

# สวัสดิการแรงงานต่างชาติภาคเกษตรกรรม

## เมษายน 2024

คาฟ-ลาโอเวด คือองค์กรอิสระที่ไม่แสวงหาผลกำไรและไม่ขึ้นต่อหน่วยงานใดๆของรัฐบาลอิสราเอล หรือสถานทูตไทย ให้คำแนะนำและปรึกษาช่วยเหลือเกี่ยวกับสิทธิแรงงานต่างชาติ และรวมถึงแรงงานไทย ที่มีวีซ่า หรือ ไม่มีก็ตาม ในกรณีที่มีปัญหากับนายจ้างเกี่ยวกับเรื่องแรงงาน การจ่ายค่าแรง ที่พักอาศัย การถูกส่งกลับ อย่างไรเหตุผล ถูกยึดหนังสือเดินทาง ปัญหาเกี่ยวกับตรวจและปัญหาขัดแย้งด้านแรงงานอื่นๆ ติดต่อสอบถามผ่านไทยและติดตามข่าวสารเกี่ยวกับสิทธิแรงงานไทยได้ที่ Facebook ขององค์กร โดยค้นหาคำว่า "Kavlaoved Agriculture – องค์กร คาฟลาโอเวด"

\*\* หากท่านมีเรื่องด่วนที่ต้องการความช่วยเหลือท่านสามารถติดต่อสายด่วน TIC ได้ที่เบอร์ 1-700-707889 หรือผ่านกล่องข้อความขององค์กรใน Facebook : Kavlaoved Agriculture – องค์กร คาฟลาโอเวด\*\*

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	ค่าแรงขั้นต่ำสำหรับคนงานทำงานเต็มเวลา ตั้งแต่ 1 เม.ย 67 ค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับคนงานทำงานเต็มเวลา 5,880.02 (จาก 5,571) เซเกล ของการทำงานเต็มต่อเดือน (182 ชั่วโมง ต่อเดือน) 32.3 เซเกลต่อชม. รายได้ก่อนหักภาษี
วันจ่ายเงินเดือน	นายจ้างจะต้องจ่ายเงินเดือนแก่คนงานภายในวันที่ 9 ของเดือนสำหรับการทำงาน ของเดือนที่ผ่านมา.
เงินค่าล่วงเวลา (OT)	ถ้าทำงานเกิน 8 ชั่วโมงต่อวัน สำหรับ 2 ชั่วโมงแรกที่เกิดเวลาทำงานปกติ คนงาน มีสิทธิได้รับ ค่าจ้างคิดเป็นร้อยละ 125% ของอัตราค่าแรงปกติต่อชั่วโมง (40.375 ต่อ ชม). สำหรับชั่วโมงที่เกิดมาหลังจากนั้นคนงานมีสิทธิได้รับค่าจ้างคิดเป็นร้อยละ 150% ของอัตรา ค่าแรง ปกติต่อชั่วโมง (48.45 ต่อ ชม.) อัตราค่าจ้างก่อนหักภาษี
พักเบรก	ในวันทำงานที่เกิน 6 ชม. แรงงานมี สิทธิพักเบรก 45 นาที (อย่างน้อย 30 นาทีต่อเนื่อง) นายจ้างสามารถหักเวลาพักเบรกประจำวัน ยกเว้นกรณีที่นายจ้างบังคับให้เบรกในบริเวณที่ทำงาน
วันหยุดพักผ่อนประจำปี	คนงานจะต้องได้รับวันหยุดพักผ่อนประจำปี 36 ชม.ติดต่อกัน หากว่าจะต้องทำงานในวันหยุดพักผ่อนจะต้องมีสิทธิได้รับค่าแรงคิดเป็นร้อยละ 175% ของอัตรา ค่าแรง ปกติต่อ 10 ชั่วโมงแรก ตั้งแต่ชม. ที่ 11 จะได้รับ 200% นอกจากนี้ก็จะต้อง ได้รับวันหยุดชดเชยอีก 1 วันด้วย.
นายจ้างสามารถหักค่าใช้จ่ายจากเงินเดือน ของคนงานที่ต้องจ่ายตามกฎหมายได้ดังนี้	ก. หักภาษีเงินได้และค่าประกันสังคม (คิดคำนวณน้อยตามรายได้ของคนงานแต่ละเดือน) ข. ค่าน้ำ+ค่าไฟรวมแล้วหักสูงสุดไม่เกิน 342.11 เซเกล ต่อเดือน ค. ค่าที่พักอาศัย นายจ้างหักได้ไม่เกิน 267.24 เซเกล ต่อเดือน ง. ค่าประกันสุขภาพ – 138.96 เซเกลต่อเดือน
ที่พักอาศัย	นายจ้างจำเป็นต้องจัดสรรที่พักอาศัยในสภาพที่เหมาะสม ทางเข้า ออกสะดวก ปลอดภัย จัดหาเตียงเดี่ยว ที่นอน หมอน ผ้าปูที่นอน ผ้าห่ม ตู้ใส่ของใช้ส่วนตัวและเสื้อผ้า

	<p>ที่พักอาศัยรวมถึง ห้องครัว ตู้เย็น เตาหุงต้ม (แก๊ส หรือ ไฟฟ้า) ที่นั่งสำหรับกินข้าว ห้องส้วม ห้องอาบน้ำ พร้อมน้ำเย็นและน้ำอุ่น</p> <p>(ภายในที่พักหรืออยู่บริเวณใกล้เคียงที่พักอาศัย)</p> <p>ทุกห้องจะต้องมีไฟฟ้าและแสงสว่างเพียงพอ และต้องมีกุญแจ</p> <p>ล็อกเพื่อป้องกันข้าวของสูญหาย! <b>กรณีเลิกจ้างงาน คนงานมีสิทธิอยู่ต่อที่พักอาศัยเดิมได้อย่างน้อย 7 วันหลังหยุดทำงาน นายจ้างหักค่าที่พักรักษาได้ตามขอบเขตที่กำหนดตามกฎหมาย.</b></p>
วันหยุดพักผ่อนประจำปี	<p>สำหรับ 5 ปีแรกของการทำงานได้รับวันหยุดพักผ่อน 16 วันต่อปี (ไม่รวมวันหยุดพักผ่อนประจำสัปดาห์). สำหรับ 6 ปีของการทำงานได้รับ 18 วันต่อปี</p> <p>ระหว่างลาพักร้อนคนงานต้องได้รับค่าแรงปกติต่อวัน ตามจำนวน วันลาพักร้อนตามสิทธิ เมื่อเลิกจ้างงานวันลาหยุดพักผ่อนประจำปี ที่ไม่ได้ใช้สามารถลิดคำนวณ เป็นค่าแรงปกติต่อวัน ตามจำนวนวันที่ไม่ได้ใช้ทั้งหมด</p> <p>การขอหยุดพักร้อนต้องแจ้งนายจ้างล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน.</p>
วันหยุดเทศกาล หรือ/และวันหยุดทางศาสนา	<p>ทั้งของไทยและอิสราเอล รวมแล้วคนงาน ต้องได้รับ 10 วัน ต่อปี</p> <p>หลังจากที่ได้ทำงานแล้ว 3 เดือน (ทั้งนี้ไม่รวมวันหยุดพักผ่อนประจำสัปดาห์) ซึ่งคนงานต้องได้รับค่าแรงปกติต่อวัน ถ้าทำงาน วันหยุดเทศกาล หรือ/และวันหยุดทางศาสนา คนงานต้องได้รับค่าแรงร้อยละ 150 % ของค่าแรงปกติต่อวัน และได้รับชดเชยวันอื่นแทน.</p>
เงินค่าพักคืน *	<p>แรงงานที่ทำงานกับนายจ้างเป็นระยะเวลาครบหนึ่งปีมีสิทธิได้รับ "เงินค่าพักคืน" 7 วันต่อปี 418 เซกเคลต่อวัน รวมเป็น 2,926 เซกเคลต่อปี</p> <p>นายจ้างจะจ่ายค่าพักคืนปีละครั้งหรืออาจจะแบ่งจ่ายเป็นงวดก็ได้ งวดละ 244 เซก</p>
วันลาป่วย	<p>คนงานสามารถลาป่วยและได้รับค่าแรงตามปกติ ตามระยะเวลาทำงาน (วันครั้งต่อเดือนที่ได้ทำงาน) คนงานสามารถลาป่วยได้ไม่เกิน 90 วันต่อปี โดยจะต้องมีใบแพทย์มาแสดง คนงานไม่ได้รับ ค่าแรงสำหรับวันแรกที่ลาป่วย แต่สำหรับวันที่ 2 และ 3 ของการลาป่วย นายจ้างต้องจ่ายค่าแรง ให้คนงานร้อยละ 50% ของค่าแรงปกติ และร้อยละ 100% ของค่าแรงปกติ ในวันที่ 4 และวันต่อไปที่ลาป่วย.</p>
เงินบำเน็จบำนาญ	<p>คนงานที่ทำงานที่อิสราเอลต้องได้รับสิทธิสวัสดิการบำเน็จบำนาญโดยหักเงินจากคนงานส่วนหนึ่งและนายจ้างอีกส่วนหนึ่งทุกเดือนเพื่อฝากสะสมเข้ากองทุนบำเน็จบำนาญ</p> <p>เมื่อครบกำหนดสัญญาจ้างงานหรือเมื่อนายจ้างเลิกจ้างแล้วนายจ้างต้องถอนเงินทั้งหมดรวมทั้งดอกเบี้ยตาม กฎหมายเพื่อมอบให้คนงาน.</p>
การไล่ออก	<p>เมื่อนายจ้างต้องการบอกเลิกจ้างงานแก่ลูกจ้างต้องแจ้งล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรดังต่อไปนี้.</p> <p>&gt; ปีแรกของการจ้างงาน ต้องแจ้งล่วงหน้า 1 วันต่อทุกเดือนของการจ้างงาน. &gt; ปีที่สองของการจ้างงาน ต้องแจ้งล่วงหน้า 14 วัน บวกอีก 1 วันต่อทุกสองเดือนของการจ้างงาน ในปีที่สอง. &gt; ปีที่สาม ของการจ้างงาน ต้องแจ้งล่วงหน้า 21 วัน บวกอีก 1 วันต่อทุกสองเดือนของการจ้างงาน ในปีที่สาม.</p> <p>&gt; ทำงาน 3 ปีขึ้นไป ต้องแจ้งล่วงหน้า 1 เดือน</p> <p>คนงานหรือนายจ้างที่มีได้แจ้งล่วงหน้าต่อกันตามกำหนดดังกล่าวต้องเสียค่าชดเชยให้อีกฝ่ายหนึ่งเทียบเท่า ค่าแรงหนึ่งเดือนปกติในระแวกเวลานั้น.</p>

<p><b>เงินชดเชย</b></p>	<p>คนงานที่ทำงานกับนายจ้างเป็นระยะเวลาเกินหนึ่งปีขึ้นไปและนายจ้างได้ไล่ออก มีสิทธิได้รับเงินชดเชยในการไล่ออกดังในกรณีต่อไปนี้ :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นายจ้างได้ไล่ออก</li> <li>2. ไม่มีการต่อวีซ่าทำงาน</li> <li>3. การทำงานในสภาวะทุกข์ทรมาณ ตัวอย่างเช่น การไม่ได้รับค่าแรง, สภาพสุขภาพร่างกายไม่อำนวยในการทำงาน .</li> <li>4. การหมดอายุงานในเวลา 5 ปี 3 เดือน.</li> </ol> <p>การคิดเงินชดเชย จะคิดจากเงินเดือนขั้นต่ำ คูณจำนวนปีที่แรงงานได้ทำงานสำหรับนายจ้างนั้น.</p>
<p><b>การแจ้งล่วงหน้าในการเลิกจ้างงาน หรือ การถูกไล่ออก</b></p>	<p>แรงงานที่ได้ทำงานมากกว่า 7 วันขึ้นไป และต้องการที่จะลาออก จะต้องแจ้งนายจ้าง และบริษัทจัดหางาน(ออฟฟิศ) ล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร. และขึ้นอยู่กับว่า แรงงานได้ทำงานนานเท่าไร ดังต่อไปนี้:</p> <p>หากแรงงานได้ทำงานเป็นเวลา 7 วันถึง 3 เดือน –จะต้องแจ้ง 7 วันล่วงหน้า. หากแรงงานได้ทำงานเป็นเวลา 3 เดือนถึง 6 เดือน –จะต้องแจ้ง 14 วันล่วงหน้า. หากแรงงานได้ทำงานเป็นเวลา 6 เดือนถึง 1 ปี - จะต้องแจ้ง 21 วันล่วงหน้า. หากแรงงานได้ทำงานเป็นเวลา 1 ปีขึ้นไป - จะต้องแจ้ง 1 เดือนล่วงหน้า.</p>
<p><b>ใบเสร็จแจ้งรายละเอียดเงินเดือน</b></p>	<p>ใบเสร็จแจ้งรายละเอียดเงินเดือน. นายจ้างจำเป็นต้องให้ใบเสร็จแจ้งรายละเอียดเงินเดือนแก่คนงานทุกเดือน ใบเสร็จต้องมีรายละเอียด การจ่ายชั่วโมงทำงานและส่วนหักต่างๆไว้อย่างชัดเจน. คนงานทุกคนควรมีสมุดเพื่อจดเวลาทำงานของตนเอง เพื่อใช้ในการตรวจเช็คค่าจ้าง กรณีต่าง ๆ ที่เกิดปัญหา หรือแม้แต่การเรียกร้องสวัสดิการ โดยสมุดนี้ควรเก็บรักษาไว้อย่างดีจนกว่าจะหมดสัญญาและกลับเมืองไทย. สมุดลงเวลาควรเขียนเวลาเริ่มงานจริง ๆ ช่วงเวลาพักตั้งแต่เวลาไหนถึงเวลาไหน และเลิกงานเมื่อเวลาใด หุตุวันไหนบ้างเหตุผลอะไร.</p>
<p><b>การโยกย้ายชั่วคราว</b></p>	<p>นายจ้างสามารถโยกย้ายคนงานไปทำงานชั่วคราวกับนายจ้างคนอื่น มากสุดไม่เกิน 6 เดือนต่อปี นายจ้างจำเป็นต้องมีเอกสารแสดงการ โยกย้ายงานและให้สำเนาแก่คนงานเก็บไว้ หนึ่งฉบับระหว่าง การทำงานชั่วคราว ถ้าโยกย้ายคนงานไปยังนายจ้างที่อยู่ ภายในคินูส หรือ โมซาฟเดียวกัน ไม่จำเป็นต้อง มีเอกสารแสดง.</p>
<p><b>สวัสดิการค่าครองชีพ</b></p>	<p>นายจ้างต้องจ่ายค่าครองชีพเพิ่มเติมเดือนละ 100 เซก.</p>
<p><b>โบนัส</b></p>	<p>คนงานมีโบนัสเท่ากับครึ่งหนึ่งของเงินเดือนปกติต่อปี ที่จะผ่อนจ่าย 2 ครั้งต่อปี.</p>
<p><b>ประกันสุขภาพ</b></p>	<p>นายจ้างจำเป็นต้องทำประกันสุขภาพให้ลูกจ้างทุกคน ตลอดระยะเวลาการทำงาน กรณีถูกเลิกจ้างงาน แนะนำให้คนงานจ่ายต่อค่าประกันสุขภาพเพื่อมิให้เสียสิทธิในการรักษาพยาบาล.</p>
<p><b>การประกันสังคม (ภาษาฮีบรูว์เรียก บิตวล ลูมิ)</b></p>	<p>ครอบครัวคนงานได้รับอุบัติเหตุและบาดเจ็บจากการทำงาน นายจ้างสามารถหักเงินเดือนคนงาน ภายใต้กฎหมายที่กำหนด 0.04% เพื่อนำไปจ่ายค่าประกัน. ในกรณีของอุบัติเหตุในการทำงาน ประกันสังคมจะรับผิดชอบในการจ่ายค่ารักษาตัว.</p>
<p><b>การย้ายงาน</b></p>	<p>แรงงานที่ไม่พอใจกับที่ทำงาน เพราะเหตุผลใดๆก็ตาม มีสิทธิ์ขอย้ายงาน</p>

	<p>เพื่อดำเนินการย้าย แรงงานต้องแจ้งบริษัทจัดหางาน (ออฟฟิศ) และขอทำการย้ายทุกบริษัทที่ล่ามไทย.</p> <p>การย้ายหรือดำเนินการย้ายไม่มีค่าใช้จ่ายใดๆ ออฟฟิศ ล่าม หรือ นายจ้างไม่สามารถเรียกค่าธรรมเนียมการย้าย</p>
การล่องละเมิดทางเพศ	<p>ในประเทศอิสราเอลมีกฎหมายป้องกัน การลวนลาม การล่องละเมิดทางเพศ หรือหากนายจ้างการข่มขู่ในการไล่แรงงานชาย หญิง ออกจากงาน</p> <p>เนื่องจากแรงงานปฏิเสธที่จะมีความสัมพันธ์ด้านฐูสาวกับนายจ้าง แรงงานสามารถแจ้งและร้องเรียนได้กับองค์กร คัฟลาโอเวด.</p>
หนังสือเดินทาง	<p>สำคัญมากที่ลูกจ้างต้องเก็บรักษาหนังสือเดินทางไว้กับตนเอง</p> <p>ตามกฎหมายของอิสราเอล</p> <p>ห้าม นายจ้างหรือบริษัทจัดหางานใดๆ ยึดหนังสือเดินทางของลูกจ้างไว้</p> <p>ในกรณีที่ลูกจ้างจำเป็นต้อง ออกจากงานและหนังสือเดินทางถูกนายจ้างยึดไว้</p> <p>ลูกจ้างต้องขอหนังสือเดินทาง คืนทันที กรณีสูญหาย</p> <p>หรือหมดอายุติดต่อสถานทูตไทยเพื่อขอทำหนังสือเดินทางเล่มใหม่ทันทีเพราะถ้าถูกตำรวจจับและไม่มีหนังสือเดินทางมาแสดงลูกจ้างอาจถูกส่งกลับเมืองไทยในฐานะอยู่แบบผิดกฎหมาย.</p>
เตรียมตัวก่อนเดินทางออกนอกประเทศ	<p>คนงานสามารถอยู่ ต่อได้อีก 60 วันหลังจากสิ้นสุดวีซ่าทำงาน.</p>
ไม่มีผู้ใดสามารถ บังคับ ชูเซ็นให้แรงงานกลับบ้านได้	<p>ตำรวจตรวจคนเข้าเมืองเท่านั้นที่มีอำนาจเนรเทศแรงงานต่างชาติดังกลับภูมิลำเนาเดิม</p> <p>กรณีลูกจ้างถูกนายจ้าง หรือบริษัทจัดหางาน ใช้กำลังบังคับให้กลับเมืองไทยอย่างไรเหตุผล และถูกนำตัวไปสนามบินอย่างเร่งด่วน แนะนำ</p> <p>ให้ขจัดเงินเท่าที่จะทำได้โดยเฉพาะที่สนามบิน อย่าเช็คอิน อย่าขึ้นเครื่องบิน</p> <p>ให้ขอความช่วยเหลือจาก ตำรวจสนามบิน หรือติดต่อองค์กร คาฟ ลาโอเวด ทันที</p>
คาฟ-ลาโอเวด Kav LaOved	<p>ชั้น 3 บ้านเลขที่ 8 ถนน ฮานเกฟ เทลอาวีฟ</p> <p>8 Hanegev Street , 3rd Floor Tel-Aviv</p> <p>ติดต่อองค์กรทางเฟสบุ๊ค <b>Kavlaoved Agriculture – องค์กร คาฟลาโอเวด"</b></p> <p>เพื่อองค์กรติดตามเรื่องของคุณ ได้ง่าย ๆ กรุณาระบุชื่อกับเบอร์โทร</p> <p>สามารถพบเจอเจ้าหน้าที่ในออฟฟิศองค์กรได้ด้วยในวันเวลาทางเฟสบุ๊คองค์กร</p> <p>เบอร์โทร 052-5349873</p>

### หมายเลขโทรศัพท์ที่สำคัญ

<p>คลินิกรักษาพยาบาล</p> <p>เพื่อสิทธิมนุษยชน</p>	<p>สำหรับคนงานต่างด้าวที่มีปัญหาเรื่องประกันสุขภาพหรือ ไม่มีประกันสุขภาพเมื่อเจ็บป่วยและจำเป็นต้อง ได้รับการรักษาติดต่อคลินิกได้ที่</p> <p>เทลอาวีฟ, HaDror Street, Jaffa</p> <p>03 687-3027 / 03 6873-718</p>
<p>ศูนย์นานาชาติการย้ายถิ่นและบูรณาการ</p>	<p>The Center for International Migration and Integration (CIMI)</p> <p>ศูนย์ TIC: 1-700-707889</p>
<p>ศูนย์ร้องเรียนการล่องละเมิดทางเพศ.</p>	<p>สำหรับหญิง: 1202</p> <p>สำหรับชาย: 1203</p>