

קו לעובד
Worker's Hotline
عنوان العامل



דו"ח שנתי

קו לעובד

מכתב מהמנכ"לית

ב-1.11.2022 נערכו הבחירות לכנסת ה-25, לאחר תקופה ארוכה של חוסר יציבות פוליטית ובחירות חוזרות בשנים הקודמות. הממשלה שהוקמה, מהקיצוניות שכוננו אי פעם בישראל, מייד קראה תיגר על זכויות עובדים לא-ישראלים, תוך ניהול מסע הכפשה והצגת העובדים כלא ראויים לזכויות שהושגו בעמל. התנהלות שכזו אינה חדשה בישראל, אולם ברור שהייתה כאן קפיצת מדרגה מדאיגה ואגרסיבית.

במהלך שנת 2022 המשכנו לנהל בקו לעובד מאבקים למען זכויות עובדים, וקידמנו מדיניות שביקשה ליצור שוק עבודה הוגן. באווירה לא אוהדת, אל מול אכיפה דלה מצד הרשויות, דאגנו – בכלים העומדים לרשותנו - שעובדים יקבלו את מה שמגיע להם, התעקשנו על זכויות סוציאליות ועל שוויון, על צדק ועל הכרה מכבדת בעבודה קשה ותובענית. כמו כן, קידמנו את תחום הבריאות והבטיחות התעסוקתית, תחום מוזנח שאחראי למאות אלפי קורבנות מדי שנה בישראל, ופעלנו לקדם יותר שקיפות בתשלומי השכר והפנסיה לעובדים פלסטינים בישראל.

מאבקינו להגנה וכיבוד זכויות עובדים היו תמיד מרתוניים, גם בעבר, אך הממשלה החדשה הפכה את המסלול לתלול הרבה יותר.

כל ניצחון שלנו מחולל שינוי בחייו של עובד/ת, ומכאן הדחף לנצח הוא עצום. אנחנו מחויבים למאבקים הפרטניים והעקרוניים, ויודעים שנמשיך לפעול ללא לאות כדי להשמיע את קולם של אלו שבלעדינו הוא לא נשמע.

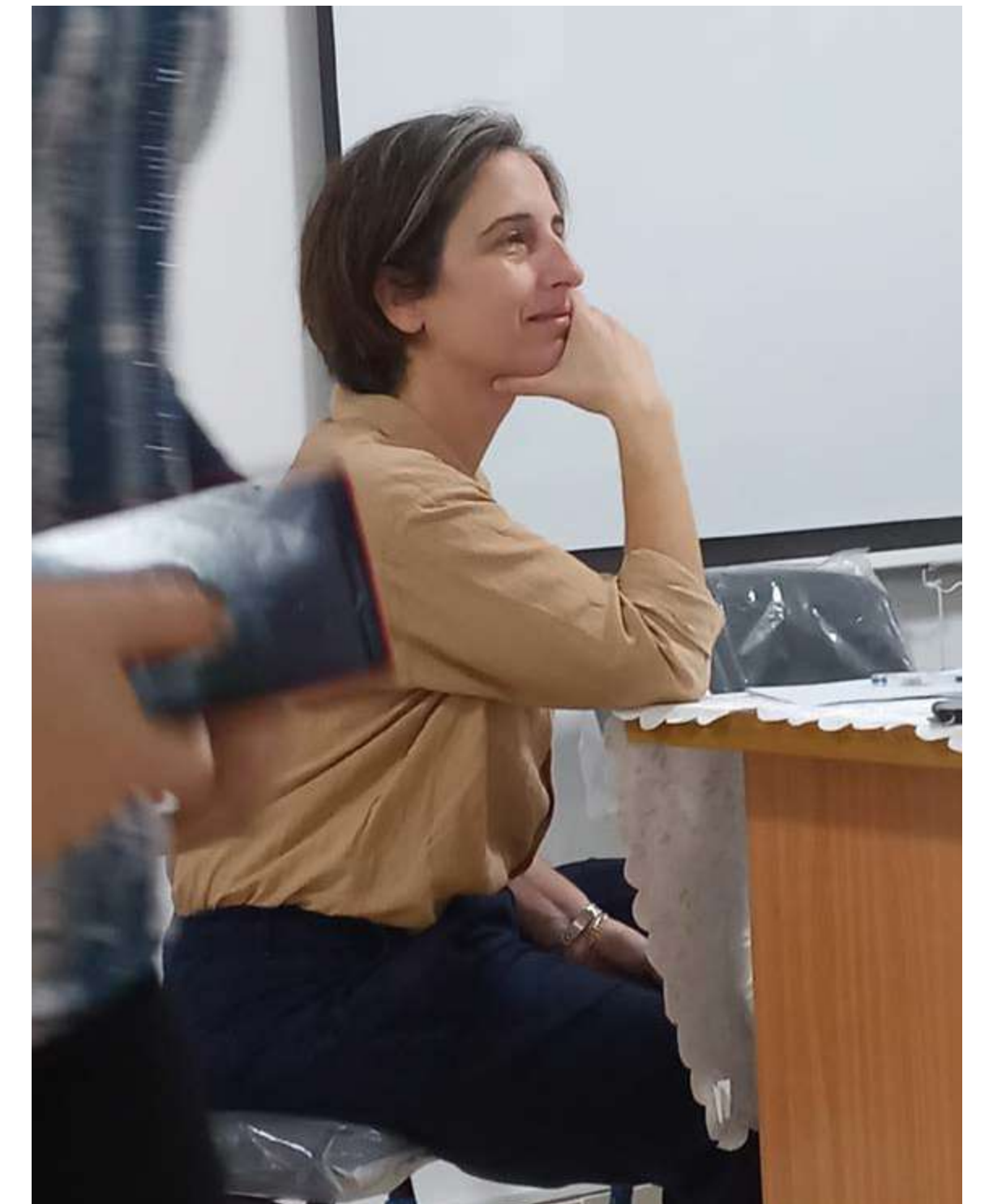
ברצוני להודות כאן למשפחה המקומית והבינלאומית המורחבת של קו לעובד: הצוות שלנו, חברי ההנהלה, המתנדבים והתומכים - על המסירות והאמונה בעבודתנו למען מאות אלפי עובדים פגיעים, ובסופו של יום עבור כולנו כאן.

בברכה

איי אסל

עדי מעוז

מנכ"לית קו לעובד



תוכן עניינים

13	דו"ח כספי	8	מה עשינו ב-2022	4	אודות קו לעובד
		9	תמיכה בעובדים		
14	התומכים שלנו	11	מעקב אחר שוק העבודה הישראלי	5	2022 במספרים
		12	שינוי מדיניות		
15	הצוות שלנו והוועד המנהל			6	עובדים מוחלשים בישראל
16	איך ניתן לתרום לקו לעובד				

אודות קו לעובד

קו לעובד הוא ארגון חברה אזרחית ישראלי, המגן על זכויות העובדים בישראל ללא הבדל דת, מין, לאום ומעמד אזרחי.

הארגון הוקם בשנת 1991 ומעניק גב וסיוע לאוכלוסיות העובדים המוחלשות ביותר בשוק העבודה הישראלי: מהגרי עבודה, פליטים ומבקשי מקלט, פלסטינים וישראלים בעלי הכנסה נמוכה. סיוע פרטני מוגש לעובדים על בסיס יומיומי, עתירות משפטיות מוגשות כאשר הארגון מזהה בעיות הדורשות שינויי נהלים, וניירות עמדה מוגשים לכנסת ולמשרדי הממשלה בנושאים בהם צבר קו לעובד בקיאות וידע.

בזכות האמון בו זכינו מצד העובדים בהם אנו מטפלים, קו לעובד יכול לנהל מעקב אחר תופעות בשוק העבודה, לתעד הפרת זכויות ולקדם מדיניות מיטיבה עבור עובדים בישראל.

בקו לעובד מועסקים 20 אנשי צוות ולמעלה מ-60 מתנדבים מיומנים. הארגון מנוהל על ידי ועד מנהל בן שבעה חברים.



ע"ד קו לעובד אלעד כהנא וקבוצת מבקשי מקלט שבשמם עתרנו נגד תקנות המגבילות באופן חמור את אפשרויות התעסוקה שלהם בישראל.

2022 במספרים

ניהלנו למעלה מ-

3,900

תיקים פרטניים וסייענו

לעובדים מ-40 מדינות במיצוי

זכויותיהם בישראל.

החזרנו לעובדים למעלה מ-

24 מיליון ש"ח

המגולמים ברכיבי שכר וזכויות סוציאליות, והבטחנו שהכסף

יגיע לעובדים.

קיימנו

עשרות

סדנאות, פגישות מידע מקוונות, הדרכות לעובדים,

ופגישות עם מגוון בעלי עניין.

הפקנו למעלה מ-

70

דוחות, ניירות עמדה וניוזלטרים

בעברית, אנגלית וערבית.

קיימנו קבלות קהל שבועיות לעובדים

בשני המשרדים שלנו, בתל אביב

ובחיפה, בשטח, ובאופן מקוון. קבלות

הקהל נערכו ב-

8 שפות.

ניהלנו

6

עתירות לבג"ץ כחלק מהמאבק

להגנה על זכויות עובדים.

למעלה מ-

150,000

אנשים עקבו אחרי 8 דפי הפייסבוק שלנו,

המנוהלים ב-6 שפות שונות.

תרמנו ל-

144

פרסומים בתקשורת שעסקו בתנאי העסקה וקשיים במיצוי

זכויותיהם של עובדים מוחלשים בישראל.

הפצנו

24

זכויותנים ב-6 שפות.

הארגון הופעל בעזרת

20 60

אנשי צוות

מתנדבים

כל זאת עשינו בתקציב שנתי בסך

4.4 מיליון ש"ח



עובדים מזוהלים

בישראל בשנת 2022

בשנת 2022 עבדו בישראל כ-130,000 מהגרי עבודה*.

• **מהגרי עבודה בחקלאות** - כ-29,000 אזרחי תאילנד מועסקים בישראל באמצעות הסכם בילטרלי, וכ-4,000 "סטודנטים" ממדינות מתפתחות המגיעים לתכניות עבודה/ לימודים חד-שנתיות בחקלאות. ענף החקלאות ממשיך להיות אחת מסביבות העבודה הפוגעניות ביותר בישראל, בשל העבודה הפיזית הקשה הנדרשת מהעובדים והבידוד החברתי והגיאוגרפי הנכפה עליהם במשקים הממוקמים בפריפריה ואינם נגישים תחבורתית. עובדי החקלאות מהווים מספר לא מבוטל מסך העובדים המוכרים מדי שנה על ידי ישראל כמנוצלים באופן המגיע לכדי סחר.

• **מהגרי עבודה בסיעוד** - בישראל עובדות למעלה מ-73,000 עובדות סיעוד, מרביתן נשים, המגיעות ממדינות דרום מזרח אסיה ומזרח אירופה. העובדות מטפלות במטופלים קשישים ובעלי מוגבלויות ומתגוררות עמם תחת קורת גג אחת. העובדות מחויבות להיות זמינות עבור המטופלים מסביב לשעון, שכן הן הוחרגו מחוק שעות עבודה ומנוחה הקובע כי לעובדת זכות לסיים את יום העבודה ולנוח. לעתים קרובות משלמות העובדות דמי תיווך לא חוקיים כדי לקבל אשרת עבודה בישראל, מה שהופך אותן לפגיעות במיוחד לניצול ולשעבודי חוב.

• **מהגרי עבודה בבניין** - למעלה מ-23,000 עובדי בניין, בעיקר מסין, טורקיה ומזרח אירופה, מועסקים באתרי בנייה ותשתיות בישראל. עובדים אלו נמצאים בסיכון גבוה לפגיעה ומוות בשל אופי עבודתם, וחשופים לא אחת להעסקה בתנאי סחר ועבדות.

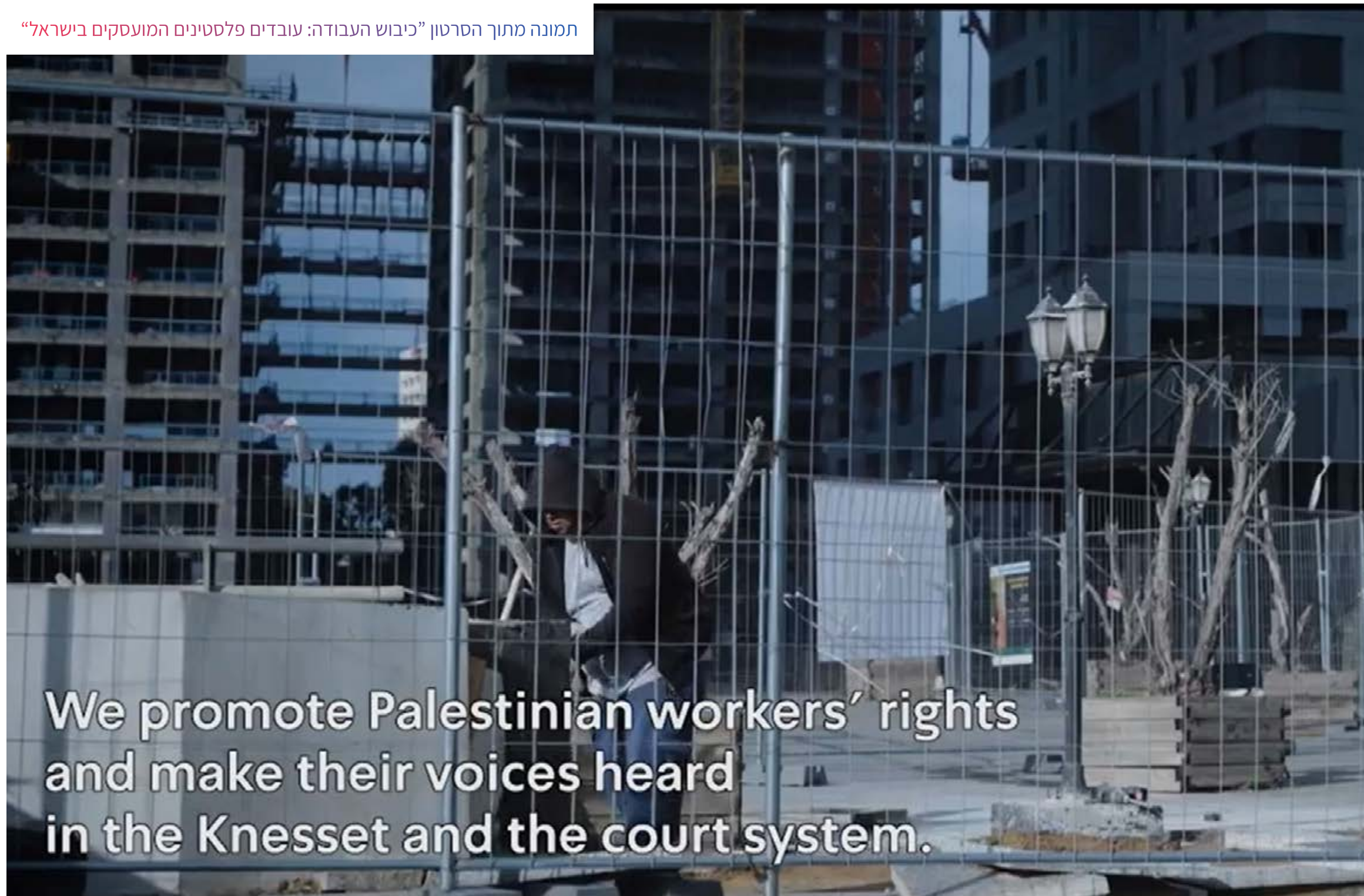
עובדים פלסטינים: יותר מ-120,000 עובדים פלסטינים מהגדה המערבית וכמה אלפי עובדים מרצועת עזה מגיעים מדי יום או אחת לשבוע לישראל. הנכנסים אחת לשבוע לנים בישראל במהלך שבוע העבודה וחוזרים לביתם בסופו. דרכם של העובדים לעבודה וממנה ארוכה ומתישה: הם נדרשים לנסוע מרחקים גדולים ולעבור במחסומים צפופים הגוזלים מזמנם ובריאותם הנפשית. מרבית העובדים (למעלה מ-75%) עובדים בבניין, כ-40,000 נוספים עובדים בהתנחלויות, ומספר לא ידוע, שעשוי לנוע בין 18,000 ל-50,000, עובדים בישראל ללא היתר. העובדים הפלסטינים בישראל סובלים מהפרת זכויות כמעט בכל היבט בעבודה, לרבות תשלום חודשי של דמי תיווך לא חוקיים שכמחציתם משלמים.

כ-25,000 **פליטים ומבקשי מקלט**, רובם מאריתריאה וממדינות אפריקה אחרות, מועסקים בישראל. הם עובדים בבתי מלון, במסעדות ובענפים נוספים, בעיקר באמצעות קבלני כוח אדם. מעמדם של עובדים אלו בישראל תלוי על בלימה, כנגזרת של ניסיונות חוזרים ונשנים של המדינה לדחוק אותם החוצה, והם חשופים באופן עקבי להפרות כגון הלנת שכר ומניעת זכויות סוציאליות.

ישראלים בעלי הכנסה נמוכה, המשתכרים פחות מ-6,500 ₪ בחודש - לקבוצה זו משתייכים בעיקר עולים (חדשים וותיקים) מאתיופיה וברית המועצות לשעבר, ואזרחים פלסטינים וחרדים. כשליש מהעובדים הישראלים מועסקים במשרות שעתיות או בהעסקה קבלנית.

* מקור: רשות האוכלוסין וההגירה, ישראל

תמונה מתוך הסרטון "כיבוש העבודה: עובדים פלסטינים המועסקים בישראל"



עובדים מוחלשים בישראל סובלים מהפרות נרחבות של זכויותיהם בעבודה, בעוד שהאכיפה וההרתעה מצד המדינה אינן יעילות.

במה עשנו

ב-2022



1. תמיכה בעובדים בשנת 2022



מימין: תמונה לפוסט בפייסבוק על עובדי חקלאות תאילנדים ופלסטינים שפורסמה סביב חג השבועות. משמאל: תמונה מתוך קמפיין להעלאת המודעות למצבם של עובדים פלסטינים בהתנחלויות ישראליות בבקעת הירדן.



עבד דארי ועו"ד ח'אלד דוח'י מהצוות הפלסטיני בקו לעובד נפגשים עם עובדים במחסום.

כחלק ממאמצינו להקטין את החסמים העומדים בפני עובדים המבקשים למצות את זכויותיהם ולזכות בצדק, העצמנו את יכולות הסנגור של העובדים והעלאת המודעות לזכויות במגוון ערוצים:

- פרסום פוסטים אינפורמטיביים בפייסבוק - ב-8 הדפים שלנו, ב-6 שפות שונות. הפרסומים מגיעים ללמעלה מ-150,000 עוקבים ועוברים מפה לאוזן.
- פרסום זכותונים המכוונים לעובדים בענפים שונים, גם ב-6 שפות. הזכותונים זמינים באתר שלנו ומופצים גם בקבלות הקהל.
- קיום סדנאות וסמינרים מקוונים, ב-5 שפות, המיועדים לקבוצות עובדים וכן לארגונים המסייעים לקהילות המתקשות לממש את זכויותיהן מול מעסיקים ומול המדינה.

(במחסומים ובמשרדים המקומיים של איגודי עובדים ומשרד העבודה הפלסטיני). מאז מגיפת הקורונה, אנו מסייעים ליותר ויותר עובדים גם באופן מקוון.

- ההפרות הנפוצות ביותר בהן טיפלנו:** הלנת שכר, הימנעות מתשלום זכויות סוציאליות, מניעת גישה לשירותי בריאות, שיעבודי חוב וסחר בהיתרים, תאונות עבודה (לרבות תביעות), הטרדות מיניות, קבלת דמי לידה, הגשת מסמכים לביטוח הלאומי, בעיות סביב חידוש ויזות עבודה, אפליה ואלימות המופנית נגד עובדים.

במהלך שנת 2022 טיפלנו בלמעלה מ-3,900 מקרים פרטניים של עובדים הסובלים מהפרת זכויות עובדים. לעובדים אלו סייענו להשיב למעלה מ-24 מיליון ש"ח המגולמים בשכר וזכויות סוציאליות.

- עובדים הגיעו אלינו באמצעות פנייה לקו החם, 8 דפי פייסבוק המנוהלים ב-6 שפות, ואתר האינטרנט התלת-שפתי.**
- הענקנו סיוע פרטני, ייעצנו בנוגע לזכויות בעבודה וערכנו חישובים:** העובדים זכו לחישובי שכר וזכויות סוציאליות; פנינו בשמם למעסיקים ולרשויות הרלוונטיות והפנינו אותם לבתי הדין לעבודה במקרים בהם נדרש הדבר.
- סייענו לעובדים במשרדינו** בתל אביב ובחיפה, ופגשנו עובדים בגדה המערבית

2. מעקב אחר שוק העבודה הישראלי בשנת 2022

דגש על בטיחות ובריאות תעסוקתית

תחום הבטיחות והבריאות תעסוקתית הוזנח מאוד לאורך השנים בישראל ומכאן הפערים העצומים שנדרש לסגור כדי להבטיח עבודה בטוחה ובריאה לכל העובדים במשק. שיעור התמותה של עובדים בישראל, כתוצאה מתאונות עבודה, גבוה פי 2.5 ויותר מהממוצע באיחוד האירופאי. בשנת 2022 נהרגו 72 עובדים בתאונות עבודה ומאות נפצעו באורח בינוני וקשה. מרבית תאונות העבודה התרחשו במגזרים הרוויים בעבודה פיזית קשה ואינטנסיבית המבוצעת בעיקר על ידי מהגרי עבודה ועובדים פלסטינים. גם בשנת 2022 ענף הבנייה היה הענף המסוכן ביותר עבור עובדיו, ובענף החקלאות חלה עלייה משמעותית במספר הנפגעים. בכל הנוגע לבריאות תעסוקתית - ישראל אינה ערוכה לטיפול במגיפה זו, הפוגעת מדי שנה באלפי בני אדם. לראיה, בישראל פועלים 70 רופאים תעסוקתיים בלבד, ולא מתרחש איסוף ותיעוד נתונים אודות מספר הקורבנות ואופי הפגיעה בהם. קו לעובד לקח על עצמו את האתגר לשנות את המציאות הזו באמצעות פגישות עבודה מרובות עם בעלי עניין, פרסום שורה של דוחות הזמינים באתר האינטרנט, ודרך הקמת קואליציה של מומחים ובעלי עניין הנחושים לחולל כאן שינוי.



ע"ד דיאנה ברון, רכזת מחלקת מחקר ומדיניות ציבורית בקו לעובד, בדיון של ועדה בכנסת

- מחלקת המחקר והמדיניות הציבורית** שלנו המשיכה לעקוב אחר תאונות העבודה בישראל, ולספק נתונים בנושא לכל גורם המבקש להתחקות אחר תאונות עבודה בישראל. מחקר המחלקה התמקד באיתור מגמות והפרת זכויות עובדים, כשלים של המדינה ביישום ואכיפת חוקים והמלצות לפרישת רשת הגנה בטיחותית ומנהלית מעל עובדים המופקרים לנפשם.
- **דוח מחצית שנה** על בטיחות בעבודה בעברית, **דוח שנתי** בעברית ובתרגום
 - **מפת דרכים: בריאות עובדים פלסטינים בענף הבנייה בישראל, בעברית ובתרגום.**
- בשנת 2022 פרסמנו שני דוחות נוספים:
- **בתחבולות תעשה לך עבדים:** חתירתה של מדינת ישראל תחת מאמציה שלה למניעת עבדות וסחר בבני אדם.
 - **זכות לתעסוקה הוגנת ואבטלה בכבוד:** יוצאי אתיופיה בשוק העבודה בתקופת הקורונה.

3. עבודת שינוי מדיניות בשנת 2022

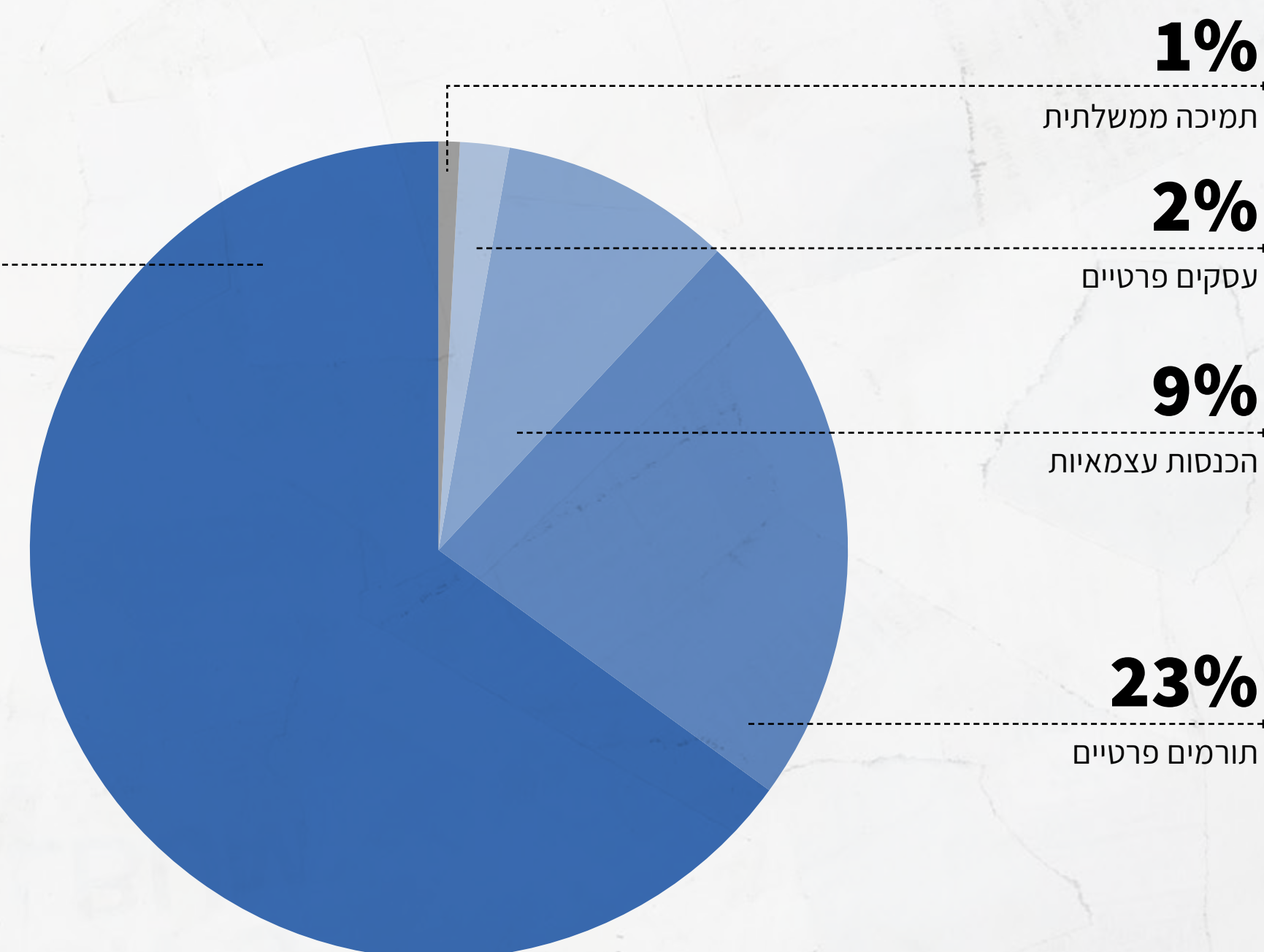


עורכי הדין של קו לעובד בדיון בבג"ץ.

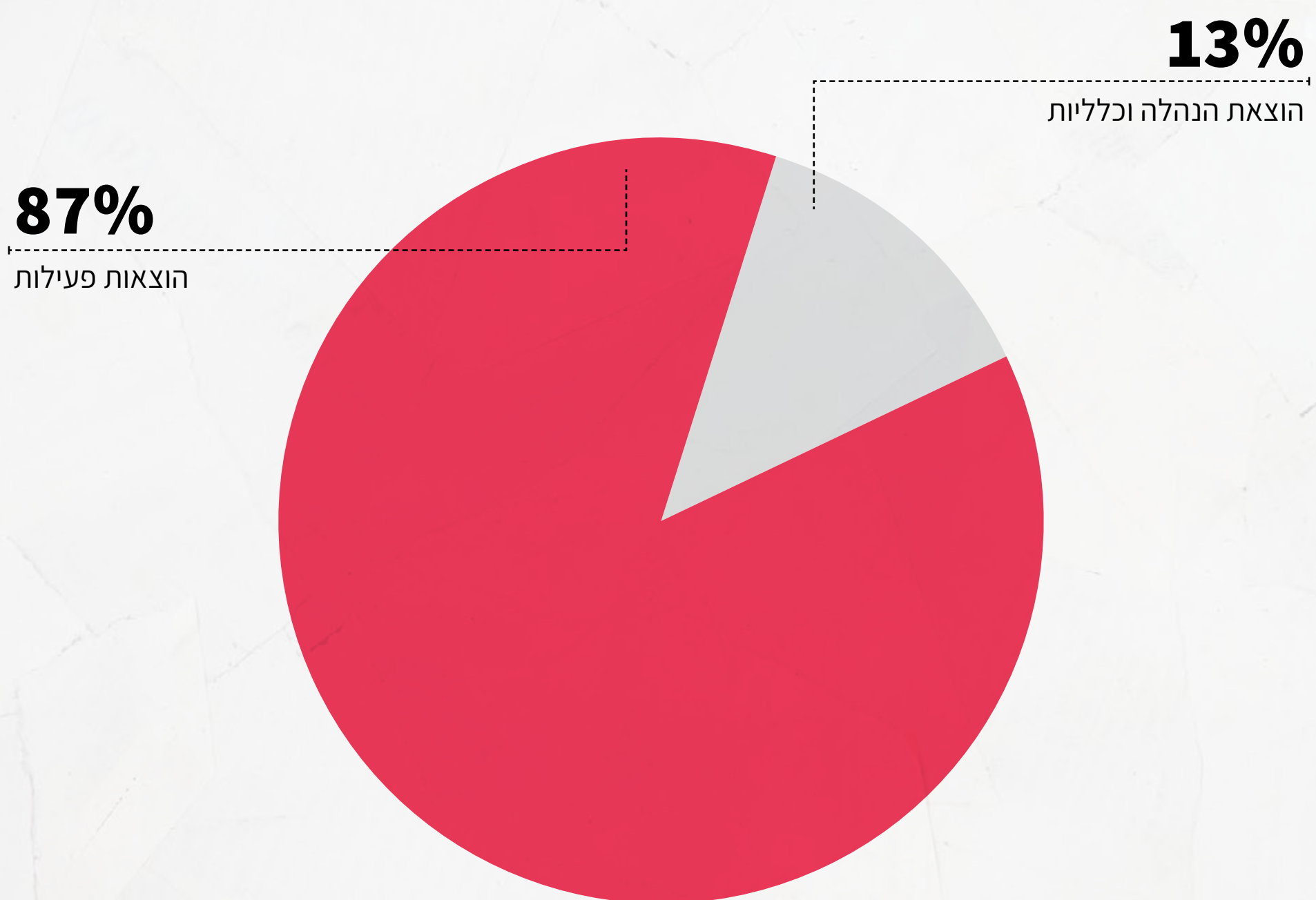
- במהלך שנת 2022 המשכנו להיאבק למען שיפור נגישות העובדים לזכויות, צדק, ושוויון, וקראנו לפירוק מבני העסקה נצלניים. הגבנו להתפתחויות מדיניות חדשות ויזמנו פעולות הסברה המבוססות על נושאים מדאיגים שזוהו בסיוע הפרטני ובעבודת השטח שלנו. פרסמנו 70 דוחות וניירות עמדה אודות זכויות עובדים והפרות בישראל, וכן 24 זכותונים בעברית ובאנגלית. הדוחות, ניירות העמדה והניוזלטרם זמינים בדפי האינטרנט שלנו בעברית ובאנגלית. תרמנו גם לכתיבתם של 144 פריטי תקשורת לכל הפחות ודחפנו להעלאת המודעות בקרב הציבור. כתוצאה מהפרסומים והקמפיינים שניהלנו, הציבור נחשף לעוולות בתחום התעסוקה ונרתם לשינוי המצב.
- **מספר מהלכים עקרוניים שניהלנו בשנת 2022**
 - הובלנו קואליציה של ארגונים במאבק נגד "המגבלות הגיאוגרפיות התעסוקתיות" שהוטלו על מבקשי מקלט - צעד פופוליסטי שביקש לאסור על מבקשי מקלט לעבוד ב-17 רשויות בישראל, ביניהן תל אביב-יפו, רשויות בהן מתגוררים ועובדים מבקשי מקלט במספרים גבוהים.
 - דרשנו לבחון מחדש את מנגנוני היישום והאכיפה של **הרפורמה בתעסוקת פלסטינים בישראל**, רפורמה שהושקה בעקבות עתירת קו לעובד לבג"ץ ולאחר הפעלת לחץ עקבי בנוגע לחובה לייצר מנגנון העסקה חדש. כמו כן, ביצענו פעילות ענפה כדי להבטיח שעובדים פלסטינים יקבלו **כיסוי הוצאות רפואיות** לאחר תאונת עבודה. דחפנו להקמת **קרן פנסיה** אמינה וחדשה, שתבטיח לעובדים פלסטינים זכות לחיסכון פנסיוני, ולחובת **תשלום משכורת** לחשבונות בנק של העובדים, ולא במזומן.
- התחלנו לבחון את מעמד **העובדים מרצועת עזה**, כדי להתריע במקרים בהם הם אינם זוכים לממש זכויות עובדים ונפגעים מנהלים והחלטות המתקבלות מעל לראשם. כמו כן, העלינו מודעות למצבם של **עובדים פלסטינים בחקלאות בבקעת הירדן**, המועסקים ללא הגנה וזכויות מגן מינימליות בהתנחלויות הישראליות. פעילות זו כללה סיור דיפלומטים מוצלח לאזור הבקעה. טיפלנו במקרים רבים של הפרת זכויות **בהעסקה קבלנית, עובודה שעתית ועבודת פלטפורמות**, והתרענו באוזני בעלי עניין על תופעה מדאיגה זאת.
- המשכנו להתמקד באפליה ממנה סובלים **ישראלים ממוצא אתיופי** בשוק העבודה.
- סייענו למבקשי מקלט שהגיעו מאוקראינה להבין את זכויות העובד שלהם, ופעלנו בהצלחה מול משרדי הממשלה כדי לאפשר להם לעבוד ולהתפרנס.
- קראנו לחתימה על **הסכמים בילטרליים** נוספים, ויישומם מול מדינות המוצא של מהגרי עבודה. הדגשנו את הצורך הבהול לעצור את תופעת גביית **דמי התיווך** הגבוהים והבלתי חוקיים, אותם מרבית מהגרי העבודה משלמים כדי לעבוד בישראל.
- המשכנו לדרוש לחייב גם את מעסיקי מהגרי עבודה בענף **החקלאות** להפקיד את כספי הפנסיה והפיצויים לקרן **פיקדון** מיוחדת, כדי להבטיח שגם עובדים אלו יוכלו לממש את זכויותיהם כדין.
- דרשנו שהרשויות יפרסמו **נתוני תאונות עבודה**. יזמנו קואליציה המורכבת מבעלי עניין לקידום **בריאות תעסוקתית**, וקראנו למשרדי הממשלה לנסח קריטריונים להגדרת תאונות עבודה, מנייתן וחקירתן.

דו"ח כספי

מקורות הכנסה



הוצאות



תודות

העבודה שלנו לא הייתה מתאפשרת אלמלא המסירות, המחויבות, הניסיון, המקצועיות והמומחיות של חברי הצוות והמתנדבים שלנו. אנו אסירי תודה לכם על כל מה שאתם עושים, מדי יום ב"קו לעובד".

כמו כן, ברצוננו להודות לכל חברינו בארץ ובעולם, המביעים בנו אמון ותומכים בנו. בלעדיכם לא היינו יכולים לחולל שינוי באיכות חייהם של העובדים הפגיעים ביותר בישראל. תמיכתכם ותרומתכם הם עדות לתמיכה האדירה לה זכינו בקרב השותפים המקומיים והבינלאומיים שלנו.

לבסוף, ברצוננו להכיר תודה לתורמים שלנו, המחזקים אותנו ומאפשרים לנו לעשות את מה שאנו עושים:

קרן קתרין איימס
באדר פילנתרופיות
קרן משפחת ארקין
יצחק כהן
Disrupt
האיחוד האירופאי
קרן העזבונות
משרד החוץ הפדרלי - הרפובליקה הפדרלית של גרמניה
קרן גודנאטיון
האפוטרופוס הכללי ישראל
Kerk in Actie
הווארד לנגר וברברה ג'פה
ג'ואי וקרול לו

מעגל
שגרירות הולנד בתל אביב
מועצת הפליטים הנורבגית
קרן רוזה לוקסמבורג
קרנות צדקה סם ובלה סבה
חותמים מחדש
SIVMO
סיעת "צדק חברתי" בהסתדרות
נציבות האו"ם לפליטים
UN Slavery
יד הנדיב
ועוד תורמים פרטיים



הצוות שלנו

הנהלה ואדמיניסטרציה

עדי מעוז
מנכ"לית

אווה אברהם
מנהלת אדמיניסטרטיבית

רן וילנר
מנהל כספים

פיתוח משאבים וקשרי חוץ ומדיה

שרה ואן גונסט
מנהלת פיתוח משאבים

מרים ענתי
פיתוח משאבים

אסיה לדיז'ינסקיה
דוברת ו מנהלת מדיה חברתית ואתר

מחלקה משפטית

עו"ד ח'אלד דוח'י
מנהל סיוע משפטי ומחלקת עובדים פלסטינים

עו"ד אלעד כהנא
המחלקה המשפטית

עו"ד מיטל רוסו
מחלקת סיעוד והמחלקה המשפטית

צוות המחלקות

איריס בר
מנהלת סניף חיפה

עו"ד דיאנה בארון
מנהלת מחלקת מחקר ומדיניות ציבורית

ליאור מלכה
מנהלת מחלקת פליטים ומבקשי מקלט

צאגה סהלו
מתרגמת ויחסי קהילה,
מחלקת פליטים ומבקשי מקלט

עבד דארי
עובד שטח מזרח ירושלים, מחלקת עובדים פלסטינים

ערפאת עמרו
עובד שטח בגדה המערבית,
מחלקת עובדים פלסטינים

עו"ד אורית רונן
מנהלת מחלקת עובדי חקלאות

אלעד בלום
מתורגמן ב מחלקת עובדי חקלאות

עו"ד תמר ניב ישראל
מנהלת מחלקת עובדים ישראלים ומשק בית

הדס זמיר
מחלקת עובדי משק בית

עו"ד מרינה פולינובסקי
מנהלת מחלקת סיעוד

הוועד המנהל

עינת פודג'רני, יו"ר
עו"ד סלומון אבבה
פרופ. אורלי בנימין
מונים הרון
ויקטור לדרפרב
עו"ד גדיר ניקולא
עו"ד מיכל תג'ר

איך ניתן לתרום

עזרו לנו להגן על זכויות עובדים!

ישנן דרכים שונות לתרום ולתמוך בעבודתנו. כל תרומה תשמש למתן סיוע לעובדים, בין אם מדובר בהגנה על זכויותיהם מול רשויות ומעסיקים, מתן סיוע משפטי או העלאת מודעות לזכויות העובדים בישראל.

תרומות באמצעות המחאה ישירה ל"קו לעובד"

אנא שלח את תרומתך לכתובת:

קו לעובד

ת.ד. 2319

תל אביב יפו 6102201

ישראל

תרומות באמצעות העברה בנקאית לקו לעובד

שם בעל החשבון: קו לעובד

מספר חשבון: 431091

בנק הפועלים, סניף 170

קוד סוויפט: POALILIT

IBAN IL390121700000000431091

תרומה מקוונת (בכל המטבעות)

ניתן לתרום באופן מאובטח באינטרנט באמצעות כרטיס אשראי או PayPal. [לחץ כאן](#) כדי להתחיל את התהליך יש לבחור סכום ואופן תשלום ותועברו לאתר מאובטח לסיום. לאחר העברת התרומה תקבלו אישור תשלום לכתובת האימייל.

קו לעובד

הנגב 8 תל אביב, ת.ד. 2319

מיקוד - 6102201

www.kavlaoved.org.il/en

information@kavlaoved.org.il

קרדיטים צילומים, וידאו, וגרפיקה: אחמד אלבז, נוקי אולחובסקי, מגד גוזני, עומר מנור, צוות קו לעובד

