

# สวัสดิการแรงงานต่างชาติภาคเกษตรกรรม

## เมษายน 2025

คาฟ-ลาโอเวด คือองค์กรอิสระที่ไม่แสวงหาผลกำไรและไม่ขึ้นต่อหน่วยงานใดๆของรัฐบาลอิสราเอล หรือสถานทูตไทย ให้คำแนะนำและปรึกษาช่วยเหลือเกี่ยวกับสิทธิแรงงานต่างชาติ และรวมถึงแรงงานไทย ที่มีวีซ่า หรือไม่มีก็ตาม ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับนายจ้างเกี่ยวกับเรื่องแรงงาน การจ่ายค่าแรง ที่พักอาศัย การถูกส่งกลับ อย่างไรเหตุผล ถูกยึดหนังสือเดินทาง ปัญหาเกี่ยวกับตำรวจและปัญหาขัดแย้งด้านแรงงานอื่นๆ ติดต่อสอบถามผ่านไทยและติดตามข่าวสารเกี่ยวกับสิทธิแรงงานไทยได้ที่ Facebook ขององค์กร โดยค้นหาคำว่า "Kavlaoved Agriculture – องค์กร คาฟลาโอเวด"

\*\* หากท่านมีเรื่องด่วนที่ต้องการความช่วยเหลือท่านสามารถติดต่อสายด่วน TIC ได้ที่เบอร์ 1-700-707889 หรือผ่านกล่องข้อความขององค์กรใน Facebook : Kavlaoved Agriculture – องค์กร คาฟลาโอเวด\*\*

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	ค่าแรงขั้นต่ำสำหรับคนงานทำงานเต็มเวลา ตั้งแต่ 1 เม.ย 67 ค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับคนงานทำงานเต็มเวลา <b>6,274.67</b> (จาก 5,880) เซเกล ของการทำงานเต็มต่อเดือน (182 ชั่วโมง ต่อเดือน) <b>34.32</b> เซเกลต่อชม. <b>รายได้ก่อนหักภาษี</b>
วันจ่ายเงินเดือน	นายจ้างจะต้องจ่ายเงินเดือนแก่คนงานภายในวันที่ 9 ของเดือนสำหรับการทำงาน ของเดือนที่ผ่านมา.
เงินค่าล่วงเวลา (OT)	ถ้าทำงานเกิน 8 ชั่วโมงต่อวัน สำหรับ 2 ชั่วโมงแรกที่เกินเวลาทำงานปกติ คนงาน มีสิทธิได้รับ ค่าจ้างคิดเป็นร้อยละ 125% ของอัตราค่าแรงปกติต่อชั่วโมง (42.9 ต่อ ชม). สำหรับชั่วโมงที่เกินมาหลังจากนั้นคนงานมีสิทธิได้รับค่าจ้างคิดเป็นร้อยละ 150% ของอัตรา ค่าแรง ปกติต่อชั่วโมง (51.48 ต่อ ชม.) <b>อัตราค่าจ้างก่อนหักภาษี</b>
พักเบรก	ในวันทำงานที่เกิน 6 ชม. แรงงานมี สิทธิพักเบรก 45 นาที (อย่างน้อย 30 นาทีต่อเนื่อง) นายจ้างสามารถหักเวลาพักเบรกประจำวัน ยกเว้นกรณีที่นายจ้างบังคับให้เบรคในบริเวณที่ทำงาน
วันหยุดพักผ่อนประจำปี	คนงานจะต้องได้รับวันหยุดพักผ่อนประจำปี 36 ชม.ติดต่อกัน หากว่าจะต้องทำงานในวันหยุดพักผ่อนจะต้องมีสิทธิได้รับค่าแรงคิดเป็นร้อยละ 175% ของอัตรา ค่าแรง ปกติต่อ 10 ชั่วโมงแรก ตั้งแต่ชม. ที่ 11 จะได้รับ 200% นอกจากนี้ก็จะต้องได้รับวันหยุดชดเชยอีก 1 วันด้วย.
นายจ้างสามารถหักค่าใช้จ่ายจากเงินเดือนของคนที่ต้องจ่ายตามกฎหมายได้ดังนี้	ก. หักภาษีเงินได้และค่าประกันสังคม (คิดคำนวณมากน้อยตามรายได้ของคนงานแต่ละเดือน) ข. ค่าน้ำ+ค่าไฟรวมแล้วหักสูงสุดไม่เกิน 353.83 เซเกล ต่อเดือน ค. ค่าที่พักอาศัย นายจ้างหักได้ไม่เกิน 277.41 เซเกล ต่อเดือน ง. ค่าประกันสุขภาพ - ไม่เกิน 143.72 เซเกล และ ไม่เกิน 1/3 ของเบี้ยประกันรายเดือน
ที่พักอาศัย	นายจ้างจำเป็นต้องจัดสรรที่พักอาศัยในสภาพที่เหมาะสม ทางเข้า ออกสะดวก ปลอดภัย จัดหาเตียงเดี่ยว ที่นอน หมอน ผ้าปูที่นอน ผ้าห่ม ตู้ใส่ของใช้ส่วนตัวและเสื้อผ้า ที่พักอาศัยรวมถึง ห้องครัว ตู้เย็น เตาหุง ต้ม (แก๊ส หรือ ไฟฟ้า) ที่นั่งสำหรับกินข้าว

	<p>ห้องส้วม ห้องอาบ น้ำ พร้อมน้ำเย็นและน้ำอุ่น (ภายในที่พักหรืออยู่บริเวณใกล้เคียงที่พักอาศัย) ทุกห้องจะต้องมีไฟฟ้าและแสงสว่างเพียงพอ และต้อง มีกุญแจ ล็อกเพื่อป้องกันข้าวของสูญหาย! <b>กรณีเลิกจ้างงาน คนงานมีสิทธิอยู่ต่อ ที่ที่พักอาศัยเดิมได้อย่างน้อย 7 วันหลังหยุดทำงาน นายจ้างหักค่าที่พักอาศัยได้ ตามขอบเขตที่กำหนดตามกฎหมาย.</b></p>
<p><b>วันหยุดพักร้อนประจำปี</b></p>	<p>สำหรับ 5 ปีแรกของการทำงานได้รับวันหยุดพักร้อน 16 วันต่อปี (ไม่รวมวันหยุดพักผ่อนประจำสัปดาห์). สำหรับ 6 ปีของการทำงานได้รับ 18 วันต่อปี ระหว่างลาพักร้อนคนงานต้อง ได้รับค่าแรงปกติ ต่อวัน ตามจำนวน วันลาพักร้อน ตามสิทธิ เมื่อเลิกจ้างงานวันลาหยุดพักร้อนประจำปี ที่ไม่ได้ใช้คนงานสามารถ คิดคำนวณ เป็นค่าแรงปกติต่อวัน ตามจำนวนวันที่ไม่ได้ใช้ทั้งหมด การขอหยุดพักร้อนต้องแจ้งนายจ้างล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน.</p>
<p><b>วันหยุดเทศกาล หรือ/และวันหยุดทางศาสนา</b></p>	<p>ทั้งของไทยและอิสราเอล รวมแล้วคนงาน ต้องได้รับ 10 วัน ต่อปี หลังจากที่ได้ทำงานแล้ว 3 เดือน (ทั้งนี้ไม่รวมวันหยุด พักผ่อนประจำสัปดาห์) ซึ่งคนงานต้องได้รับค่าแรงปกติต่อวัน ถ้าทำงาน วันหยุดเทศกาล หรือ/และ วันหยุดทางศาสนา คนงานต้องได้รับค่าแรงร้อยละ 150 % ของค่าแรงปกติต่อวัน และได้รับชดเชยวันอื่นแทน.</p>
<p><b>เงินค่าพักฟื้น *</b></p>	<p>แรงงานที่ทำงานกับนายจ้างเป็นระยะเวลาครบหนึ่งปีมีสิทธิได้รับ "เงินค่าพักฟื้น" 7 วันต่อปี 418 เซกเคลต่อวัน รวมเป็น 2,926 เซกเคลต่อปี นายจ้างจะจ่ายค่าพักฟื้นปีละครั้งหรืออาจจะแบ่งจ่ายเป็นงวดก็ได้ งวดละ 244 เซก</p>
<p><b>วันลาป่วย</b></p>	<p>คนงานสามารถลาป่วยและได้รับค่าแรงตามปกติ ตามระยะเวลาทำงาน (วันครึ่งต่อเดือนที่ได้ทำงาน) คนงานสามารถลาป่วยได้ไม่เกิน 90 วันต่อปี โดยจะต้อง มีใบแพทย์มาแสดง คนงานไม่ได้รับ ค่าแรงสำหรับวันแรกที่ลาป่วย แต่สำหรับวันที่ 2 และ 3 ของการลาป่วย นายจ้างต้องจ่ายค่าแรง ให้คนงานร้อยละ 50% ของค่าแรงปกติ และร้อยละ 100% ของค่าแรงปกติ ในวันที่ 4 และวันต่อๆไปที่ลาป่วย.</p>
<p><b>เงินบำเน็จบำนาญ</b></p>	<p>คนงานที่ทำงานที่อิสราเอลต้องได้รับสิทธิสวัสดิการบำเน็จบำนาญโดยหักเงินจากคนงาน ส่วนหนึ่งและนายจ้างอีกส่วนหนึ่งทุกเดือนเพื่อฝากสะสมเข้ากองทุนบำเน็จบำนาญ เมื่อครบกำหนดสัญญาจ้างงานหรือเมื่อนายจ้างเลิกจ้างแล้วนายจ้างต้องถอนเงินทั้งหมดครว มทั้งดอกเบี่ยตาม กฎหมายเพื่อมอบให้คนงาน.</p>
<p><b>การไล่ออก</b></p>	<p>เมื่อนายจ้างต้องการบอกเลิกจ้างงานแก่ลูกจ้างต้องแจ้งล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรดังต่อไปนี้. &gt; ปีแรกของการจ้างงาน ต้องแจ้งล่วงหน้า 1 วันต่อทุกเดือนของการจ้างงาน. &gt; ปีที่สอง ของการจ้างงาน ต้องแจ้งล่วงหน้า 14 วัน บวกอีก 1 วันต่อทุกสองเดือนของการจ้างงาน ในปีที่สอง. &gt; ปีที่สาม ของการจ้างงาน ต้องแจ้งล่วงหน้า 21 วัน บวกอีก 1 วันต่อทุกสองเดือนของการจ้างงาน ในปีที่สาม. &gt; ทำงาน 3 ปีขึ้นไป ต้องแจ้งล่วงหน้า 1 เดือน คนงานหรือนายจ้างที่มีได้แจ้งล่วงหน้าต่อกันตามกำหนดดังกล่าวต้องเสียค่าชดเชย ให้อีกฝ่ายหนึ่งเทียบเท่า ค่าแรงหนึ่งเดือนปกติในระยเวลานั้น.</p>

<p><b>เงินชดเชย</b></p>	<p>คนงานที่ทำงานกับนายจ้างเป็นระยะเวลาเกินหนึ่งปีขึ้นไปและนายจ้างได้ไล่ออก มีสิทธิได้รับเงินชดเชยในการไล่ออกดังในกรณีต่อไปนี้ :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นายจ้างได้ไล่ออก</li> <li>2. ไม่มีการต่อวีซ่าทำงาน</li> <li>3. การทำงานในสภาวะทุข์ทรมาณ ตัวอย่างเช่น การไม่ได้รับค่าแรง, สภาพสุขภาพร่างกายไม่อำนวยในการทำงาน .</li> <li>4. การหมดอายุงานในเวลา 5 ปี 3 เดือน.</li> </ol> <p>การคิดเงินชดเชย จะคิดจากเงินเดือนขั้นต่ำ คูณจำนวนปีที่แรงงานได้ทำงานสำหรับนายจ้างนั้น.</p>
<p><b>การแจ้งล่วงหน้าในการเลิกจ้างงาน หรือ การถูกไล่ออก</b></p>	<p>แรงงานที่ได้ทำงานมากกว่า 7 วันขึ้นไป และต้องการที่จะลาออก จะต้องแจ้งนายจ้าง และบริษัทจัดหางาน(ออฟฟิศ) ล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร. และขึ้นอยู่กับว่า แรงงานได้ทำงานนานเท่าไร ดังต่อไปนี้:</p> <p>ทำงานไม่เกิน 6 เดือน - แจ้งล่วงหน้า 1 วัน ต่อ 1 เดือน ทำงานมากกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี - แจ้งล่วงหน้า 6 วัน บวก 2.5 วันต่อ 1 เดือน ทำงานมากกว่า 1 ปี - แจ้งล่วงหน้า 30 วัน</p>
<p><b>ใบเสร็จแจ้งรายละเอียดเงินเดือน</b></p>	<p>ใบเสร็จแจ้งรายละเอียดเงินเดือน. นายจ้างจำเป็นต้องให้ใบเสร็จแจ้งรายละเอียดเงินเดือนแก่คนงานทุกเดือน ใบเสร็จต้องมีรายละเอียด การจ่ายชั่วโมงทำงานและส่วนหักต่างๆไว้อย่างชัดเจน. คนงานทุกคนควรมีสสมุดเพื่อจดเวลาทำงานของตนเอง เพื่อใช้ในการตรวจเช็คค่าจ้าง กรณีต่าง ๆ ที่เกิดปัญหา หรือแม้แต่การเรียกร้องสวัสดิการ โดยสมุดนี้ควรเก็บรักษาไว้อย่างดีจนกว่าจะหมดสัญญาและกลับเมืองไทย. สมุดลงเวลาควรเขียนเวลาเริ่มงานจริง ๆ ช่วงเวลาพักตั้งแต่เวลาไหนถึงเวลาไหน และเลิกงานเมื่อเวลาใด หยุดวันไหนบ้างเหตุผลอะไร.</p>
<p><b>การโยกย้ายชั่วคราว</b></p>	<p>นายจ้างสามารถโยกย้ายคนงาน ไปทำงานชั่วคราวกับนายจ้างคนอื่น มากสุดไม่เกิน 6 เดือนต่อปี นายจ้างจำเป็นต้องมีเอกสารแสดงการ โยกย้ายงานและให้สำเนาแก่คนงานเก็บไว้ หนึ่งฉบับระหว่าง การทำงานชั่วคราว ถ้าโยกย้ายคนงาน ไปยังนายจ้างที่อยู่ภายในคินุส หรือโมซาฟเดียวกัน ไม่จำเป็นต้อง มีเอกสารแสดง.</p>
<p><b>สวัสดิการค่าครองชีพ</b></p>	<p>นายจ้างต้องจ่ายค่าครองชีพเพิ่มเติมเดือนละ 100 เซเกล.</p>
<p><b>โบนัส</b></p>	<p>คนงานมีโบนัสเท่ากับครึ่งหนึ่งของเงินเดือนปกติต่อปี ที่จะผ่อนจ่าย 2 ครั้งต่อปี.</p>
<p><b>ประกันสุขภาพ</b></p>	<p>นายจ้างจำเป็นต้องทำประกันสุขภาพให้ลูกจ้างทุกคน ตลอดระยะเวลาการทำงาน กรณีถูกเลิกจ้างงาน แนะนำให้คนงานจ่ายต่อค่าประกันสุขภาพเพื่อมิให้เสียสิทธิในการรักษาพยาบาล.</p>
<p><b>การประกันสังคม (ภาษาอิบรูว์เรียก บิตวอลูมิ)</b></p>	<p>ครอบครัวคนงานได้รับอุบัติเหตุและบาดเจ็บจากการทำงาน นายจ้างสามารถหักเงินเดือนคนงาน ภายใต้กฎหมายที่กำหนด 0.04% เพื่อนำไปจ่ายค่าประกัน. ในกรณีของอุบัติเหตุในการทำงาน ประกันสังคมจะรับผิดชอบในการจ่ายค่ารักษาตัว.</p>
<p><b>การย้ายงาน</b></p>	<p>แรงงานที่ไม่พอใจกับที่ทำงาน เพราะเหตุผลใดๆก็ตาม มีสิทธิขอย้ายงาน เพื่อดำเนินการย้าย แรงงานต้องแจ้งบริษัทจัดหางาน (ออฟฟิศ) และขอทำการย้าย</p>

	<p>ทุกบริษัทมีล่ามไทย.</p> <p>การย้ายหรือดำเนินการย้ายไม่มีค่าใช้จ่ายใดๆ ออฟฟิศ ล่าม หรือ นายจ้างไม่สามารถเรียกร้องค่าธรรมเนียมการย้าย</p> <p>มีเวลา 90 วันในการหาขานายจ้างใหม่ นับจากวันที่เลิกงานกับที่เก่า</p>
การล่องละเมิดทางเพศ	<p>ในประเทศอิสราเอลมีกฎหมายป้องกัน การลวนลาม การล่องละเมิดทางเพศ หรือหากนายจ้างการข่มขู่ในการไล่แรงงานชาย หญิง ออกจากงาน</p> <p>เนื่องจากแรงงานพิเศษที่จะมีความสัมพันธ์ด้านผู้สาวกับนายจ้าง แรงงานสามารถแจ้งและร้องเรียนได้กับองค์กร คัฟลาโอเวด.</p>
หนังสือเดินทาง	<p>สำคัญมากที่ลูกจ้างต้องเก็บรักษาหนังสือเดินทางไว้กับตนเอง ตามกฎหมายของอิสราเอลห้าม นายจ้างหรือบริษัทจัดหางานใดๆ ยึดหนังสือเดินทางของลูกจ้างไว้</p> <p>ในกรณีที่ลูกจ้างจำเป็นต้อง ออกจากงานและหนังสือเดินทางถูกนายจ้างยึดไว้ ลูกจ้างต้องขอหนังสือเดินทาง คืนทันที กรณีสูญหาย</p> <p>หรือหมดอายุติดต่อสถานทูตไทยเพื่อขอทำหนังสือเดินทางเล่มใหม่ทันทีเพราะถ้าถูกตำรวจจับและไม่มีหนังสือเดินทาง</p> <p>มาแสดงลูกจ้างอาจถูกส่งกลับเมืองไทยในฐานะอยู่แบบผิดกฎหมาย.</p>
เตรียมตัวก่อนเดินทางออกนอกประเทศ	<p>คนงานสามารถอยู่ ต่อได้อีก 60 วันหลังจากสิ้นสุดวีซ่าทำงาน.</p>
ไม่มีผู้ใดสามารถ บังคับ ชูเงินให้แรงงานกลับบ้านได้	<p>ตำรวจตรวจคนเข้าเมืองเท่านั้นที่มีอำนาจเนรเทศแรงงานต่างชาติดังกล่าวกลับภูมิลำเนาเดิม</p> <p>กรณีลูกจ้างถูกนายจ้าง หรือบริษัทจัดหางานใช้กำลังบังคับให้กลับบ้านไทยอย่างไร้เหตุผล</p> <p>และถูกนำตัวไปสนามบินอย่างเร่งด่วน แนะนำให้ขังเงินเท่าที่จะทำได้โดยเฉพาะที่สนามบิน อย่าเช็คอิน อย่าขึ้นเครื่องบิน</p> <p>ให้ขอความช่วยเหลือจาก ตำรวจสนามบิน หรือติดต่อองค์กร คอฟ ลาโอเวด ทันที</p>
คอฟ-ลาโอเวด Kav LaOved	<p>ชั้น 3 บ้านเลขที่ 8 ถนน ฮานเกฟ เทลอาวีฟ</p> <p>8 Hanegev Street, 3rd Floor, Tel-Aviv</p> <p>ติดต่อองค์กรทางเฟซบุ๊ก <a href="#">Kavlaoved Agriculture - องค์กร คอฟลาโอเวด</a></p> <p>เพื่อองค์กรติดตามเรื่องของคุณได้ง่ายๆ กรุณาระบุชื่อกับเบอร์โทร</p> <p>สามารถพบเจอเจ้าหน้าที่ในออฟฟิศองค์กรได้ด้วยนัดวันเวลาทางเฟซบุ๊กองค์กร</p> <p>เบอร์โทร 052-5349873</p>

### หมายเลขโทรศัพท์ที่สำคัญ

คลินิกรักษาพยาบาล เพื่อสิทธิมนุษยชน	<p>สำหรับคนงานต่างด้าวที่มีปัญหาเรื่องประกันสุขภาพหรือไม่มีประกันสุขภาพเมื่อเจ็บป่วยและจำเป็นต้อง ได้รับการรักษาติดต่อคลินิกได้ที่</p> <p>เทลอาวีฟ, HaDror Street, Jaffa</p> <p>03 687-3027 / 03 6873-718</p>
ศูนย์นานาชาติการย้ายถิ่นและบูรณาการ	<p>The Center for International Migration and Integration (CIMI)</p> <p>ศูนย์ TIC: 1-700-707889</p>
ศูนย์ร้องเรียนการล่องละเมิดทางเพศ	<p>สำหรับหญิง: 1202</p> <p>สำหรับชาย: 1203</p>