в момент прекращения рабочих отношений. Компенсация рассчитывается исходя из последней зарплаты, умноженной на количество проработанных лет, включая неполный год.

МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

Работодатель должен оформить медицинскую страховку для работника и может удерживать из его зарплаты на эти цели не более 125.09 шекелей в месяц. Необходимо приобрести для иностранного работника соответствующую страховку, отличающуюся от страховок для туристов.

Сотрудник, желающий оформить медицинскую страховку самостоятельно, может это сделать.

На данный момент это возможно только в страховых компаниях «Менора», «Харель» и «Аялон».

Если работодатель не заинтересован в работнике на период с сообщения увольнения до увольнения, он должен оплатить работнику этот период.

В дополнение, если идет речь об увольнении из-за ухудшения условий, работник должен изначально пожаловаться на ухудшение условий и его намерении уволиться.

БЕРЕМЕННОСТЬ И РОДЫ

Нельзя увольнять беременную работницу. Работница после родов имеет право на покрытие расходов на госпитализацию, единовременное пособие по беременности и родам и 3-месячный оплачиваемый отпуск по беременности и родам – за счет службы национального страхования.

* Важно прийти в родильное отделение с паспортом и всеми медицинскими документами по ведению беременности.

После отпуска по беременности и родам работодатель обязан сохранить за работницей место как минимум в течение двух месяцев до момента увольнения.

МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Все медицинские процедуры, необходимые работнику,

покрываются частной медицинской страховкой, кроме несчастных случаев на производстве и расходов на госпитализацию для родов, которые покрываются за счет службы национального страхования.

В случае чрезвычайной ситуации даже работник без медицинской страховки и действующей визы имеет право на лечение в больнице (позже работник будет обязан оплатить стоимость госпитализации).

Уборщицы и помощницы по хозяйству в частных домах, обратите внимание:

Работодатель обязан платить за вас в службу социального страхования, законы об увольнении, действующие для любой другой работы, также действуют в вашем случае, вы имеете право на пособие по восстановлению и в целом - на те же права, что у других работников!

ПРАВА РАБОТНИКОВ И РАБОТНИЦ

НЕ ЯВЛЯЮЩИХСЯ ГРАЖДАНАМИ ИЗРАИЛЯ

РАБОТНИК, ОТРАБОТАВШИЙ ЧАСТЬ ГОДА

Право на ежегодный отпуск и оплачиваемый отпуск в праздничные дни имеют также и те, кто проработал только часть года (отпускные будут рассчитаны в относительной пропорции).

Право на оздоровительные и выходное пособие предоставляется также за работу в течение части года (в относительной пропорции) при условии, что работник отработал у работодателя не менее одного года.

СЕКСУАЛЬНОЕ НАСИЛИЕ

Закон в Израиле запрещает сексуальное насилие, агрессию или сексуальные домогательства, в том числе и такие их проявления, как угроза увольнения работницы, если та отказывается вступить в интимную связь, непристойные действия или предложения сексуального характера. Подвергшиеся сексуальным домогательствам работницы могут обратиться в «Кав ла-овед», даже если не имеется доказательств произошедшему.

Вы работаете в сфере уборки? Важно собрать как можно больше информации о работодателе и рабочем месте!

Иногда работодатель не ведет учет работы и не выдает платежную ведомость. В таком случае ваши права могут быть нарушены.

1. Запишите адрес места работы и сфотографируйте его.
2. Возьмите все данные работодателя: имя и фамилию, телефон, имя и идентификационный номер компании.

Сфотографируйте себя на рабочем месте, если вам нужно доказать, что вы там работали

ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ УВЕДОМЛЕНИЕ ОБ УВОЛЬНЕНИИ / ОТСТАВКЕ

Работник и работодатель должны своевременно предоставить письменное уведомление о прекращении работы или об увольнении, делать это по закону нужно заранее - в зависимости от того, сколько времени сотрудник проработал в данном месте. Уведомление о прекращении работы: в первый год – один день за каждый месяц; в течение второго года – 14 дней + полдня за каждый отработанный месяц. В третий год – 21 день + полдня за каждый месяц. После 3-х лет работы и более – месяц. Выплата: сторона, не уведомившая об этом заранее, должна выплатить другой стороне компенсацию в размере заработной платы за указанный период.

Если работодатель не заинтересован в работнике на период с сообщения об увольнении до непосредственно увольнения, он должен оплатить работнику этот период.

Если идет речь об уходе работника из-за ухудшения условий, работник должен заблаговременно пожаловаться на ухудшение условий и сообщить об его намерении уволиться.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

работника в системе национального страхования. Важно, чтобы работник получил копию квитанции об оплате в службу национального страхования (в которой указан идентификационный номер работодателя). Этой копией работник или работница смогут воспользоваться в случае госпитализации (несчастного случая на работе / при родах) или при банкротстве работодателя.

Обратите внимание на тревожные признаки!



Работа без «тлуш маскорет» (документ, который содержит все рабочие часы, выходные, больничные и т. д.) может быть эксплуататорской и лишать всех прав, описанных выше. Обратите внимание: даже временная работа должна быть с тлушем!



Если вам предложили помощь или работу при условии сдачи паспорта - не соглашайтесь на эти условия ни при каких обстоятельствах. Держите паспорт только при себе. Изъятие паспорта другого человека является уголовным преступлением.



Предложение работы с быстрым заработком может быть сомнительным и есть даже основания подозревать, что это проституция. Относитесь к таким предложениям с подозрением и остерегайтесь их.



Предложение работы с быстрым и крупным заработком может быть сомнительным и иногда есть основания подозревать, что речь идет о проституции. Относитесь к таким предложениям с подозрением и остерегайтесь их.



Если кто-то помог вам материально или помог добраться до Израиля и теперь утверждает, что вы ему что-либо должны - срочно обращайтесь за помощью.



Государство Израиль
Управление по делам
государственных служащих
Отдел продвижения женщин на
государственной службе

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ СЕКСУАЛЬНЫХ ДОМОГАТЕЛЬСТВ

Основные принципы устава

Обязательный к исполнению текст на иврите содержится в Законе о предотвращении сексуальных домогательств от 1998 года (5758 года по еврейскому летоисчислению) и в Уставе, приведенном в соответствии с требованиями Управления по делам государственных служащих. Настоящий информационный листок никоим образом не заменяет Закон либо Устав. С полным текстом Закона и Устава можно ознакомиться на сайте Управления по делам государственных служащих по адресу

<http://www.civil-service.gov.il/Civil-Service/TopNavHe/Units/Women/LawsATakanot>

Обязательным к исполнению текстом закона и устава является исключительно текст на иврите.

Все случаи употребления женского рода относятся также и к мужскому и наоборот.

Сексуальные домогательства и связанные с ними злонамеренные действия наносят вред человеческому достоинству, свободам, неприкосновенности частной жизни и равенству полов. Поэтому они запрещены законом в любом месте и в любой форме.

Максимальное наказание:

Максимальное наказание за сексуальные домогательства и злонамеренные действия составляет от двух до четырех лет лишения свободы.

На кого распространяется закон:

Сексуальные домогательства и злонамеренные действия могут быть совершены как мужчинами, так и женщинами, и могут быть направлены против представителей обоих полов.

Запрещенные действия:

Предложения или поведение сексуального характера по отношению к человеку, который не выражает заинтересованности в этом, либо при использовании подчиненного положения, а также унижения и оскорбления человека на сексуальной почве могут рассматриваться в качестве сексуальных домогательств.

Для того, чтобы поведение считалось сексуальным домогательством, оно должно иметь сексуальную окраску (то есть, приглашение выпить чашечку кофе или комплимент удачно сделанной причёске в большинстве случаев не рассматриваются как сексуальные домогательства), но не должно обязательно объясняться сексуальными мотивами или служить целям сексуального характера (например, действия, направленные на то, чтобы унижить, принизить, преследовать или оскорбить человека, также являются домогательством).

Следующие действия запрещены даже единолично:

- Шантаж путем угроз в целях выполнения действий сексуального характера.
- Развратные действия (действия, направленные на унижения сексуального характера, возбуждение или получение сексуального удовлетворения и совершенные без согласия лица, подавшего жалобу). Поведение, имеющее своей целью унижить или оскорбить человека в связи с его половой принадлежностью (то есть, в связи с тем, что он является женщиной или мужчиной), сексуальностью или сексуальной ориентацией.

Следующие действия запрещены только в случае наличия ВСЕХ описанных ниже обстоятельств (в совокупности):

- Поведение в отношении человека, основанное на его половой принадлежности, и неоднократные предложения сексуального характера.
- Человек, к которому направлены подобные предложения или поведение, продемонстрировал лицу, осуществляющему домогательства, свою незаинтересованность в этом (четко - словами или поведением).
- Лицо, осуществляющее домогательства, продолжает свои предложения или поведение даже после того, как объект домогательств продемонстрировал свою незаинтересованность в этом.

Если поведение или предложения осуществлены с использованием силы в случае неравного положения сторон (например, между работодателем или подчиненным), то сам факт неоднократных обращений является правонарушением, даже если человек, к которому направлены подобные предложения или поведение, не продемонстрировал свою незаинтересованность в этом.

Запрещенные злонамеренные действия:

Ущерб, причиненный в связи с сексуальными домогательствами либо с жалобой или иском, поданным в связи с сексуальными домогательствами.

Действия, которые не считаются сексуальными домогательствами:

Любое общение, не носящее сексуальной окраски, ухаживания из лучших побуждений на основе взаимного согласия и желания сторон.

Куда можно подать жалобу:

Лицо, желающее подать жалобу, вправе использовать любую из следующих возможностей либо все эти возможности в совокупности:

- Можно обратиться к координатору по вопросам продвижения женщин в государственной организации или в государственной больнице. Можно также обратиться к руководителю отдела продвижения женщин на государственной службе или в дисциплинарное отделение Управления по делам государственных служащих.
- Можно подать жалобу в полицию.
- Можно затребовать компенсацию в размере до 50.000 шекелей без необходимости доказывать ущерб, а также дополнительные компенсации за доказанный ущерб (гражданский иск) в судебной инстанции или в суде по трудовым конфликтам, если домогательство произошло на рабочем месте.

ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПОМОЩИ ПО ПРАВАМ СОТРУДНИКОВ, ЮРИДИЧЕСКИМ, МЕДИЦИНСКИМ И ДРУГИМ ВОПРОСАМ:



HIAS - Помощь беженцам по вопросам статуса, включая юридическую помощь и реализацию прав.

WhatsApp для информации о правах, юридической помощи и вопросов статуса: 054-5807771 | Email: zoya.levitin@hias.org

✓ לְעֹבֵד 17

Worker's Hotline

✓ عنوان العامل

Кав ла-овед – некоммерческая организация, предоставляющая юридическую и консультационную помощь работникам/цам.

Для обращений по вопросам, касающимся работников домашнего хозяйства: housecleaners@kavlaoved.org.il

По вопросам трудоустройства беженцев:

refugees@kavlaoved.org.il

Головной офис: Тель-Авив, ул. Нахалат Биньямин 75, 4-й этаж.

UNHCR: Телефон приемной УВКБ ООН для беженцев и просителей убежища: (+972) 03-647 6500, Прием по телефону четыре дня в неделю (каждый день, кроме вторника). С 9:00 до 11:00 и с 13:30 до 15:30

Программа защиты прав беженцев, действующая в Тель-Авивском университете, предоставляет бесплатную юридическую помощь беженцам и лицам, ищущим убежища, по целому ряду вопросов, связанных со статусом в Израиле, в том числе: разрешение/отказ во въезде; Регулирующий статус в Израиле; Права во время пребывания в Израиле. По вопросам вы можете обращаться по тел: 03-6408107 | email: irarozina@tauex.tau.ac.il

Доктора за права человека - Клиника для рабочих мигрантов и людей без статуса (от организации «Врачи за права человека»): Яффо, ул. Ха-Дрор 9, тел. 03-6873027

Организация Assaf: нужна социальная, эмоциональная или гуманитарная помощь? Рабочий телефон: 072-2513838 | email: info@assaf.org.il

Общественный прием по воскресеньям и вторникам с 16:00 до 19:30.

ул. Голомб, 52, 2-й этаж, Тель-Авив.

Телефон для записи: 055-6650022 | Время работы телефона: воскресенье и вторник с 10:00 до 11:00.

Горячая линия гуманитарной помощи Министерства благосостояния для беженцев из Украины: *5130

Воскресенье-Четверг с 8:00 до 18:00 Пятница с 08:00 до 15:00. На иврите, украинском и русском языках